

## Integriteitsverklaring UCOS

Paragraaf 8.2 uit huishoudelijk reglement:

UCOS respecteert de **privacy** van haar leden en werknemers. Iedereen behandelt de informatie waarover hij/zij beschikt op gepaste wijze en zorgt ervoor dat de informatie waarvoor hij/zij verantwoordelijk is vertrouwelijk of geheim blijft wanneer nodig. Deze plicht is ondergeschikt aan de wettelijke en reglementaire bepalingen die de leden en werknemers verplichten tot spreken.

De werknemers tonen **financiële integriteit** en weerhouden zich van elke vorm van fraude, misbruik van privileges, onrechtmatig gebruik van middelen en diefstal van eigendom, goederen of uitrustingen van UCOS.

Situaties waar **belangenconflicten** kunnen voorkomen worden ten allen tijde vermeden, dat wil zeggen een situatie waarin een lid of werknemer een persoonlijk belang heeft dat de onpartijdige en objectieve uitoefening van de functie kan beïnvloeden of terecht deze indruk wekt. Dit kan bijvoorbeeld gebeuren in het kader van rekruteringen. In geval van belangenconflicten worden de gepaste maatregelen genomen om daar een einde aan te stellen. Wanneer een lid of een werknemer zich in een situatie bevindt waar een belangenconflict dreigt, of vreest reeds in die situatie te verkeren, wordt de coördinator en/of het bestuur daar onmiddellijk van op de hoogte gebracht.

In contracten die we afsluiten met onze **partners** worden de nodige bepalingen inzake integriteit opgenomen.

UCOS beschouwt de **uitbuiting** van mensen in al haar vormen, als een onaanvaardbare aantasting van de menselijke waardigheid. Het is werknemers niet toegestaan om tijdens de uitoefening van hun functie of tijdens een missie in het buitenland seksuele betrekkingen te aangaan of te onderhandelen, inclusief elke seksuele gunst of andere vorm van seksueel vernederend gedrag of seksuele uitbuiting, in ruil voor geld, een baan, goederen of diensten.