

Vacature: Projectmedewerker gendergelijkheid en seksuele gezondheid (1 VTE)

Contract van bepaalde duur voor één jaar, met mogelijkheid tot verlenging – indiensttreding mogelijk vanaf begin juni

UCOS verwelkomt graag een Projectmedewerker gendergelijkheid en seksuele gezondheid. We rekenen op onze nieuwe collega om de laatste periode van ons CHanGE-project te begeleiden en ondersteunen, en om mee te werken aan de ontwikkeling van een nieuw studentenproject rond gendergelijkheid en seksuele gezondheid, dat we willen opstarten in 2024. We zijn op zoek naar een gedreven persoon die kennis heeft van projectcoördinatie, die kritische standpunten durft innemen en die graag werkt met studenten. Daarnaast zou onze nieuwe collega ook een belangrijke rol spelen in de algemene ontwikkeling van onze organisatie en de voortdurende veranderingsprocessen die daarvoor nodig zijn. Gezien de grote meerwaarde van persoonlijke ervaringsdeskundigheid bij het werken rond deze thematieken willen we vooral ervaringsdeskundigen aanmoedigen om te solliciteren op deze positie.

Wie zijn we?

Het Universitair Centrum voor Ontwikkelingssamenwerking (UCOS) is een erkende ngo aan de Vrije Universiteit Brussel (VUB) die actief is rond kritisch burgerschap en versterkt bij studenten en docenten van het Vlaams hoger onderwijs competenties die nodig zijn voor het vrijwaren van gelijke kansen en rechten, en competenties die nodig zijn voor mondiale en interculturele uitdagingen zowel in het kader van internationale samenwerking, maar ook in de eigen samenleving.

Om dit te realiseren biedt UCOS:

- Het studentenproject [CHanGE](#) dat campagne voert voor gender en seksuele en reproductieve gezondheid en rechten (SRGR);
- Het studentenproject [WeDecolonizeVUB](#) dat strijdt voor anti-racisme en dekolonisatie van de hoger onderwijsinstellingen in België en daarbuiten;
- [Trainingen en workshops](#), o.a. voor studenten in het kader van internationale mobiliteit, voor verantwoordelijken internationalisering, en docenten;
- **Lezingen, debatten en acties** voor een breder publiek.

Wat zal je doen?

Je zal deel uitmaken van het **team studentenprojecten**, met twee collega's die samen met jou onze studentenprojecten ondersteunen. Daar start je op een boeiend moment: je krijgt de kans om nog mee te proeven van ons studentenproject CHanGE, en tegelijk kan je je eigen accenten leggen in de uitwerking van een nieuw project!

CHanGE 2023: Je gaat samen met je collega aan de slag met een dynamische groep van 12 diverse jongeren met een gedeelde passie rond gender en seksuele gezondheid. In het najaar begeleid je hen bij het uitbouwen van een eigen campagne, gebaseerd op hun onderzoeksreizen in de zomer van 2023.

- » Je ondersteunt en gidst hen bij de uitwerking van een inhoudelijk sterke campagne.
- » Je begeleidt hen bij het opzetten van activiteiten en campagnestrategieën.
- » Je coacht de jongeren en reflecteert met hen over hun groeiproces. Je hebt aandacht voor hun motivatie en welzijn.

Nieuw studentenproject: Na zeven edities CHanGE is er ruimte voor een nieuw studentenproject rond gender en seksuele gezondheid. Je begint niet van nul – de krijtlijnen voor de inhoudelijke invulling liggen op tafel – maar je krijgt veel ruimte om je eigen invulling te geven aan dit nieuwe project.

- » Je bouwt mee aan een netwerk rond deze thema's in het hoger onderwijs.
- » Je werkt het projectontwerp mee uit: de inhoudelijke invulling, de financiering, de projectcyclus en het begeleidende coachingstraject voor de jongeren. Uiteraard krijg je hiervoor ondersteuning vanuit het team.

Daarnaast maak je ook deel uit van de dagelijkse werking van UCOS, draag je mee onze visie uit en promoot je de thema's gendergelijkheid en seksuele gezondheid bij ons doelpubliek.

Wie ben je?

- » Je hebt goede kennis van gendergelijkheid, seksuele gezondheid, intersectionaliteit, en dekolonisatie.
- » Je hebt goede netwerking skills, je bent sociaal vaardig en ondernemend.
- » Je hebt ervaring met educatieve en didactische methodieken.
- » Je hebt ervaring of affiniteit met het coachen van of werken met jongeren.
- » Je bent communicatief sterk; enerzijds intern voor de eigen werking, maar voornamelijk op het vlak van externe communicatie en promotie van het nieuwe project.
- » Je bent flexibel om af en toe 's avonds of in het weekend te werken.
- » De volgende zaken beschouwen we als een meerwaarde:
 - Je hebt een netwerk binnen het hoger onderwijs en/of de socioculturele sector

- Je hebt ervaring met projectbeheer en subsidieaanvragen.
- Je bezit persoonlijke ervaringsdeskundigheid rond het thema gender.

Wat bieden we?

- » Een voltijds contract van één jaar (vanaf de startdatum), verlengbaar bij wederzijds akkoord.
- » Qua verloning start je aan barema B1c van paritair comité 329.01. Relevante anciënniteit wordt in aanmerking genomen. Via [deze link](#) krijg je een idee hoe je startersloon eruit kan zien (rekening houdend met je ervaring). Bij UCOS bieden we daarbij ook snelle groeikansen: na één dienstjaar stijgt je al naar barema B1b, na twee jaar is dat B1c. Bovendien kom je in aanmerking voor het seniorstatuur vanaf één jaar interne ervaring en vijf jaar relevante ervaring.
- » Daarnaast bieden we een aantal extralegale voordelen:
 - Na zes maanden in dienst krijg je maaltijdcheques (8 euro per werkdag).
 - Je woon-werkverkeer wordt volledig vergoed.
 - Je krijgt een abonnement op Blue-Bike (vrij te gebruiken) en op Cambio autodelen (enkel voor werkgerelateerde verplaatsingen).
- » Mogelijkheid tot thuiswerken, recuperatie van meeruren, en extra compensatie van avond- en weekendwerk.
- » Als extern personeelslid aan de VUB kan je gebruik maken van de universiteit haar sport-, medische- en sociaal-culturele diensten.
- » Een boeiende samenwerking in een klein en dynamisch team, met ruimte voor initiatief en persoonlijke groei.

Hoe solliciteer je?

- » Stuur je motivatiebrief en CV met als onderwerp 'Vacature Projectmedewerker gendergelijkheid en seksuele gezondheid [je naam]' t.a.v. Bert De Bisschop via contact@ucos.be.
- » Geselecteerde kandidaten worden via mail uitgenodigd voor:
 - Ronde 1: een schriftelijke proef op **25/05 (indiening op 26/05)**
 - Ronde 2: een mondeling gesprek op **01/06 of 02/06**.
- » **De deadline voor aanmeldingen is 21/05/2023 om 23u59.**
- » Voor meer informatie over de functie, mail of bel gerust naar Bert De Bisschop (bert.debisschop@ucos.be, 02 614 81 65).
- » Indien je redelijke aanpassing nodig hebt om te kunnen solliciteren voor deze functie, mag je een mailtje sturen naar contact@ucos.be zodat een handicap of chronische ziekte geen hindernis vormt om te solliciteren voor deze functie.