

Integriteitsbeleid UCOS

1. Ethische code en gedragsregels UCOS

Inleiding

Deze ethische code is de voortzetting en uitdieping van enerzijds het integriteitscharter dat door alle Belgische NGO's waaronder UCOS werd ondertekend, en anderzijds de uitgebreide ethische code van UCOS die in 2018 als gevolg van het charter werd opgesteld. Deze vernieuwde code reflecteert de waarden van een zich steeds ontwikkelende organisatie. Deze wil UCOS als NGO intern, bij onze stakeholders en in de ruimere maatschappij promoten.

De principes, waarden en gedragsregels zijn van toepassing op alle betrokkenen bij UCOS:

- de werknemers,
- de leden van het Bestuursorgaan,
- de leden van de Algemene Vergadering,
- de vrijwilligers,
- de stagiairs,
- de partners,
- en anderen in de UCOS-entourage (o.a. consultants, bezoekers,...).

Doel ethische code

UCOS hecht groot belang aan integriteit in onze handelingen en relaties. Vanuit de vrijzinnig-humanistische identiteit van onze organisatie streven we naar een cultuur waarin **zorg**, **verantwoordelijkheid** en **ethisch gedrag** centraal staan. Deze ethische code weerspiegelt onze inzet om te handelen met respect voor de privacy en waardigheid van onze medewerkers, partners en communities, zowel lokaal, landelijk als internationaal, waarmee wij samenwerken. Het document biedt een duidelijk kader voor ons gedrag, zowel intern als extern, en dient als leidraad voor al onze activiteiten. Door deze waarden na te leven, bouwen wij samen aan een organisatie die transparantie, inclusiviteit en rechtvaardigheid implementeert en uitdraagt.

De UCOS-waarden

Ethisch handelen binnen UCOS wordt onderbouwd door vier kernwaarden.

- UCOS streeft naar **rechtvaardigheid**.

Wij streven naar een radicaal rechtvaardige wereld, zowel sociaal als ecologisch; een wereld gestoeld op respect voor de mensenrechten, voor het niet-menselijke leven en voor de komende generaties.

- UCOS werkt vanuit **verantwoordelijkheidszin**.

Wij hebben de verantwoordelijkheid om onze acties en beslissingen transparant te maken, en om verantwoording af te leggen aan degenen die door ons handelen worden beïnvloed. UCOS blijft voortdurend kritisch reflecteren op de eigen acties en stelt deze ter discussie. Deze verantwoordelijkheidszin en reflectie zorgen ervoor dat we ons voortdurend kunnen vernieuwen en verbeteren.

- UCOS streeft naar **openheid**.

Kritische reflectie over handelingen vereist ook dat we handelen met openheid en transparantie over onze fouten en onze successen. Vertrouwen bloeit wanneer we kiezen voor volledige openheid en transparantie. Zie hoofdstuk Transparantie van onze Communicatiestrategie.

- UCOS streeft naar **zorgzaamheid**.

UCOS erkent onze onderlinge afhankelijkheid en het belang van relaties. We bestaan in relatie tot anderen en de wereld. Hierbij leggen wij de nadruk op empathie, connectie en het tegemoetkomen aan de behoeften van anderen.

Gedragsregels

Onderstaande gedragsregels vormen de minimumstandaard voor ethisch handelen en gedrag in de realisatie van de doelstellingen van de organisatie. Deze gedragsregels moeten als aanvulling worden begrepen op geldende wetgeving en regels en afspraken neergeschreven in het arbeidsreglement en huishoudelijk reglement. UCOS verwacht van alle medewerkers dat ze schendingen van deze afspraken vermijden en dat actie ondernemen wanneer ze deze opmerken (zie “Klachtenprocedure”).

1. UCOS streeft naar **rechtvaardigheid**

Verbindend tegen schenen schoppen:

- Ik ga moeilijke gesprekken niet uit de weg en durf respectvol op te komen tegen onrecht, ook als dat weerstand oproept.
- Ik neem een verbindende houding aan in gesprekken met interne en externe medewerkers, vrijwilligers, deelnemers, etc.

Anti-koloniaal handelen:

- Ik verzet me tegen koloniale denkbepelden en praktijken en erken de noodzaak om machtsdynamieken te herkennen en tegen te gaan.
- Ik draag bij aan een cultuur waarin gelijkwaardigheid en respect de norm zijn.

Bestrijding van uitbuiting en misbruik:

- Ik respecteer en promoot fundamentele mensenrechten zonder discriminatie, ongeacht zogenaamde sociale status, ras, etniciteit, huidskleur, leeftijd, geslacht, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, nationale afkomst, religie, politieke en filosofische overtuiging, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, taal, sociale achtergrond of beperking (zie “Gender- en Diversiteitsbeleid”).
 - Ik onthoud me van elke vorm van uitbuiting, of machtsmisbruik ten aanzien, van mensen - en kinderen en jongeren in het bijzonder. Ik doe alles in mijn macht om situaties waarin uitbuiting of machtsmisbruik kan voorvallen te voorkomen.
 - Ik zal mijn positie binnen UCOS niet gebruiken om een professioneel of persoonlijk voordeel te bekomen (bijv. financieel, seksueel).
2. UCOS werkt vanuit **verantwoordelijkheidszin**. We erkennen onze plicht om duidelijke protocollen te hanteren, meldingsmogelijkheden toegankelijk te maken en een cultuur van wederzijds respect en openheid te bevorderen.

Verantwoordelijk voor goed gebruik van middelen

- Ik handel bij het uitvoeren van uitgaven steeds volgens de richtlijnen beschreven in het Financieel handboeken stel alle nodige informatie hierover ter beschikking.
- Ik voer uitgaven in het kader van de activiteiten van UCOS steeds op een verantwoorde wijze uit, met het oog op het maximaliseren van onze doelstellingen.
- Ik vermijd elke vorm van fraude, misbruik van privileges, onrechtmatig gebruik van middelen en diefstal van eigendom, goederen of uitrustingen van UCOS.
- Ik onthoud me van elke vorm van omkoping of corruptie, en ik meld mogelijke pogingen.

Verantwoordelijk voor gepast gebruik van communicatiemiddelen

- Ik gebruik de ICT-apparatuur van UCOS (laptops en andere) op gepaste wijze. Ik zal in het bijzonder geen ongepast of aanstootgevend materiaal consulteren, downloaden, creëren of verspreiden.

3. UCOS streeft naar **openheid**.

Brede blik en nieuwsgierigheid:

- Ik benader het werk dat UCOS verricht met een open en nieuwsgierige houding. Ik zet me actief in om diverse perspectieven te verkennen en te begrijpen, zowel binnen als buiten de organisatie.

Open klimaat en dialoog:

- Ik draag bij aan een cultuur waarin open communicatie, vrijheid van meningsuiting en uitwisseling worden aangemoedigd.
- Ik zal op een transparante wijze werken en er in die geest ook over rapporteren.
- Ik zal elke situatie signaleren die voor een belangenconflict kan zorgen.

Respect voor privacy en individualiteit:

- Ik respecteer de grenzen van anderen en erken de diversiteit van alle individuen.

- Ik zal geen persoonlijke of vertrouwelijke gegevens of informatie verschaffen aan personen die er geen toegang toe moeten hebben (Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG of *GDPR*)).

Duidelijkheid in partnerschappen:

- Ik werk met partners volgens transparante criteria en heb oog voor gelijkwaardigheid in onze samenwerking (zie “Partnerschapsbeleid”).
- Ik werk met partners vanuit het perspectief van wederzijds leren en in een geest van actieve dialoog en voortdurende verbetering.

4. UCOS streeft naar **zorgzaamheid**

Zorg voor een veilige(re) en inclusieve(re) werkomgeving:

- Ik zet me in voor een werkplek waar iedereen zich veilig en gewaardeerd voelt, ongeacht achtergrond of identiteit.
- Ik onthoud me van elke vorm van intimidatie, pesterijen of geweld.
- Ik streef ernaar om professioneel en hoffelijk te zijn in mijn omgang met anderen en geen ongepaste of beledigende taal te gebruiken.

Actieve aandacht voor jezelf, de ander en de wereld:

- Ik draag bij aan een werkomgeving die betrokken en zorgzaam is. Dit betekent dat ik oog wil hebben voor het welzijn van mezelf, collega's, vrijwilligers en alle andere betrokkenen.

Zorg voor elkaar, de organisatie en de wereld:

- Ik zet me in om iedereen gelijk te behandelen en om een omgeving te creëren waarin alle belanghebbenden zich gewaardeerd en gesterkt voelen.
- Ik zet me in om de negatieve impact van onze activiteiten op het leefmilieu te beperken (zie “Milieubeleid”).

UCOS beschouwt deze ethische code als een levend document. Wij nodigen dan ook alle stakeholders uit om dit document samen met ons levend te houden. Wij moedigen iedereen aan om zich met deze verklaring vertrouwd te maken en actief bij te dragen aan de naleving en verdere ontwikkeling ervan.

Opgemaakt te Brussel op 21 december 2024.

Gelezen en goedgekeurd.

Handtekening: