

## Vacature: Public Engagement Manager (0,5 VTE)

Contract van bepaalde duur – indiensttreding mogelijk vanaf  
midden september

*UCOS verwelkomt graag een Public Engagement Manager. De taak van onze nieuwe collega zal erin bestaan de activiteiten, expertise en standpunten van UCOS inzake antiracisme, dekolonisatie, interculturaliteit, gender en SRGR te communiceren tot bij een breder publiek. We kijken uit naar een gedreven iemand die er niet voor terugdeinst initiatief te nemen, kritische standpunten te formuleren en onze boodschappen op creatieve wijze te verwerken tot campagnes, activiteiten, blogposts, partnerschappen, ... Daarnaast zoeken we ook een collega die mee wil timmeren aan de ontwikkeling van een vernieuwde visie van de organisatie.*

### Wie zijn we?

Het Universitair Centrum voor Ontwikkelingssamenwerking (UCOS) is een erkende ngo voor globale rechtvaardigheid en is een affiliatie van de Vrije Universiteit Brussel (VUB).

UCOS is actief rond wereldburgerschap en versterkt bij studenten en docenten van het Vlaams hoger onderwijs competenties die nodig zijn voor het vrijwaren van gelijke kansen en rechten, en competenties die nodig zijn voor mondiale en interculturele uitdagingen in het kader van internationale samenwerking en mobiliteit, maar ook in de eigen samenleving.

Om dit te realiseren biedt UCOS:

- Het studentenproject CHanGE dat campagne voert voor gender en seksuele en reproductieve gezondheid en rechten (SRGR);
- Het studentenproject WeDecolonizeVUB dat strijdt voor anti-racisme en dekolonisatie aan de hoger onderwijsinstellingen in België en daarbuiten;
- Seminars en werksessies voor verantwoordelijke internationalisering en docenten;
- Trainingen en workshops, o.a. voor studenten die in het kader van hun studies naar het buitenland reizen;
- Lezingen, debatten en acties voor een breder publiek.

*Gezien het grote belang dat wij aan ervaringsdeskundigheid hechten binnen onze organisatie en de positieve acties die UCOS onderneemt in haar huidige personeelsbeleid, willen we vooral geracialiseerde personen aanmoedigen om te solliciteren op deze positie.*

## Wat zal je doen?

### Je staat aan het stuur van ons communicatiebeleid

- » Je verzorgt de interne en externe communicatie van UCOS en stroomlijnt deze met de communicatie van onze deelwerkingen CHanGE en WeDecolonizeVUB;
- » Je beheert onze sociale media en website.

### Je zorgt ervoor dat UCOS uitblinkt in de media en de sector

- » Je zorgt ervoor dat UCOS deelneemt aan het publieke debat rond o.a. anti-racisme, dekolonisatie en gendergelijkheid;
- » Je onderhoudt een netwerk van interessante en relevante partners;
- » Je ontwikkelt campagnes, materiaal en activiteiten die onze visie en missie uitdragen bij een breder publiek.

### Je denkt strategisch mee na over de koers van onze organisatie

- » Je buigt je mee over de verdere ontwikkeling van onze visie en missie;
- » Je denkt mee na over de positionering van UCOS binnen de sectoren van internationale solidariteit en gelijke kansen.

### Je ondersteunt je collega's

- » Je werkt een promotie- en marktstrategie uit voor ons vormingsaanbod;
- » Je biedt ondersteuning bij de organisatie van onze summer schools, campagnes, vergaderingen, colloquia etc.

## Wie ben je?

- » Je hebt kennis van en expertise in strategische communicatie. Ervaring met publiekswerking is een plus.
- » Je bent vaardig in online communicatie en sociale media.
- » Je bent behendig met MS Office (Word, Excel, Powerpoint). Ervaring met webbeheer (WordPress) is een plus.
- » Je beschikt over een grondige kennis van het Nederlands en het Engels (vooral schriftelijk).
- » Je beheerst een vlotte schrijf- en communicatiestijl die aangepast is aan de doelgroep van studenten en docenten in het hoger onderwijs.
- » Kennis van Adobe Photoshop, InDesign, Illustrator en/of Windows Movie maker (of gelijkaardig) is een troef. Voor sommige taken kan samengewerkt worden met freelance grafisch ontwerpers.

- » Je hebt kennis van thema's als dekolonisatie, intersectionaliteit, gender en SRGR en sterke interesse om je verder in deze thema's te verdiepen. Persoonlijke ervaringsdeskundigheid met deze thema's wordt gezien als een meerwaarde.
- » Je neemt initiatief en weet hoe efficiënt en zelfstandig te werk te gaan.

## Wat bieden we?

- » Een contract van 0,5 VTE tot december 2022. Verlengbaar mits positieve evaluatie.
- » Verloning volgens barema B1c, snelle stijging van barema's, vergoeding voor flexibel werken. Na 6 maanden in dienst maaltijdcheques.
- » Mogelijkheid tot thuiswerken, recuperatie van meeruren, en compensatie van flex- en overuren.
- » Relevante anciënniteit wordt in aanmerking genomen.
- » Vergoeding voor woon-werkverkeer.
- » Abonnement op Blue-bike (vrij gebruik) en op Cambio autodelen (enkel voor werkgerelateerde verplaatsing).
- » Een boeiende samenwerking in een klein en dynamisch team, met ruimte voor initiatief en persoonlijke groei.

*UCOS wil graag dat het personeelsbestand een afspiegeling is van de samenleving. UCOS moedigt daarom iedereen, ongeacht geslacht, afkomst of functiebeperking, van harte aan te solliciteren.*

## Sollicitatieprocedure

- » Stuur je motivatiebrief en CV met als onderwerp 'Vacature Public Engagement Manager [je naam]' naar Bert De Bisschop via [contact@ucos.be](mailto:contact@ucos.be).
- » Geselecteerde kandidaten worden via mail uitgenodigd voor:
  - een schriftelijke proef (mogelijk laatste week van augustus)
  - een mondeling gesprek in de laatste week van augustus/ eerste week van september (mogelijk gevolgd door een tweede ronde).
- » **De deadline voor aanmeldingen is 21 / 08/2022.**

## Meer informatie

- Mail of bel gerust naar Bert De Bisschop voor meer informatie over de functie (bert.debisschop@ucos.be, 02 614 81 65).