

# JAARVERSLAG 2024



Universitair Centrum voor Ontwikkelingssamenwerking Vzw

**Maatschappelijke zetel:**

Pleinlaan 2  
1050 Brussel

**Secretariaat en postadres:**

Karel Van Miert Gebouw  
Pleinlaan 5  
1050 Brussel

**KBO-nummer:**

0420.790.948

contact@UCOS.be

www.UCOS.be

V.U.: Esther Philippen (directeur)

E-mail: [esther.philippen@ucos.be](mailto:esther.philippen@ucos.be)

Telefoon: +32 (0)2 614 81 65



# Inhoud

<b>De organisatie</b>	<b>4</b>	<b>CHanGE - ROOTS</b>	<b>11</b>
<b>De Algemene Vergadering</b>	<b>5</b>	Overgang	14
<b>De Raad van Bestuur</b>	<b>5</b>	ROOTS	15
<b>Het team</b>	<b>6</b>	Omkadering traject	8
<b>WeDecolonizeVUB</b>	<b>7</b>	<i>Selectie participanten</i>	<i>8</i>
Introductie	7	<i>Prospectiereis internationale partner</i>	<i>9</i>
WeDecolonizeVUB 2024	8	<i>Trainingsweekenden</i>	<i>10</i>
Omkadering traject	8	Take Over	13
<i>Semester 1</i>	<i>8</i>	Partners	13
<i>Semester 2</i>	<i>9</i>	Uitdagingen en leerpunten	14
<i>Politiek werk</i>	<i>10</i>	Vooruitblik 2025	14
<i>Onderzoek</i>	<i>10</i>	<b>Vorming</b>	<b>15</b>
		Nieuw online platform	
		& trajectmatige voorbereiding	15
		Vorbereidingsdagen internationale mobiliteit	15
		Debriefingsessies: terugblikken en vooruitkijken	16
		En daar stopt het niet...	17
		<b>Integriteit: een absolute prioriteit</b>	<b>17</b>
		<b>Colofon</b>	<b>18</b>

# De organisatie

Het Universitair Centrum voor Ontwikkelingssamenwerking (UCOS) is een erkende Belgische ngo met als missie de versterking van burgerschapscompetenties bij studenten, docenten en beleidsmedewerkers in het hoger onderwijs, en bij vrijwilligers of professionals uit het middenveld met bijzondere aandacht voor globale rechtvaardigheid en gelijkwaardige partnerschappen. Samen met hun partners en doelpubliek willen ze werk maken van globale rechtvaardigheid door mondiaal bewustzijn en actief burgerschap te stimuleren, al dan niet in het kader van internationale mobiliteit.

UCOS kon in 2024 haar werking realiseren dankzij de steun van o.a. de Belgische Ontwikkelingssamenwerking (Directie-Generaal Ontwikkelingssamenwerking en Humanitaire Hulp - DGD), Vlaanderen Buitenlandse Zaken, Jint, Vrije Universiteit Brussel, 11.11.11, deMens.nu en de Vlaamse Social-profitfondsen.

## **Binnen het programma 2022 - 2026 organiseert UCOS:**

- Omkadering voor studenten die naar het buitenland gaan voor stage of onderzoek.
- Omkadering voor studenten uit het buitenland die in België studeren.
- Vormingen rond antiracisme en antidiscriminatie voor een gevarieerd publiek van studenten en professionelen binnen en buiten het domein van het hoger onderwijs.
- Werksessies op maat over burgerschap en internationale mobiliteit voor docenten en medewerkers internationalisering.
- Het project CHanGE met studentencampagnes rond gender en seksuele en reproductieve gezondheid en rechten (SRGR).
- Het project WeDecolonizeVUB met een studentenwerking rond dekolonisatie en antiracisme aan de VUB.

Als ngo is UCOS lid van 11.11.11 en ngo-federatie. Als vrijzinnig-humanistisch geïnspireerde organisatie is UCOS lid van deMens.nu.

# De Algemene Vergadering

De Algemene Vergadering (AV) ging door op 22 juni en op 9 december 2024.

**Uittredende leden:** Barbara Dewijn

**Nieuwe leden:** Chaima El Aisaoui, Annelore Wils, Tracy Tansia

**Nieuwe bestuursleden:** Jasmien Bronckaers

**Uittredende bestuursleden:** Annouk Brebels, Ange-Raïssa Uzaniga,  
Frank Verstraeten

De AV van UCOS telde op 31 december 2024: **36 leden**.

Ze denkt kritisch mee over het beleid, neemt de finale beslissingen en vormt een klankbord en collectief geheugen voor de vzw.

# De Raad van Bestuur

Het strategische beleid van de organisatie wordt gevoerd door het bestuur, dat in 2024 zeven keer is samengekomen.

Op 31 december 2024 was het bestuur van UCOS als volgt samengesteld:

**Bram Cleys** (voorzitter)

**Jasmien Bronckaers** (ondervoorzitter)

**Charlotte Christiaens**

**Loes Verhaeghe**

**Karin Vanderkerken**

# Het team

In 2024 nam UCOS afscheid van Daisy Van de Vorst, Christina Meert, Nick Van den Broucke en Mathieu Charles.

Het huidige team (2024) bestaat uit:



**Esther Philippen**  
Directeur  
[esther.philippen@ucos.be](mailto:esther.philippen@ucos.be)  
02 614 81 65



**Medea Ghijsen**  
Projectmedewerker  
[medea.ghijsen@ucos.be](mailto:medea.ghijsen@ucos.be)  
02 614 82 65



**Visjal Auwerx**  
Educatief medewerker  
[visjal.auwerx@ucos.be](mailto:visjal.auwerx@ucos.be)  
02 614 81 63



**Alberto Vázquez Ruiz**  
Programmabeheerder  
[alberto.vazquezruiz@ucos.be](mailto:alberto.vazquezruiz@ucos.be)  
02 614 81 65



**Inès Al Share**  
Projectmedewerker  
[ines.alshare@ucos.be](mailto:ines.alshare@ucos.be)  
02 614 82 65



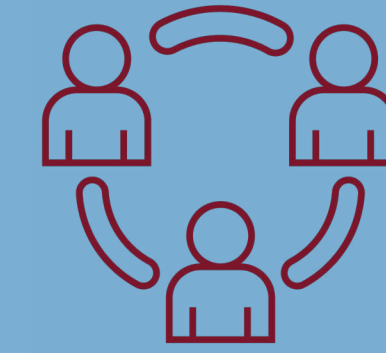
**Fouzia Sadala**  
Projectmedewerker  
[fouzia.sadala@ucos.be](mailto:fouzia.sadala@ucos.be)  
02 614 82 65



**Fien Portier**  
Coördinator vorming  
[fien.portier@ucos.be](mailto:fien.portier@ucos.be)  
02 614 81 63

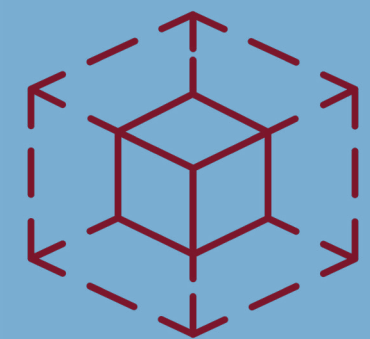
# WeDecolonizeVUB

WeDecolonizeVUB (WDVUB) is een studentenproject van UCOS dat gedragen wordt door geracialiseerde studenten. Het doel van [WeDecolonizeVUB](#) is **driedig**.



## Community

WDVUB wil een gevoel van gemeenschap creëren voor geracialiseerde studenten binnen het hoger onderwijs door hen een platform te bieden om elkaar te vinden, in alle veiligheid ervaringen te delen en activiteiten te organiseren.



## Space

WDVUB streeft naar het creëren van een psychosociale en fysieke safer space voor geracialiseerde studenten, als antwoord op het geweld en de onderdrukking waar ze binnen de universitaire context mee te maken krijgen.



## Knowledge

WDVUB zet zich in voor het deconstrueren van het zogenaamd universele en neutrale karakter van Eurocentrische kennis aan de universiteit. Dit doen we onder meer door onze dekoloniale bibliotheek open te stellen, publieke evenementen te organiseren, en beleidsadvies te verlenen aan universiteiten en beleidsmakers – zowel op lokaal niveau als binnen adviescommissies en instellingen zoals het Brussels Parlement.

## WeDecolonizeVUB 2024

In 2024 was WDVUB inmiddels al aan haar vierde werkingsjaar toe. De werking kon verdere successen boeken door voort te bouwen op de organisatiestructuur die inmiddels robuust was uitgebouwd. In academiejaar 2023-2024 was er ook besloten om internationale studenten toe te laten in de bestuursgroep. Dit zorgde voor een verrijking van diversiteit binnen het team van 12 studenten. De selectie van de bestuursleden gebeurde via een sollicitatieproces in twee rondes: eerst een open oproep, gevolgd door een gesprek waarin de verantwoordelijkheden van de functie besproken werden.

In dat werkingsjaar werd de bestuursgroep opgedeeld in vijf werkgroepen: coördinatie, communicatie, student affairs (studentenzaken), evenementen en bibliotheekwerking. Deze structuur werd ook in het najaar van 2024 aangehouden, bij de opstart van de nieuwe lichter bestuursleden in het nieuwe academiejaar. Veel voormalige bestuursleden studeerden af of veranderden van universiteit, waardoor we in oktober 2024 met veel nieuwe gezichten aan de slag gingen.

Niet alleen de studentenploeg kende veranderingen. In de zomer van 2024 nam WDVUB afscheid van projectmedewerker Daisy Van de Vorst, die bijna drie jaar lang bij UCOS werkte. Haar rol werd overgenomen door Mathieu Charles, die samen met Bengisu Girenizli het projectteam vormde.

Het najaar van 2024 bracht echter nieuwe uitdagingen. In december namen beide projectmedewerkers afscheid van WDVUB. Begin januari 2025 trad Inès Al Share aan als nieuwe projectcoördinator.

## Omkadering traject

### *Semester 1*

WeDecolonizeVUB trapt het jaar 2024 af met een **Working Day** voor het bestuursteam begin februari. Tijdens deze dag werd gebrainstormd over de activiteiten voor het eerste semester. Daarbij ging de aandacht niet alleen naar educatieve evenementen, maar ook naar de lancering van een nieuwe reeks blogposts. Via deze blog kunnen bestuursleden opiniestukken schrijven over actuele thema's, die vervolgens gepubliceerd worden op de UCOS-website. Dit initiatief biedt geïnteresseerden meteen een eerste inkijk in het werk van WDVUB.

Hoewel de Working Day jaarlijks plaatsvindt, worden er het hele jaar door tweewekelijkse vergaderingen georganiseerd om de voortgang van de activiteiten op te volgen.

De eerste activiteit van het jaar vond eind februari plaats: een panelgesprek getiteld "**Congo is Bleeding**", waarin leden van de Congolese diaspora spraken over de aanhoudende, vaak vergeten genocide in Congo.

Begin maart volgde een **boekenclub** rond het boek *Here Comes the Sun*. Deelnemers kregen een quote uit het boek en bespraken de betekenis ervan. Via gerichte vragen ontstond er een diepgaand gesprek over de inhoud en impact van het verhaal.

## Semester 2

In april organiseerde WDVUB “**Untold Stories in Academia: Racialized Students Support Group**”, een intieme bijeenkomst waarin geracialiseerde studenten ervaringen uitwisselden over het navigeren van de academische wereld. De sessie werd professioneel begeleid door psychologe Ama Kissi.

In mei vond een tweede boekenclub plaats, dit keer op locatie bij **Pépites Blues**. Schrijfster **Sabrine Ingabire** werd uitgenodigd om te spreken over haar nieuwe boek Lotgenoten.

Diezelfde maand werd er ook een **open oproep** gelanceerd voor nieuwe bestuursleden. Kandidaten doorliepen een selectieronde en het huidige bestuur stemde vervolgens over hun toetreding.

In juni werd het semester afgerond met een **nazorgfase**, waarin administratieve en financiële processen werden afgewerkt. Daarnaast vond er een gezamenlijke evaluatie plaats binnen het Interuniversitair Netwerk. Tot slot werden individuele feedbackgesprekken gehouden met de vertrekkende bestuursleden, die ook hun **Youth Pass** van subsidiegever Jint ontvingen als erkenning voor hun inzet.

Het academiejaar 2024-2025 startte met een nieuw bestuursteam en een nieuwe projectmedewerker. Tijdens het **bestuursweekend** in oktober maakten de leden kennis met elkaar en werkten ze samen aan een plan voor het komende semester.

Het eerste evenement was “**Speak Your Spirit**”, een slam poetry avond waarin deelnemers hun stem lieten horen rond thema's als bevrijding, dekolonisatie en activisme.

In december vierde WDVUB de heropening van haar bibliotheek met “**Create and Connect With Us**”. Omdat de bib naar een nieuwe locatie verhuisd was, organiseerde het team een laagdrempelige kennismakingsavond met gezelschapsspellen, schilderactiviteiten en het maken van moodboards.

**De reden dat er dit semester slechts twee activiteiten plaatsvonden, is te wijten aan de wissel van projectmedewerkers.** Deze personeelwissel bracht tijdelijke instabiliteit met zich mee binnen het team, waardoor het moeilijker werd om de continuïteit in de organisatie van evenementen te waarborgen. **Sinds de aanstelling van een nieuwe projectcoördinator is er opnieuw stabiliteit binnen het team, waardoor de werking van WeDecolonizeVUB terug op volle kracht kan doorgaan.**

## **Politiek werk**

In 2024 werkte WDVUB nauw samen met het **Palestine Solidarity Network VUB**, een coalitie van studenten en personeel die zich inzetten voor een academische boycot van Israël. WDVUB ondersteunde deze acties via actieve participatie, het mobiliseren van studenten en het voorzien van logistieke ondersteuning.

## **Onderzoek**

WDVUB was ook betrokken bij het **ENGINE-project** (Tackling the Ethnic Gap in Higher Education), een samenwerking met BIRMM (VUB), UHasselt en KU Leuven. Aanvankelijk zou UCOS-medewerker Mathieu Charles 40% van zijn tijd aan actief onderzoek besteden. Door zijn vertrek en het ontbreken van extra personeelscapaciteit, is WDVUB nu stakeholder in plaats van onderzoekspartner. We blijven een belangrijke brugfunctie vervullen tussen studenten en instellingen, en dragen bij aan adviescommissies, maar dragen momenteel niet actief bij aan het onderzoek zelf.



# CHanGE - ROOTS

## Overgang

In 2024 evolueerde het jongerenproject CHanGE naar ROOTS – een vernieuwd traject met een expliciet activistische insteek. ROOTS focust op reproductieve rechtvaardigheid, met bijzondere aandacht voor intersectionaliteit en queer en BIPOC-perspectieven binnen seksuele en reproductieve gezondheid en rechten (SRGR). Deze koerswijziging was een bewuste keuze om maatschappelijke ongelijkheden niet enkel zichtbaar te maken, maar ook concreet aan te pakken.

De inhoudelijke herwerking werd gedragen door Daisy Van de Vorst en Medea Ghijsen, die het programma herschreven tot een sterker en breder gedragen concept. Dankzij hun inzet en succesvolle subsidieaanvragen wordt ROOTS nu ondersteund door JINT, UVV en 11.11.11.

## Verbeterpunten ten opzichte van CHanGE:

- Een internationaal partnerschap met aandacht voor sociale én ecologische duurzaamheid
- Actiemomenten verspreid over het volledige traject i.p.v. eenmalige campagnes
- Een ritme dat het academiejaar volgt, met ruimte voor reflectie en verdieping
- Verankering in de Belgische context via lokale partnerschappen en publieke presentaties

ROOTS bouwt verder op de fundamenten van CHanGE qua jongerenproject en uitgangspunt.

# ROOTS

ROOTS richt zich op het empoweren van jongeren als change makers binnen seksuele en reproductieve gezondheid en rechten (SRGR). Het project combineert training, internationale uitwisseling, en publieke acties (take-overs). Jongeren krijgen skills aangereikt zoals public speaking, schrijven, eventorganising, leren bij over groepsdynamiek, en verdiepen zich inhoudelijk in intersectionaliteit binnen SRGR.

De internationale uitwisseling is 2-ledig om gelijkwaardigheid te promoten en dekoloniaal te werken. De geselecteerde studenten gaan daarbij ook onder begeleiding van de coördinatoren naar het buitenland om daarbij de aansprakelijkheid van de organisatie UCOS te benadrukken.

## Omkadering Traject

### *Selectie participanten*

In de april van 2024 werd een open call gelanceerd voor de selectie van de nieuwe groep. In de zomer werd een diverse groep van 12 jongeren geselecteerd, met een sterke motivatie en verschillende achtergronden op het vlak van gender, seksuele oriëntatie, afkomst en activisme. Gedurende het traject was er een lichte rotatie waardoor uiteindelijk 11 jongeren actief bleven. Deze groep

vormde de kern van het project en groeide uit tot een hechte community met een gedeeld engagement voor reproductieve rechtvaardigheid.

### *Prospectiereis internationale partner*

In de zomer van 2024 hebben Daisy Van de Vorst en Medea Ghijsen onderzoek gedaan naar potentiële partners in Marokko. Marokko is daarbij als land gekozen door de relevante doelgroep ook in de Belgische context, naast de doorwegende ecologische en budgettaire overwegingen. In September 2024 maakten projectmedewerkers Medea Ghijsen en Fouzia Sadala een prospectiereis naar Marrakesh, waar ze Akaliyat bezochten, een queer organisatie die zich inzet voor intersectionele LGBTQI+ rechten in Noord-Afrika. Deze ontmoeting legde de basis voor een co-creatieve internationale samenwerking die vanaf 2025 zou beginnen, met afspraken over kennisuitwisseling, workshops en wederzijdse bezoeken. Akaliyat's voorzitter Smail werd uitgenodigd om in België workshops te geven in November, wat de link tussen lokale en internationale jongerenverhalen versterkte.

## Take Over

Het eerste semester sloot ROOTS af met een uitverkocht panel op het Festival van de Gelijkheid over 'Allyship in de zorg'. Hier brachten de jongeren hun verhalen, inzichten en activistische boodschap aan een breed publiek, waarmee ze de maatschappelijke relevantie van het project onderstreepten.

## Partners

- RHEA (het Onderzoekscentrum voor Gender, Diversiteit en Intersectionaliteit aan de VUB). Sinds 2024 is RHEA een onderzoekscentrum geworden, met onderzoek als kernactiviteit. RHEA specialiseert zich in fundamenteel en toegepast onderzoek naar gender, diversiteit en intersectionaliteit in verschillende academische disciplines.
- Festival van de Gelijkheid (Curieus vzw) & MAS (Museum aan de Stroom): Platform voor publieke activiteiten in Belgische context en zichtbaarheid van het traject.
- Akaliyat (Marrakesh): Internationale queer organisatie.





## Uitdagingen en leerpunten

- De lichte rotatie binnen de deelnemersgroep vraagt om flexibiliteit in de begeleiding.
- Administratieve en budgettaire keuzes vereisen heldere communicatie.
- De combinatie van lokale verankering en internationale samenwerking is waardevol maar complex en taak belastend.

## Vooruitblik 2025

- Verdieping van de samenwerking met Akaliyat, met nieuwe uitwisselingen in februari 2025 en tijdens de Summerschool in mei 2025.
- Meer publieke activiteiten tijdens de take over in het MAS in april 2025 en Summerschool in mei.

# Vorming

## Nieuw online platform & trajectmatige voorbereiding

In 2024 lanceerden we ons vernieuwde online platform voor studenten die op internationale stage of uitwisseling vertrekken. Het vormt de start van een traject waarin studenten stap voor stap worden voorbereid: eerst theoretisch via het platform, daarna in dialoog tijdens een fysieke sessie, en tot slot via een gezamenlijke debriefing bij terugkomst.

Via het **online luik** maken studenten kennis met belangrijke concepten rond interculturele samenwerking, (neo)koloniale machtsstructuren en globale ongelijkheid. Tijdens de **fysieke voorbereidingsdag** gaan we dieper in op de leerstof en creëren we ruimte voor uitwisseling met andere studenten. In de **debriefing** na terugkeer blikken we samen terug en reflecteren we op wat ze geleerd en meegemaakt hebben.

Deze trajectmatige aanpak zorgt voor meer diepgang, bewustwording en duurzame impact – voor de studenten én hun omgeving.

## Vorbereidingsdagen internationale mobiliteit 2024

Ook in 2024 trokken heel wat studenten naar het Globale Zuiden voor een stage, onderzoek of uitwisseling. Maar niet zonder eerst stil te staan bij hun eigen rol en positie in zo'n internationale ervaring. UCOS begeleidde hen daarbij met 37 voorbereidings sessies, in samenwerking met de vijf Vlaamse universiteiten en dertien hogescholen. In totaal namen 646 studenten deel aan deze vormingen. Dat zijn er 121 meer dan in 2023.

Tijdens de sessies gaan we met studenten in gesprek over hun verwachtingen, drijfveren en twijfels. We dagen hen uit om kritisch na te denken over thema's zoals racisme, ongelijkheid, koloniale sporen in ontwikkelingssamenwerking en de impact van internationale mobiliteit. We vertrekken vanuit hun persoonlijke vragen en koppelen die aan grotere mondiale structuren. Zo ontstaat er ruimte voor bewustwording, verdieping én soms ook verwarring – maar dat hoort erbij.

Uit de feedback blijkt dat onze aanpak blijft aanspreken: de sessies scoorden gemiddeld 83 procent in de tevredenheidsbevraging, en de vormingsgevers kregen zelfs 90 procent. Ook vanuit de onderwijsinstellingen horen we veel waardering: UCOS blijft voor velen een vaste waarde in de voorbereiding van internationale mobiliteit.

Met deze sessies willen we studenten niet alleen goed voorbereiden op hun vertrek, maar ook stimuleren om met een kritische en open blik naar de wereld te kijken. En dat doen we met veel goesting, expertise en een flinke dosis enthousiasme.

## Debriefingsessies: terugblikken en vooruitkijken

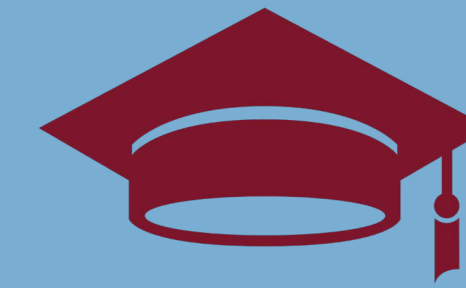
Een stage of onderzoek in het Globale Zuiden laat vaak een diepe indruk na. Tijdens onze debriefingsessies creëren we een veilige ruimte waar studenten hun ervaringen kunnen delen, duiden en verdiepen. We helpen hen om zowel positieve als moeilijke momenten te plaatsen, en geven handvaten om hun leerervaringen te verankeren.

In 2024 boden we deze sessies systematisch aan voor studenten van KU Leuven, UHasselt en PXL, goed voor 13 sessies met 144 deelnemers. Daarnaast organiseerden we op aanvraag nog extra sessies in kleinere groepen. Tijdens elke sessie denken we samen na over hoe studenten hun inzichten kunnen meenemen in hun verdere leven – als persoon, als professional en als wereldburger.



**37**

voorbereidingsessies



**646**

studenten



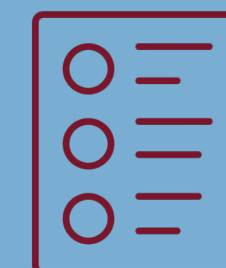
**83%**

score van de  
voorbereidingsessies  
in de tevredenheids-  
bevraging



**90%**

score van de  
vormingsgevers in  
de tevredenheids-  
bevraging



**13**

debriefingsessies



**144**

deelnemers

# Integriteit: een absolute prioriteit

## En daar stopt het niet...

Naast onze vaste voorbereidingstrajecten organiseerden we in 2024 opnieuw sessies antiracisme en intersectionaliteit voor studenten in het hoger onderwijs. Maar liefst 287 studenten kwamen op die manier in contact met de UCOS-thema's.

We gaven workshops rond (anti)racisme, kritisch wereldburgerschap en dekolonisering, telkens afgestemd op de noden van de doelgroep. Zo werkten we samen met diverse middenveldorganisaties, ngo's en onderwijsinstellingen in Vlaanderen. Deze samenwerkingen zorgen voor kruisbestuiving, verdieping én meer maatschappelijk draagvlak voor de thema's die we belangrijk vinden.

Integriteit is een fundamentele waarde binnen de ngo-sector – en dus ook voor UCOS. We willen een veilige, respectvolle en eerlijke werking garanderen voor iedereen die met ons samenwerkt: studenten, partners, collega's en deelnemers aan onze sessies.

In 2024 werkten we een nieuw en transparant integriteitsbeleid uit, dat terug te vinden is op [onze website](#). Iedereen met een vraag of bezorgdheid over integriteit kan in vertrouwen terecht bij onze Raadgever Integriteit, Fien Portier. Wie een formele klacht wil indienen, kan contact opnemen met onze Klachtenmanager, Esther Philippen.

We moedigen iedereen aan om vragen of meldingen ernstig te nemen en te delen. Alleen zo kunnen we samen blijven bouwen aan een organisatie waar integriteit geen bijzaak is, maar een vanzelfsprekendheid.

In 2024 werden er geen integriteitskwesties gemeld en werden er geen klachten neergelegd.

UCOS wordt structureel financieel gesteund door

de Vrije Universiteit Brussel, deMens.nu en Vlaamse social-profitfondsen

en ontvangt verder subsidies of toelagen van de Belgische Ontwikkelingssamenwerking (DGD), Vlaanderen Buitenlandse Zaken, 11.11.11 en Jint



UCOS werkt in België samen met

11.11.11, deMens.nu, Uni4Coop, KIYO, VLIR-UOS en VLHORA



De partnerinstellingen van het Vlaamse hoger onderwijs zijn

Artesis Plantijn Hogeschool Antwerpen, Arteveldehogeschool, Erasmushogeschool Brussel, Hogere Zeevaartschool, Hogeschool Gent, Howest, Hogeschool PXL, Karel de Grote Hogeschool, KU Leuven, LUCA School of Arts, Thomas More, Universiteit Antwerpen, Universiteit Gent, UHasselt, VIVES, Vrije Universiteit Brussel



Universitair Centrum voor Ontwikkelingssamenwerking vzw

Pleinlaan 2  
1050 Brussel

+32 (0)2 614 81 65

[contact@UCOS.be](mailto:contact@UCOS.be)

[www.UCOS.be](http://www.UCOS.be)

