



JAARVERSLAG 2019



Universitair Centrum voor Ontwikkelingssamenwerking vzw

Maatschappelijke zetel:

Pleinlaan 2 – 1050 Brussel

Secretariaat en postadres:

Karel Van Miert Gebouw, Pleinlaan 5 - 1050 Brussel

KBO-nummer:

0420.790.948

www.ucos.be

contact@ucos.be

Verantwoordelijke uitgever:

Frank Verstraeten (coördinator UCOS)

frank.verstraeten@ucos.be

+32 (0) 2 614 81 65

INHOUD



© foto's: Michéle Geardyn

4	VOORWOORD
6	DE ORGANISATIE
10	NOORD-ZUIDMOBILITEIT
18	CHANGE
26	MID-TERM EVALUATIE DGD-PROGRAMMA 2017-2021
29	FINANCIEEL VERSLAG
31	COLOFON

VOORWOORD

FRANK VERSTRAETEN COÖRDINATOR

2019 was voor UCOS een jaar om in te lijsten.
Laat ik maar meteen met de deur in huis vallen.

We hebben in dit jaar resultaten geboekt waar we vroeger een volledige programmatijd voor nodig hadden. En het gaat niet alleen om veel, meer en nog meer. Het gaat ook over goed en beter. Zowel de enquête die we opstelden en verwerkten om de impact van de Zuidstages die we mee helpen opzetten met het Vlaams hoger onderwijs te meten, als de midtermevaluatie die peilde naar relevantie en doeltreffendheid van onze interventies, geven sterke cijfers.

De eerlijkheid gebiedt om te vermelden dat we nergens waren geraakt zonder het vakmanschap en inzet van de medewerkers internationalisering van onze partneronderwijsinstellingen en zonder de inzet en vakmanschap van de betrokken studenten.

In de eerste plaats de studenten die deelnamen aan de verschillende edities van het CHanGE-project. Met dit project slaan we een dubbelslag. De CHanGemakers kiezen thema's en voeren campagne waarmee we een groot publiek bereiken en terzelfdertijd leveren we studenten af die voortrekkers zullen blijven in het uitdagende veld van global engagement. Ook de banden met de Oegandese jongerenorganisatie UYAHF werden verder aangehaald. Wat zij doen en nastreven ligt zo dicht bij onze doelstellingen

– geloven in de competenties van studenten en ze maximaal coachen – dat we moeten zoeken naar mogelijkheden om dit partnerschap te bestendigen en gelijkaardige op te zetten. Om terug te komen op de medewerkers hoger onderwijs: in 2019 werd de in 2018 ontwikkelde visietekst 'Relevante stages voor het globale Zuiden' verder opgepikt en beleid werd afgestemd op de principes die we samen met onze partners hadden uitgewerkt. Bijzonder fijn om vast te stellen is dat we elkaar blijven opzoeken en steunen waar we kunnen.

Ook met onze vaste financiële partners liep alles gesmeerd. Het wederzijdse vertrouwen is groot.

En om tenslotte ook in dit voorwoord de cijfers te laten spreken:

- Personeel VTE: 5.3
- Kost 2019: € 424.000
- Bereik in 2019:
 - 1.865 studenten volgden een opleiding, lezing of workshop (waarvan 952 een dagvullende voorbereidings sessie over werken en leven in het globale Zuiden)
 - 432 personeelsleden van binnen en buiten het hoger onderwijs die deelnamen aan lezingen, werksessies en train de trainers
 - 977 deelnemers aan activiteiten en vorming in het kader van het project CHanGE (waarvan minstens de helft studenten en in samenwerking met deMens.nu)
 - 282.000 personen via sociale media, geschreven pers, TV, ...



AUSHIM KOUMAR VOORZITTER *persoonlijke nota*

2019 was duidelijk een prachtig jaar voor UCOS, en het voltallig UCOS team verdient daar applaus voor. Bedankt voor de inzet, bedankt voor het enthousiasme en bedankt voor de kwaliteit van het geleverde werk.

In 2020 geef ik de fakkel door aan Anthony Van-overschelde. Het was voor mij een genoegen om gedurende de voorbije 5 ½ jaren deze organisatie

te besturen met een gedreven en bevlogen ploeg als dat van UCOS (team en bestuur). Ik heb de ongelooflijke evolutie van UCOS van dichtbij meegemaakt en dit gaf mij veel voldoening.

Merci voor het vertrouwen en voor de talloze inspirerende gesprekken.

Ik zal het missen.

DE ORGANISATIE

Het Universitair Centrum voor Ontwikkelingssamenwerking vzw (UCOS) is een ngo voor ontwikkelingssamenwerking verbonden aan de Vrije Universiteit Brussel.

UCOS stimuleert kritische visieontwikkeling bij studenten van het Vlaamse hoger onderwijs over mondiale kwesties, ontwikkelingssamenwerking en duurzame ontwikkeling. Ze ondersteunt ook de medewerkers van de hoger onderwijsinstellingen om met deze thema's aan de slag te gaan. Het versterken van wereldburgerschapscompetenties bij de studenten stelt hen in staat zich op te stellen als bewuste wereldburgers en zich in te zetten voor internationale solidariteit.

De werking richt zich naar alle instellingen van het Vlaamse hoger onderwijs.

Binnen het programma 2017-2021 organiseert UCOS:

- Vormingen over wereldburgerschap voor studenten in het kader van hun opleiding.
- Omkadering voor studenten die naar het Zuiden gaan voor stage of onderzoek.
- Omkadering voor studenten uit het Zuiden die in België studeren.
- Seminars, lezingen en debatten over wereldburgerschap en Noord-Zuidmobiliteit voor docenten en medewerkers internationalisering.
- Werksessies op maat over wereldburgerschap en Noord-Zuidmobiliteit voor docenten en medewerkers internationalisering.
- Het project CHanGE met studentencampagnes rond gender en seksuele en reproductieve gezondheid en rechten (SRGR).

Als ngo voor ontwikkelingssamenwerking is UCOS lid van 11.11.11 en ngo-federatie. Daarnaast is UCOS ook een lidorganisatie van deMens.nu.

UCOS kan haar werking realiseren dankzij de steun van o.a. de Belgische Ontwikkelingssamenwerking (Directie-Generaal Ontwikkelingssamenwerking en Humanitaire Hulp – DGD), de Vlaamse overheid (Departement Buitenlandse Zaken), Brussels International, Vrije Universiteit Brussel, 11.11.11 en deMens.nu.



© Latifah Demaku

DE ALGEMENE VERGADERING

De Algemene Vergadering (AV) werd samengeroepen op 22 juni 2019 in het huisvandeMens Brussel (Saintelettesquare 17, 1000 Brussel).

De AV van UCOS telde op 31 december 2019 31 leden. Ze denkt kritisch mee over het beleid, neemt de finale beslissingen en vormt een klankbord en collectief geheugen voor de vzw.

Nieuwe leden:

Sophie Withaecx en **Romain Meeusen**

Uittredende leden:

Sonja Snacken

Hernieuwing bestuursmandaten:

Raffi Aghekian, **Lien Creuwels** en **Anne Van Casteren**

Uittredende bestuursleden: -

DE RAAD VAN BESTUUR

Het strategische beleid van de organisatie wordt gevoerd door het bestuur, dat in 2019 7 maal is samengekomen.

Op 31 december 2019 was het bestuur van UCOS als volgt samengesteld:

Aushim Koumar (voorzitter), **Anthony Vanoverschelde** (ondervoorzitter), **Anne Van Casteren** (secretaris), **Raffi Aghekian**, **Lien Creuwels**, **Romain Meeusen**, **Zeno Nols**, **Rik Rammeloo**, **Annie Segers**, en **Lycia Van Roy**.

HET TEAM

Het team bestaat uit:



Frank Verstraeten

Coördinator
frank.verstraeten@ucos.be
02 614 81 65



Bram Cleys

Educatief medewerker
bram.cleys@ucos.be
02 614 82 65



Jeroen Pittoors

Programmabeheerder
jeroen.pittoors@ucos.be
02 614 81 93



Eline Andries

Communicatiemedewerker
eline.andries@ucos.be
02 614 81 63



Sebastian Van Hoeck

Vormingsgever
sebastian.vanhoeck@ucos.be
02 614 81 63



Loes Verhaeghe

Gendermedewerker
loes.verhaeghe@ucos.be
02 614 82 65

De Algemene Vergadering



NOORD- ZUIDMOBILITEIT

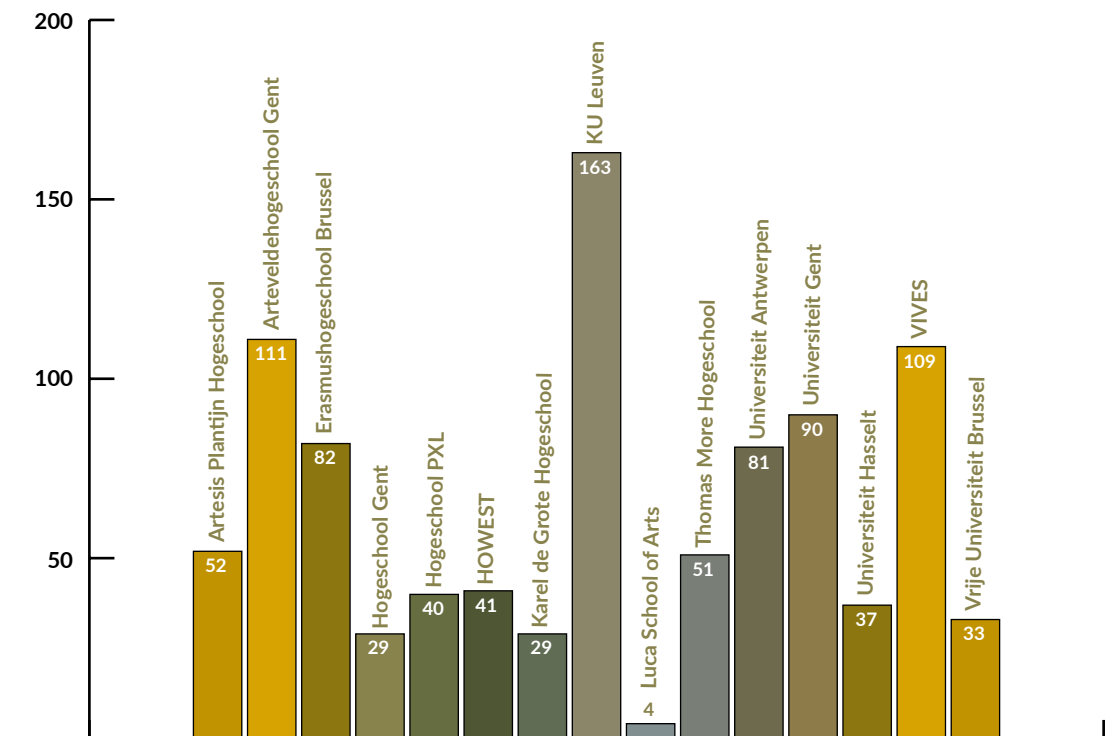
STUDENTEN

De vorming 'Naar het Zuiden' is een vaste waarde geworden in het hoger onderwijs. Elk jaar stijgt het aantal studenten dat zich door UCOS laat voorbereiden voordat ze in het globale Zuiden stage lopen. In 2019 organiseerde UCOS 53 vormingen voor studenten als voorbereiding op hun stage of onderzoek in het globale Zuiden (50 in het Nederlands en 3 in het Engels). Ter vergelijking: in 2018 waren dat er 41. De voorbereidingsdagen werden georganiseerd bij 15 verschillende hogeronderwijsinstellingen en telden in totaal 952 studenten. Om maximale interactie te garanderen, streven we er steeds naar om niet meer dan 25 studenten toe te laten op een voorbereidingsdag.

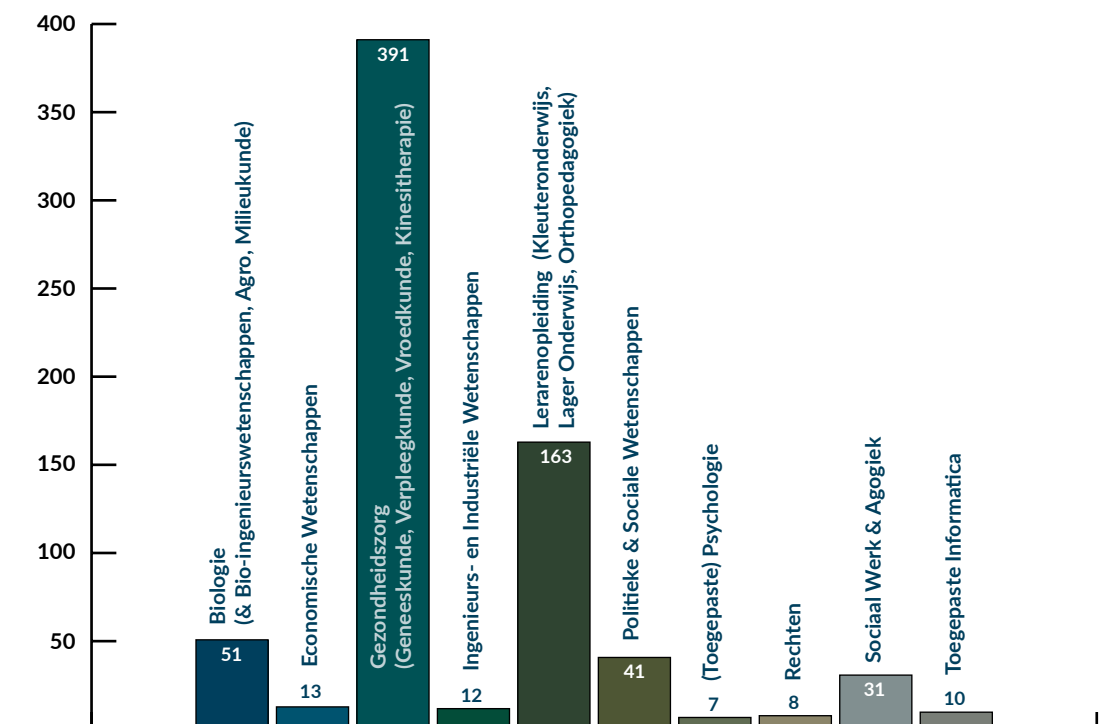
In de loop van 2019 werd de inhoud van deze voorbereidingsdag nog meer scherp gesteld op hedendaagse maatschappelijke debatten rond diversiteit, privileges, racisme en ongelijkheid. We koppelen zo de Zuidervaring van studenten aan hun positie en ervaringen in de Belgische samenleving. Op die manier houden we de studenten actief betrokken, wapenen we hen om in actuele vraagstukken op lokaal en mondiaal niveau een kritisch standpunt in te nemen, overstijgen we het Noord-Zuid-verhaal en wordt de vorming relevant voor hun Zuidervaring én dagdagelijks leven.

De verdeling over de verschillende instellingen en volgens de studierichtingen van het hoger onderwijs ziet u in de grafieken op de volgende pagina.

VERDELING STUDENTEN VOLGENS ONDERWIJSINSTELLING



VERDELING STUDENTEN VOLGENS STUDIERICHTING



Alle onderwerpen waren enorm interessant en werden besproken a.d.h.v. zeer toegepaste analyses met verhelderende voorbeelden uit de ervaringen van de vormingsgever en de deelnemers. De aanpak van Sebastian was zeer aangenaam, ik had me geen betere vormingsgever kunnen voorstellen. Er zat veel passie, energie, humor, dynamiek en vriendelijkheid in, simpelweg uitstekend. Ik voel me nu veel beter voorbereid voor de reis.

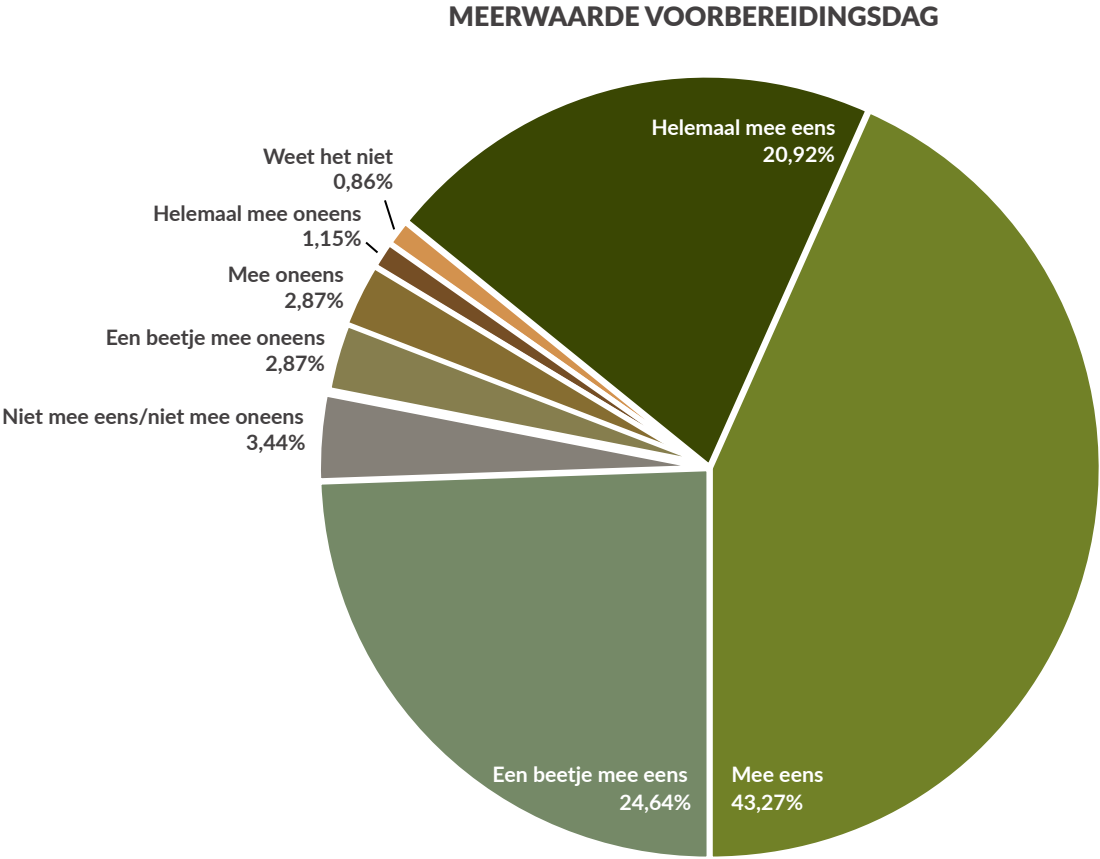
Deelnemer Voorbereidingsdag 2019

Welgemeende ja. Ik had de opleiding veel oppervlakkiger verwacht. Ik had niet verwacht dat ik effectief dingen ging bijleren. Ik ben zeer aangenaam verrast door het enthousiasme van de vormingsgever, zijn kennis en zijn eerlijke (niet altijd positieve) ervaringen. Het gaf ons binnen ons team veel gespreksstof na de cursus. Ik zou dus zeggen dat de vormingsgever in zijn opzet geslaagd is. Een cursus die me zal bijblijven!

Deelnemer Voorbereidingsdag 2019

De voorbereidingsdagen 'Naar het Zuiden' werden in 2019 opnieuw positief geëvalueerd door de deelnemende studenten. De studenten geven gemiddeld een score van 8.3/10 voor de inhoud van de voorbereidingsdag en voor de aanpak een 8.5/10. De gemiddelde scores lagen in lijn van die van vorig jaar: 91% van de studenten beschouwde de aanpak en inhoud van de vorming als een meerwaarde voor hun opleiding of verblijf in het Zuiden.

Deze positieve evaluatie bleek ook uit de resultaten van de studentenenquête die in oktober en november 2019 werd afgenomen bij studenten die in 2017 en 2018 in aanloop naar hun Zuidstage een voorbereidingsdag volgde bij UCOS. Bijna 90 % van de studenten is het er in meer of mindere mate mee eens dat de voorbereidingsdag een meerwaarde had voor hun verblijf in het Zuiden. Ruim 20 % was het hier 'helemaal mee eens'. Slechts minder dan 7 % onder hen is het er niet mee eens, terwijl de anderen een neutrale houding aannemen of het zelf niet weten (zie figuur 1).



Figuur 1. Stelling: de voorbereidingsdag van UCOS had een meerwaarde voor mijn verblijf in het Zuiden.



In 2019 stond het Afrikaanse continent opnieuw op kop als bestemming voor Zuidstages: 57% van de studenten trok op stage of onderzoek naar een Afrikaans land (tegenover 56% in 2018). 23% van de studenten trok naar Latijns-Amerika (tegenover 23% in 2018) en 19% naar Azië (tegenover 20% in 2018). De grafiek hieronder geeft de populairste bestemmingen weer.

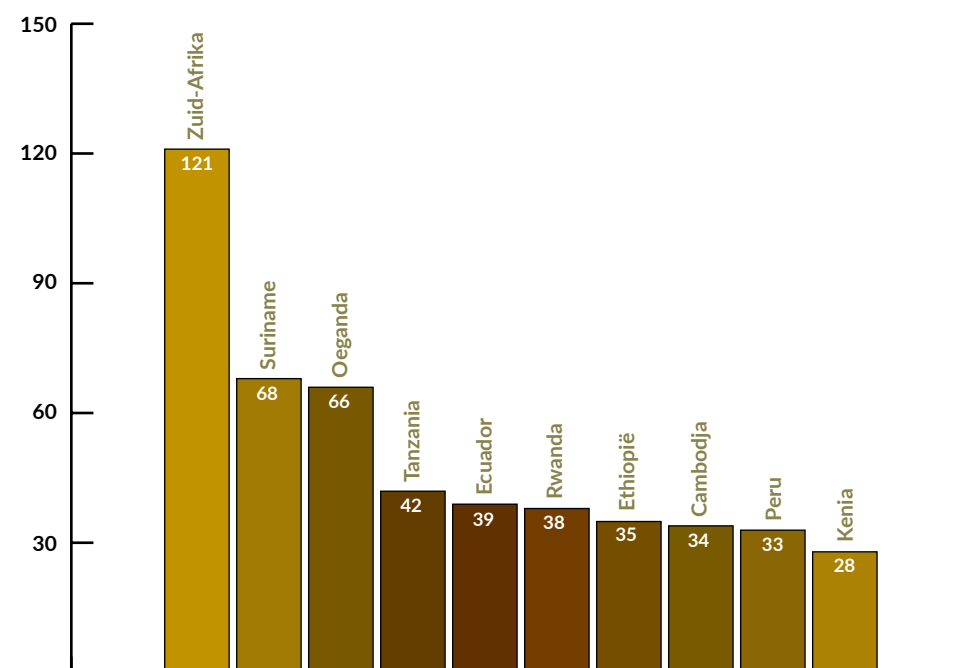
Naast de voorbereidingsdagen 'Naar het Zuiden', organiseren we nog andere vormingen ter omkadering van studenten die naar het Zuiden trekken in het kader van hun opleiding. Er werden 11 kortere sessies en lezingen rond Noord-Zuid mobiliteit,

racisme, interculturaliteit en diversiteit georganiseerd, waar in totaal 732 studenten aan deelnamen.

In 2019 werden er 16 debriefings georganiseerd en bijgewoond door 181 studenten. Tijdens een debriefing wordt er stil gestaan bij de terugkeer van studenten naar België. Er wordt kritisch gereflecteerd over de ervaringen en relaties in het Zuiden, het geleverde werk, het engagement naar de toekomst en de opgedane wereldburgerschapscompetenties.

In totaal bereikten we met deze omkaderingsactiviteiten 1.865 studenten. Dat aantal ligt iets lager dan de 1900 van 2018.

POPULAIRESTE BESTEMMINGEN



DOCENTEN, MEDEWERKERS HOGER ONDERWIJS EN ANDERE DOELGROEPEN

RELEVANTE ZUIDSTAGES

Het succesvolle colloquium 'Relevante stages voor het globale Zuiden' van 2018, opgezet in samenwerking met USOS, VLHORA, VLIR-UOS, UAntwerpen en VUB, had een positieve impact op de tweedelijnsactiviteiten van UCOS in het jaar 2019. Op basis van de tekst '*Relevante stages voor het globale zuiden - Op weg naar een visie voor de 21ste eeuw*' werden 9 praktijkgerichte sessies gegeven aan 165 medewerkers hoger onderwijs, verspreid over verschillende campussen in Vlaanderen. Zo werd het debat rond relevante Zuidstages en partnerschappen gevoerd zowel binnen specifieke opleidingen, adviesraden, diensten internationalisering, alsook op conferenties in Vlaanderen met een internationaal publiek (sessies in het Engels). De verfijning en uiteenzetting van de principes en aanbevelingen uit de visietekst in de praktijk, werden positief onthaald en het is duidelijk dat veel faculteiten in Vlaanderen met deze kritische visie actief aan de slag zijn gegaan. Veel faculteiten

hebben de principes vertaald naar hun specifieke leercontext en de context van hun Zuidpartners in hun eigen beleidsteksten. De visietekst werd ook op internationaal niveau opgepikt en UCOS werd daarom in maart 2019 uitgenodigd op de LEO-NET International Seminar in Portugal om de tekst te presenteren. UCOS werd daarnaast ook gevraagd door de Werkgroep Erasmus+ van de Europese Unie om de visietekst toe te lichten met oog op het nieuwe Erasmus+-programma 2021-2027.

De tekst werd ondertussen vertaald naar het Frans, Spaans en het Engels voor een nog groter bereik. Zo werd de tekst door buitenlandse onderzoekers geciteerd als een belangrijk document met betrekking tot Noord-Zuid mobiliteit. We kunnen niet anders dan met trots – samen met de partners die het colloquium en de visie mee vormgaven – concluderen dat de impact van dit werk groot is.



The session on ethical North-South mobility was extremely informative as it not only presented the challenges clearly, but also constructively laid out the principles and instruments we, as institutions, can use in order to obtain more meaningful partnerships. The critical tone of the speaker, together with vivid examples and case studies made this an eye opener for myself and colleagues.

Participant Leo-Net Conference 21/03/2019 Leiria, Portugal



Leo-Net Conference 21/03/2019. Leira, Portugal

TRAIN DE TRAINERS, WERKSESSIES EN LEZINGEN

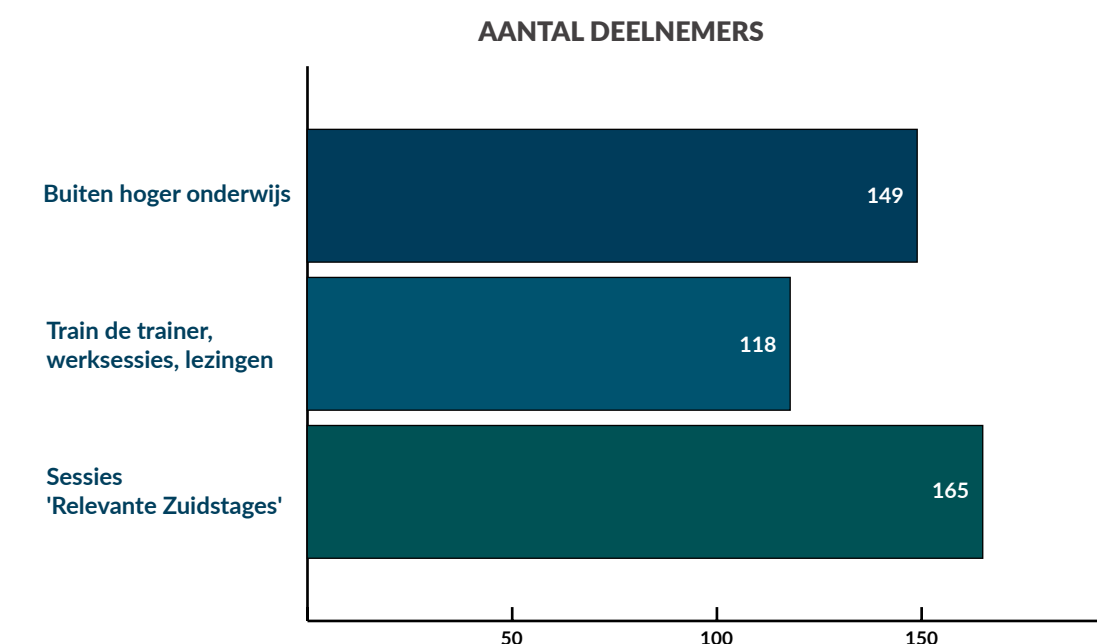
UCOS blijft natuurlijk haar klassieke activiteiten verderzetten met medewerkers hoger onderwijs. De kracht van UCOS ligt in haar flexibiliteit om de inhoud en aanpak aan te passen aan factoren zoals groepsgrootte, tijd en vraag. Zo zijn er talrijke werksessies gegeven die focussen op interactie en intervisie, naast lezingen voor een groter publiek.

De train de trainer-sessies focussen op medewerkers hoger onderwijs en hebben als doelstelling de medewerkers competenties te laten verwerven in het geven van debriefings, in interculturele en diversiteitsbewuste communicatie. In totaal werden met deze sessies 118 medewerkers bereikt.

BUITEN HOGER ONDERWIJS

Hiernaast werden 6 sessies gegeven aan organisaties buiten het hoger onderwijs (i.e. 4de pijler organisaties, NGO's, Gemeenten, ...) waar in totaal 149 mensen aan deelnamen. De sessies behandelden

thema's als relevant vrijwilligerswerk, voluntourism, beeldvorming en duurzame partnerschappen. Ook binnen deze verschillende thema's blijft UCOS uitbreiden en haar relevantie vergroten.



CHANGE IN 'T KORT

- CHanGE staat voor Campaign for sexual Health and Gender Equality.
- Looptijd: 2017-2021
- Elk jaar trekken 12 jongeren in 3 teams naar 3 landen.
Bij terugkeer bouwen ze zelf hun campagnes uit.
- Ondersteund door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, deMens.nu, de Vlaamse overheid en de Belgische Ontwikkelingssamenwerking

Ook dit jaar leverde UCOS met CHanGE een bijdrage aan de wereldwijde strijd voor gendergelijkheid en toegang tot seksuele en reproductieve gezondheid en rechten (SRGR). Daarbij zijn telkens de CHanGEmakers van groot belang. Dit is een jaarlijkse groep van 12 studenten die de kans krijgt om in 3 teams naar 3 landen te trekken. Tijdens deze bezoeken gaan de teams op zoek naar organisaties en individuen die opkomen voor gendergelijkheid en SRGR buiten de Belgische context en gebruiken hun inspirerende verhalen in de campagnes die de CHanGEmakers nadien opzetten in België.

HET TRAJECT 2019

Geïnspireerd door onze partnerorganisatie in Oeganda die werkt rond gendergelijkheid en SRGR in vluchtelingencontexten, beslisten ook wij dit thema centraal te plaatsen. In vluchtelingencontexten staan seksuele en reproductieve gezondheid en rechten immers vaak nog meer onder druk. Deze focus werd in de praktijk gebracht in de selectie en opleiding van de CHanGEmakers, de keuze van de partnerlanden en de invulling van de campagne.

De 12 CHanGEmakers, die werden geselecteerd uit een groep van 167 geïnteresseerden, werden tijdens drie weekends klaargestoomd door zich praktisch en inhoudelijk voor te bereiden op de onderzoeksreizen. Dit jaar trokken de teams naar Marokko, Libanon en Oeganda. Drie landen met een belangrijke groep mensen op de vlucht binnen hun landsgrenzen.



© Michelle Geerardyn



COME IN OUT

In november 2019 lanceerden de CHanGEmakers hun campagne onder de titel 'Come In Out'. Hiermee eisten ze meer aandacht voor LGBT+-personen die vaak geen andere optie hebben dan te migreren naar een ander land. Met een minibus trokken onze CHanGEmakers een maand door België. Hun campagne vormde een reis doorheen LGBT+-migratie. Van verhalen over holebi- en transfoob beleid in landen van herkomst tot moeilijke vluchtroutes. Van stereotyperende asielpcedures tot discriminatie op de huurmarkt. Van wat niet goed gaat tot wat we beter kunnen doen. Tijdens de campagne werd zowel de moedige strijd van heel wat LGBT+- en migratieorganisaties in Marokko, Libanon en Oeganda gedeeld, als de situatie van deze groep in België aan het licht gebracht.

In het kader van de campagne werden verschillende activiteiten georganiseerd. We lanceerden een actie onder de slogan 'Can you prove you're straight?' die de stereotiepe verwachtingen in de asielpcedure van LGBT+-personen aanklaagde. We namen met affiches, stickers en krijttags de straten van Gent over en bereikten door onze communicatiestrategie dezelfde dag verschillende nationale media (als De Standaard, De Ideale Wereld, etc.).

Door strategisch samen te werken met belangenorganisaties als çavaria zorgden we dat onze aanklacht ook verder opgevolgd wordt.

Maar deze actie was slechts een start van de campagne. We organiseerden ook een theatervoorstelling over het verzoenen van religie en homoseksualiteit, een fototentoonstelling over LGBT+-migratie en activisme, een panelgesprek over de uitdagingen waarmee LGBT+-personen op de vlucht worden geconfronteerd en een kunstslothevent als terugblik op de situatie van LGBT+-migranten in Marokko, Libanon en Oeganda. Doorheen de verschillende activiteiten haalden we overigens bijna €2.500 op ter ondersteuning van de Oegandese LGBT+-organisatie Angels Refugee Support Group Association. Aan de hand van deze activiteiten bereikten we een breed publiek met een meerlagig en genuanceerd verhaal over de vele complexiteiten waarmee LGBT+-migratie gepaard gaat.



Maar ook naast de Come In Out-campagne werden in 2019 heel wat activiteiten opgezet rond het thema van gendergelijkheid en SRGR bij mensen op de vlucht. Enkele voorbeelden:

- een Kapuscinski Development Lecture door dr. Sarah Costa (uitvoerend directeur van de Women's Refugee Commission) i.s.m. UNDP en de Europese Commissie;
- een podcast (Seks & liefde over grenzen) door stagiaire Lop Vansteenbrugge over de SRGR-noden en realiteiten van mensen op de vlucht in België;
- een seminarie met prof. Ines Keygnaert voor docenten en studenten over diversiteitssensitieve seksuele en reproductieve gezondheidszorg;
- een interactieve video-module tijdens het belevingsfestival Newtopia van Vrijzinnig Brussel waarbij bezoekers in de huid van mensen op de vlucht kruipen.

In totaal werden in 2019 in het kader van CHanGE 977 personen bereikt door deelname aan evenementen en performances, en 282.484 via nieuwsartikels en producten.

”

Als ik terugkijk op de campagne vind ik het heel goed dat we in verschillende steden van België activiteiten hebben georganiseerd. Op die manier hebben we veel mensen kunnen bereiken en raken met ons verhaal. En zo kon ook elk van ons de schouders zetten onder een bepaald evenement en daarin uitblinken.”

Latifah Amahoro, deelnemer CHanGE 2019



© Michelle Geerardyn

CHANGE IN OEGANDA

Het werd aangekondigd in het vorig jaarverslag: UCOS zou een gemeenschappelijk project opstarten in Oeganda met UYAHF. In 2019 ging dit project van start. Dit vindt plaats in het vluchtelingenkamp Kyaka II en focust op het terugdringen van kindhuwelijken en tienerzwangerschappen.

In het eerste werkjaar van dit project werden 20 youth advocacy change champions uit het vluchtelingenkamp en de gastgemeenschap geselecteerd en opgeleid tot experts op vlak van SRGR. Ze gaven in 2019 heel wat workshops in het vluchtelingenkamp en startten een onderzoek naar de noden van de

gemeenschap op vlak van SRGR. Daarnaast werden heel wat stappen gezet om de steun van de districtsoverheid te garanderen, wat tot nu toe erg succesvol is. Ook vond er een uitwisseling plaats tussen de Oegandese youth advocacy change champions en de Belgische CHanGEmakers tijdens hun onderzoeksreis in Oeganda.

Het doel van de youth advocacy change champions is om op basis van hun onderzoek en mandaat van de gemeenschap een actieplan op te stellen met de districtsoverheid. Ze zijn vastberaden zo maatregelen te nemen om tienerzwangerschappen en kindhuwelijken in te perken.



© Michelle Geerardyn



© Michelle Geerardyn

MID-TERM EVALUATIE

DGD-PROGRAMMA 2017-2021

In het kader van het UCOS 5-jarenprogramma 2017-2021, voerde Ann Vranckx, onafhankelijk evaluator, in 2019 een externe evaluatie uit. Deze evaluatie is een tussentijdse stand van zaken die weergeeft in welke mate UCOS haar vooropgestelde resultaten behaalt en maakt bijsturing mogelijk waar nodig.

SAMENVATTING EVALUATIEVERSLAG

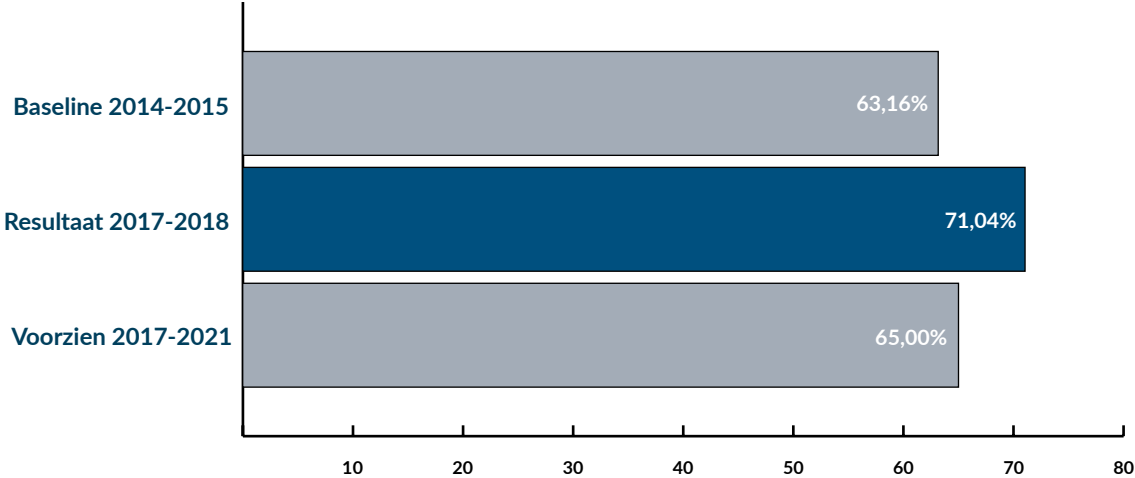
Halverwege het programma 2017-2021 staat vast dat UCOS haar programma op effectieve wijze uitvoert. Het programma heeft als specifieke doelstelling te werken aan duurzame menselijke ontwikkeling, dit door studenten van het Vlaamse hoger onderwijs bewust te maken van hun rol als wereldburger, in het bijzonder inzake internationale solidariteit.

Twee activiteiten die UCOS voor studenten inricht, illustreren de doeltreffendheid van het programma:

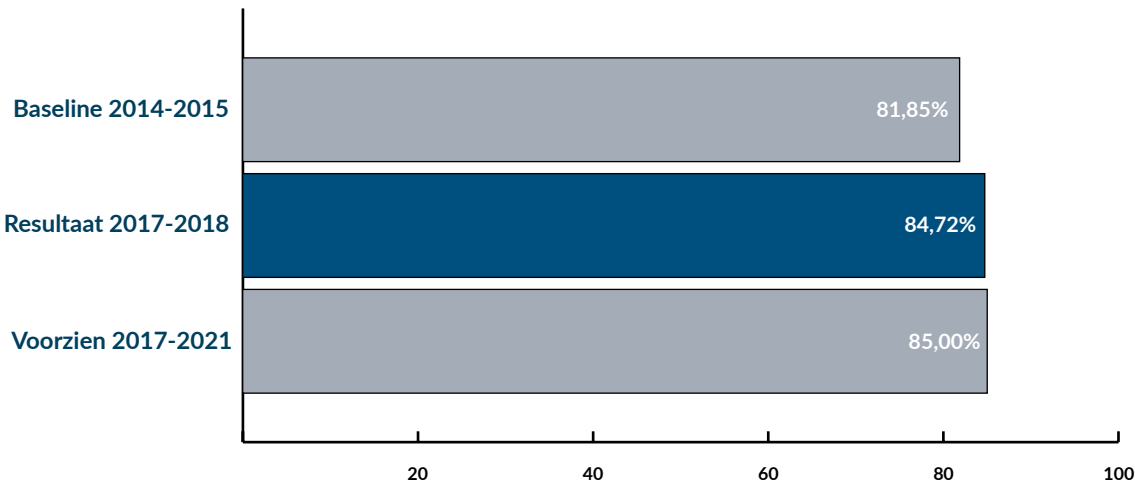
- de Voorbereidingsdagen (VBD) die studenten voorbereiden op hun Zuidmobiliteit;
- de begeleiding die UCOS verstrekt aan studenten in het kader van het project 'Campaign for sexual Health & Gender Equality' (CHanGE).

Bevraging van representatieve aantallen studenten liet toe om de drie indicatoren van de specifieke doelstelling te peilen. De waarde van elk van deze indicatoren werden vergeleken met de vooropgestelde streefcijfers zowel halverwege het programma (in 2019) als bij afloop (in 2021):

- **Indicator 1:**
Het percentage van de studenten dat aangeeft dat de werking van UCOS hun vermogen om mondiale kwesties te analyseren en een kritische visie te ontwikkelen heeft versterkt.

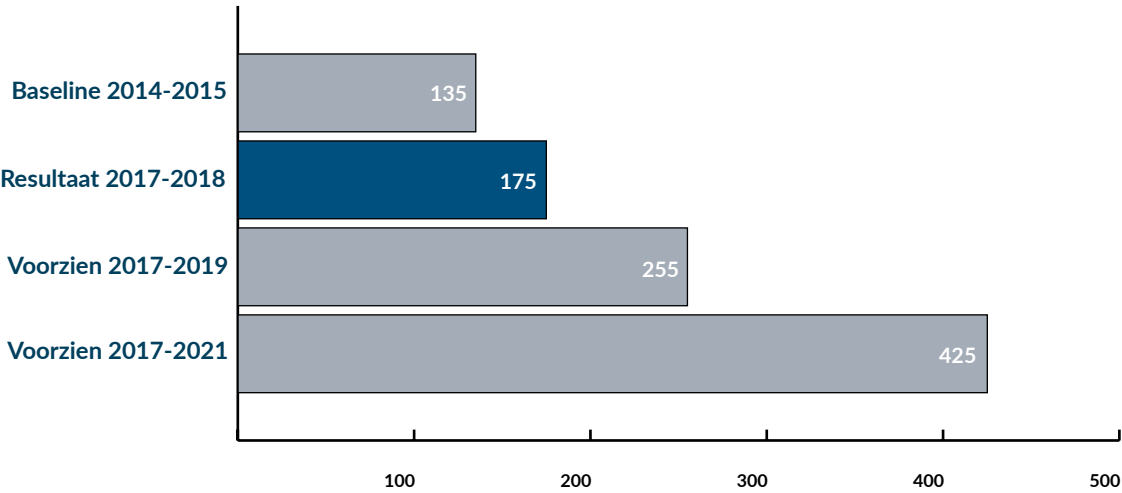


- **Indicator 2:**
Het percentage van de studenten dat aangeeft dat de werking van UCOS hun betrokkenheid bij de Noord-Zuidproblematiek heeft vergroot.



Indicator 3:

Het aantal studenten dat in navolging van de werking van UCOS zelf in actie is gekomen voor internationale solidariteit met het Zuiden en voor duurzame ontwikkeling.



Deze peiling en haar analyse wijzen erop dat halverwege het vijfjarenprogramma de streefcijfers reeds binnen bereik liggen voor deze drie resultaatsindicatoren. Dit betekent dat UCOS bij het aflopen van het programma, eind 2021, zeer waarschijnlijk de vooropgestelde streefcijfers zal bereiken en dus voorlopig geen bijkomende stappen hoeft te ondernemen.

Verder staat het buiten kijf dat de verschillende stakeholders van UCOS de activiteiten als zeer relevant beschouwen, zoals onder meer blijkt uit een bevraging van 39 docenten en medewerkers internationalisering uit het Vlaamse hoger onderwijs. Die ingeschatte relevantie leidt er nu al toe dat de instellingen van het Vlaamse Hoger Onderwijs steeds meer op UCOS rekenen om hun Zuidmobiele studenten te omkaderen, daarom is het ook één van UCOS haar ambities om nog meer studenten te bereiken met haar formingen. Het is één van de aandachtspunten waarover de

evaluator aanbevelingen formuleert. Een eerste aanbeveling is het vormingsaanbod door meerdere trainers aan te bieden zodat de formingen niet staan of vallen met één persoon. Hiertoe heeft UCOS een extra vormingsgever aangetrokken en werkt ze ook aan een digitaal aanbod. Een tweede aanbeveling is om debriefings voor studenten die terugkeren te verplichten. Aangezien een buitenlands verblijf niet alleen met een voortraject gebaat is maar ook met een natraject waarbij ervaringen uitgewisseld worden en getoetst worden aan verwachtingen, wil UCOS de debriefings institutionaliseren. Een laatste aanbeveling stuurt aan om ook andere studierichtingen te bereiken naast de klassiekers die een stage omkaderen in het Zuiden (geneeskunde, onderwijs). We denken bijvoorbeeld aan economische en bedrijfskundige richtingen die stages en onderzoek in het Zuiden aanmoedigen om zo het draagvlak voor wereldburgerschap te verbreden en te diversifiëren.

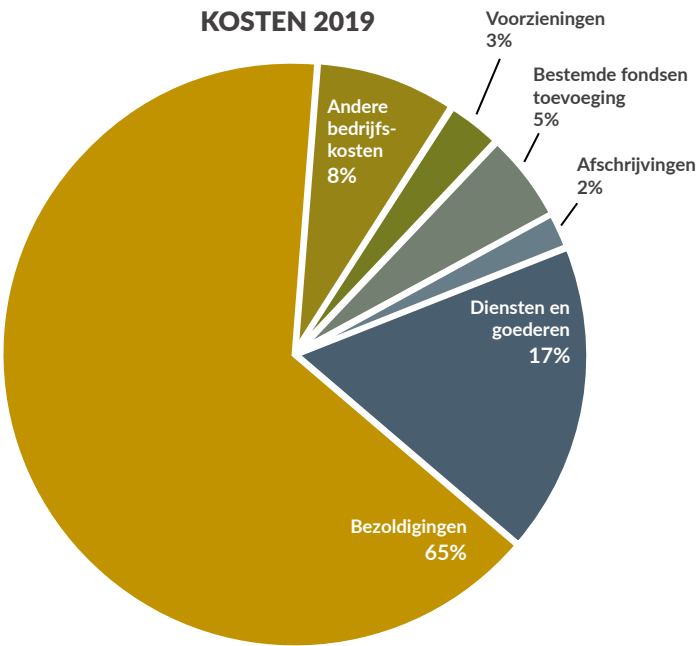
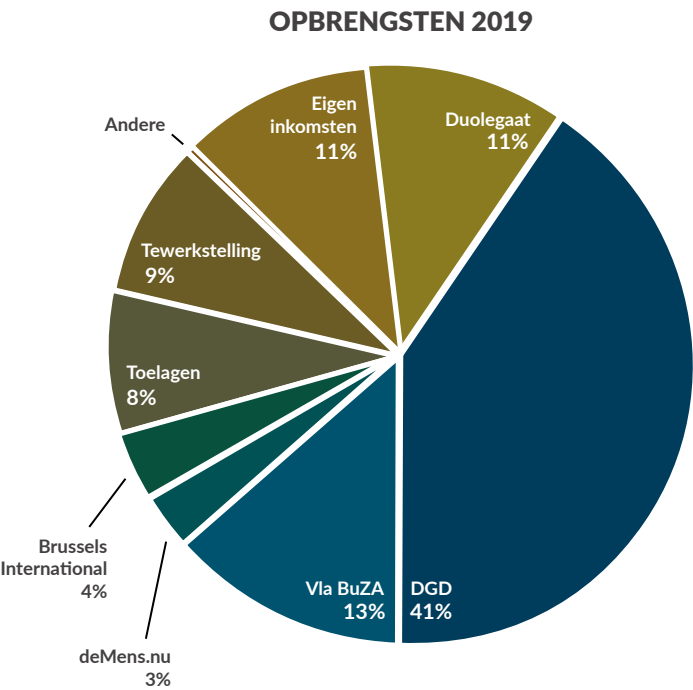
FINANCIEEL VERSLAG

RESULTAAT 2019

OPBRENGSTEN	432 614,04
Eigen Inkomsten	45 107,86
Duolegaat	47 050,12
DGD subsidie	176 467,42
Vla BuZA subsidie	55 356,41
deMens.nu bijzonder project	14 700,00
Brussels Int. subsidie	18 800,00
Toelagen	34 677,36
Tewerkstellingssubsidies/ opleidingstoelagen/VIA	39 640,80
Andere bedrijfsopbrengsten	814,07

KOSTEN	424 723,07
Diensten en diverse goederen	73 648,50
Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen	277 791,97
Afschrijvingen en waardeverminderingen op oprichtingskosten, op immateriële en materiële vaste activa	6 127,68
Voorzieningen voor risico's en kosten	11 838,64
Andere bedrijfskosten	32 547,62
Financiële kosten	86,74
Toevoeging aan het eigen vermogen	22 681,92

TE BESTEMMEN RESULTAAT 7 890,97



BALANS 2019

VASTE ACTIVA		10 257,20	EIGEN VERMOGEN		162 707,23
Immateriële vaste activa	8 997,08		Fonds bestemd voor sociaal passief	72 757,88	
Materiële vaste activa	1 260,12		Bestemd fonds duolegaat	17 687,92	
			Bestemd fonds diensttreizen	5 000,00	
VLOTTENDE ACTIVA		275 835,23	Overgedragen resultaat	51 781,25	
Vorderingen op ten hoogste één jaar	70 564,07		Voorlopig over te dragen resultaat	7 890,97	
Geldbeleggingen	0,00		Kapitaalsubsidies	7 595,21	
Liquide middelen	199 970,04		VOORZIENINGEN		38 963,66
Overlopende rekeningen	5 301,12		SCHULDEN		84 421,54
TOTAAL ACTIVA		286 092,43	Schulden op ten hoogste één jaar	43 900,90	
			Handelsschulden	11 842,78	
			Schulden met betrekking tot bezoldigingen	32 058,12	
			Overlopende rekeningen	40 520,64	
			TOTAAL PASSIVA		286 092,43

RATIO'S 2019*

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Liquiditeitsratio (moet groter dan 1 zijn)	1,75	1,47	1,21	3,03	1,46	3,91
Solvabiliteitsratio : EV/TV (0,25-0,5)	0,47	0,32	0,18	0,67	0,33	0,75
Rentabiliteitsratio (nettowinst/EV)	0,30	0,68	0,22	0,16	-	0,25
Budgetair evenwicht (winst of verlies)	7 729,36	22 940,26	12 895,87	11 233,47	-237,18	27 312,35

	2016	2017	2018	2019	2010-2019
Liquiditeitsratio (moet groter dan 1 zijn)	4,30	2,25	3,55	3,27	2,62
Solvabiliteitsratio : EV/TV (0,25-0,5)	0,77	0,54	0,61	0,70	0,53
Rentabiliteitsratio (nettowinst/EV)	0,02	0,09	0,06	0,05	0,18
Budgetair evenwicht (winst of verlies)	2 443,21	12 271,76	7 828,46	7 890,97	11 230,85

* Bemerkingen:

In 2012 werden de nog te ontvangen subsidies opgeteld bij het totaal vermogen.

In 2014 was het resultaat voor verwerking gelijk aan: -6 053,00.

CUMULATIEVE WINST OVER 10 JAAR

112 308,52

COLOFON

UCOS wordt structureel financieel gesteund door

Vrije Universiteit Brussel, deMens.nu en Vlaamse social-profitfondsen
en ontvangt verder subsidies of toelagen van de Belgische Ontwikkelingssamenwerking (DGD), de Vlaamse Overheid (Departement Buitenlandse Zaken), Brussel Hoofdstedelijk Gewest (Brussels International) en 11.11.11.



UCOS werkt in België samen met

11.11.11, deMens.nu, Edukado, ULB-Coopération, USOS, VLIR-UOS, Vrije Universiteit Brussel en VLHORA



UCOS werkt internationaal samen met

UYAHF (Uganda Youth and Adolescents Health Forum)



De partnerinstellingen van het Vlaamse hoger onderwijs zijn

Artesis Plantijn Hogeschool Antwerpen, Arteveldehogeschool, Erasmushogeschool Brussel, Hogere Zeevaartschool, Hogeschool Gent, Howest, Hogeschool PXL, Karel de Grote-hogeschool, KU Leuven, LUCA School of Arts, Thomas More, Universiteit Antwerpen, Universiteit Gent, UHasselt, VIVES en Vrije Universiteit Brussel





Pleinlaan 2 – 1050 Brussel
+32 (0)2 614 81 65
contact@UCOS.be
www.ucos.be