



JAARVERSLAG 2017

INHOUD



Universitair Centrum voor Ontwikkelingssamenwerking vzw

Maatschappelijke zetel:

Pleinlaan 2 – 1050 Brussel

Secretariaat en postadres:

Karel Van Miert Gebouw, Pleinlaan 5 - 1050 Brussel

KBO-nummer: 0420.790.948

www.ucos.be

contact@ucos.be

V.U.: Frank Verstraeten (coördinator)

E-mail: frank.verstraeten@ucos.be - Telefoon: +32 (0) 2 614 81 65

Foto cover: © Yassin Moussalli



4	VOORWOORD
6	DE ORGANISATIE
10	UCOS IN EEN NIEUW JASJE
12	CHANGE
20	NOORD-ZUIDMOBILITEIT
26	WERELDBURGERSCHAP
28	FINANCIEEL VERSLAG
31	COLOFON

VOORWOORD

Beste lezer,

Aanvankelijk was er bij de start van het nieuwe UCOS-programma 2017-2021 veel onzekerheid. We moesten alle zeilen bijzetten om enkele fouten in de externe beoordeling van het programma te laten verbeteren en we hadden als sector te maken met een extra bezuiniging vanwege de federale overheid. Het studentenproject over migratie en diversiteit moest sneuvelen. We vinden dit nog steeds jammer, gezien de sterke actualiteitswaarde en de bijdrage die we voor ogen hadden. Door het herschikken van de middelen konden we wel de uitvoering van de rest van het programma veiligstellen.

Vrij snel kwam het programma op kruissnelheid en nu we kunnen terugblikken, is het algemeen aanvoelen erg positief. Enkele sterke verwezenlijkingen willen we alvast naar voren schuiven: de lancering van de nieuwe website, de uitwerking van de eerste campagnes van het project CHanGE samen met een bijzonder gemotiveerde groep studenten, het seminarie Voluntourism dat we samen met USOS (UAntwerpen) uitwerkten en de vele samenwerkingen met de instellingen van het Vlaamse hoger onderwijs.

Zoals jullie weten is de rode draad van onze missie het versterken van competenties in het domein van Global Citizenship. De meerwaarde voor ons doelpubliek zit in het tegengaan van de neiging om enkel voor zichzelf te zorgen en in het overtuigen om een solidaire rol op te nemen in een geglobaliseerde wereld. Maar dat doen we natuurlijk niet alleen.

Misschien is er wel één zin die 2017 kan samenvatten. We hebben elkaar gevonden. Op alle niveaus. UCOS heeft haar uitstekende relatie met de Belgische overheden verder verbeterd. Het vertrouwen tussen Brussels International en UCOS is sterk en wederzijds. In 2017 konden we dankzij een extra financiering van de Vlaamse overheid starten met een project dat veelbelovend is omwille van de nieuwe stap die we als ngo wilden zetten. Meer bepaald gaat het om de link tussen draagvlakversterking in België en de concrete steun aan de werking van een (gender)organisatie in het Zuiden.



Door alle onderdelen van het programma open te stellen voor het volledige Vlaamse hoger onderwijs, is de wisselwerking tussen UCOS en de meeste hogeronderwijsinstellingen sterker geworden. Dit vertaalde zich in meer aanvragen, meer deelnemers, meer vormingsuren, meer contacten en de bevestiging dat we met het programma aan een behoefte voldoen.

Ook met de deMens.nu zitten we meer dan ooit op dezelfde golflengte. Dit is onder meer te danken aan CHanGE en de

thematiek van gender en SRGR (seksuele en reproductieve rechten en gezondheid) waarmee onze studenten de brug maken tussen activisten en sympathisanten in België, India, DR Congo en Oeganda.

En ten slotte hebben we in 2017 ook twee nieuwe medewerkers aangeworven/ gevonden. Geweldig.

Veel leesplezier,

Aushim Koumar, Voorzitter
Frank Verstraeten, Coördinator

DE ORGANISATIE

Het Universitair Centrum voor Ontwikkelingssamenwerking vzw (UCOS) is een ngo verbonden aan de Vrije Universiteit Brussel.

UCOS stimuleert kritische visieontwikkeling bij studenten van het Vlaamse hoger onderwijs over mondiale kwesties, ontwikkelingssamenwerking en duurzame ontwikkeling. Daarnaast ondersteunt UCOS medewerkers van de hogeronderwijsinstellingen om met deze thema's aan de slag te gaan. Het versterken van wereldburgerschapscompetenties bij de studenten stelt hen in staat zich op te stellen als bewuste wereldburgers en zich in te zetten voor internationale solidariteit. De werking richt zich op alle instellingen van het Vlaamse hoger onderwijs.

Binnen het programma 2017-2021 organiseert UCOS:

- » Vormingen over wereldburgerschap voor studenten in het kader van hun opleiding.
- » Omkadering voor studenten die naar het Zuiden gaan voor stage of onderzoek.
- » Omkadering voor studenten uit het Zuiden die in België studeren.

- » Seminaries, lezingen en debatten over wereldburgerschap en Noord-Zuidmobiliteit voor docenten en medewerkers internationalisering.
- » Werksessies op maat over wereldburgerschap en Noord-Zuidmobiliteit voor docenten en medewerkers internationalisering.
- » Het project CHanGE met studentencampagnes rond gender en seksuele en reproductieve gezondheid en rechten (SRGR).

Als ngo voor ontwikkelingssamenwerking is UCOS lid van 11.11.11 (koepelorganisatie van de Vlaamse ngo's) en ngo-federatie (Vlaamse federatie van ngo's voor ontwikkelingssamenwerking). UCOS is ook lid van deMens.nu (Unie Vrijzinnige Verenigingen – UVV).

UCOS kan zijn werking realiseren dankzij de steun van o.a. de Belgische Ontwikkelingssamenwerking (Directie-Generaal Ontwikkelingssamenwerking en Humanitaire Hulp – DGD), de Vlaamse overheid (Departement Buitenlandse Zaken), Brussels International, Vrije Universiteit Brussel, 11.11.11 en deMens.nu.



© Mira Kaloshi

DE ALGEMENE VERGADERING

De Algemene Vergadering (AV) werd samengeroepen op zaterdag 17 juni 2017 in het huisvandeMens Brussel (Saintelettesquare 17, 1000 Brussel).

De Algemene Vergadering van UCOS telde op 31 december 2017 [29 leden](#). De AV denkt kritisch mee over het beleid, neemt de finale beslissingen en vormt een klankbord en collectief geheugen voor de vzw.

[Nieuwe leden:](#)

Sonja Snacken en Lycia Van Roy

[Uittredend lid:](#)

Jo Buelens

[Hernieuwing bestuursmandaten:](#)

Aushim Koumar en Anthony Vanoverschelde

[Nieuwe bestuursleden:](#)

Zeno Nols, Sonja Snacken en Lycia Van Roy

[Uittredende bestuursleden:](#)

Gunter Vandeplas

DE RAAD VAN BESTUUR

Het strategische beleid van de organisatie wordt gevoerd door de Raad van Bestuur (RvB).

Op 31 december 2017 was de RvB van UCOS als volgt samengesteld:

- Aushim Koumar (voorzitter)
- Anthony Vanoverschelde (ondervoorzitter)
- Sander De Kegel (financieel verantwoordelijke)
- Anne Van Casteren (secretaris)
- Raffi Aghekian
- Lien Creuwels
- Zeno Nols
- Kim Ongena
- Rik Rammeloo
- Annie Segers
- Sonja Snacken
- Lycia Van Roy

HET TEAM

Het voorbije jaar nam UCOS afscheid van [Maarten De Ruyck](#).

In 2017 werden twee nieuwe personeelsleden verwelkomd: [Elise Van der Mosen](#) en [Loes Verhaeghe](#).

[Lore Roggeman](#), student Gender en Diversiteit aan de Vrije Universiteit Brussel, liep in 2017 vrijwillig stage bij de organisatie.

Het huidige team bestaat uit:



Frank Verstraeten

Coördinator
frank.verstraeten@ucos.be
02 614 81 65



Bram Cleys

Educatief medewerker
bram.cleys@ucos.be
02 614 82 65



Jeroen Pittoors

Programmabeheerder
jeroen.pittoors@ucos.be
02 614 81 93



Elise Van der Mosen

Communicatiemedewerker
elise.vandermosen@ucos.be
02 614 81 63



Sebastian Van Hoeck

Vormingsgever
sebastian.vanhoeck@ucos.be
02 614 81 63



Loes Verhaeghe

Gendermedewerker
loes.verhaeghe@ucos.be
02 614 82 65

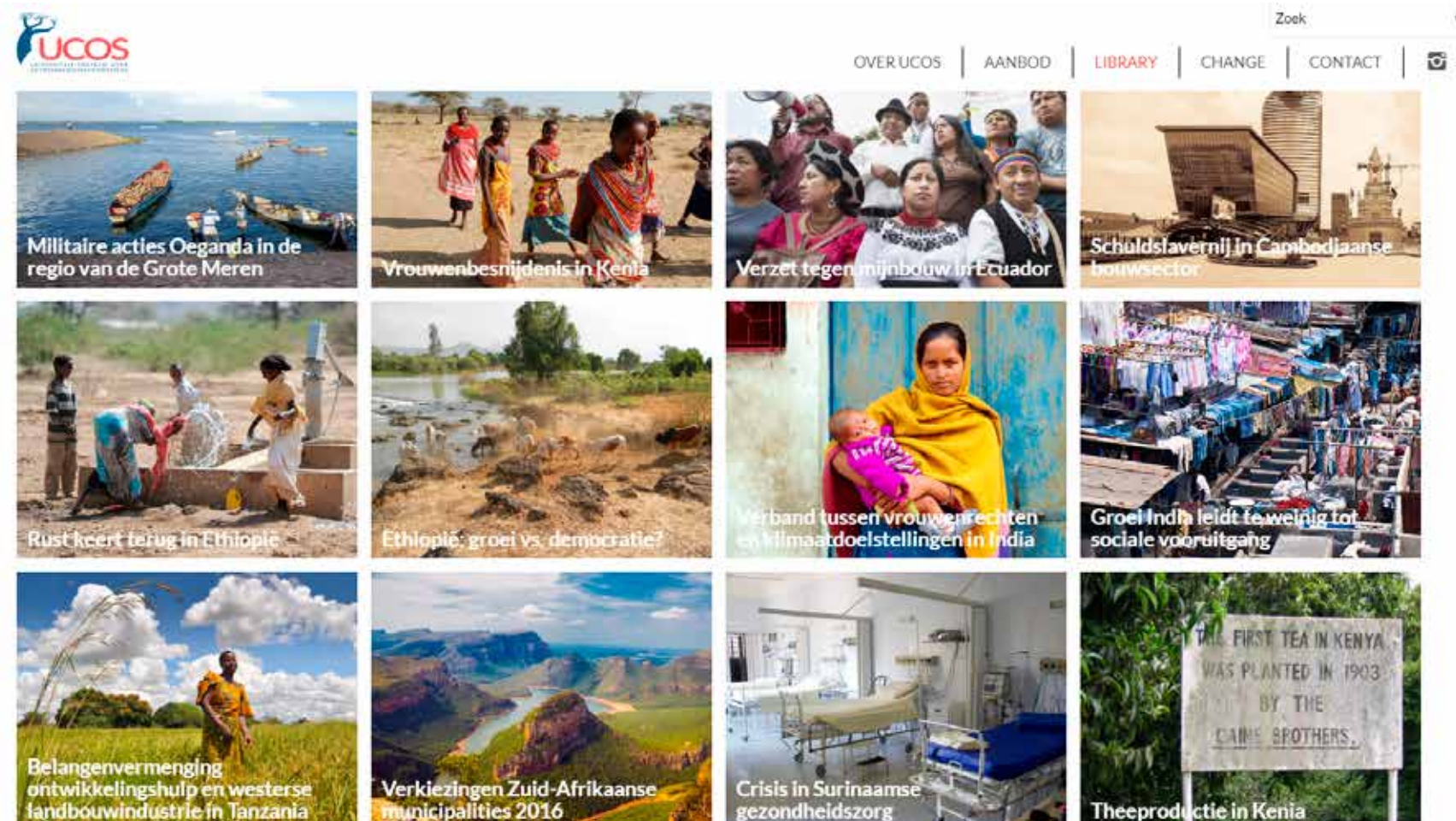
UCOS IN EEN NIEUW JASJE

Op 4 oktober 2017 was het eindelijk zover. Na vele brainstormsessies en afspraken met het communicatiebureau was het moment aangebroken waarop we onze [nieuwe website](#) konden lanceren. De website is heel wat gebruiksvriendelijker dan de vorige en presenteert het volledige aanbod van UCOS op een heldere manier. Dit wordt bevestigd door de vele aanvragen voor verschillende soorten vormingen die we kregen in het najaar van 2017.

Niet alleen wordt het aanbod via de nieuwe site prominenter in beeld gebracht, ook is er een nieuw digitaal platform aan verbonden. Op de [Library](#) zijn artikels, evenementen en tips terug te vinden met betrekking tot internationale mobiliteit en over thema's als gezondheidszorg, onderwijs, politiek en gender in landen uit het globale Zuiden.

Daarnaast kunnen er ook [landenfiches](#) worden gevonden, die een handig overzicht geven over de actuele situatie van populaire stagelanden, zoals Tanzania, India, Zuid-Afrika en nog vele andere. Zo stopt de vorming van studenten die naar het Zuiden trekken niet bij de door UCOS georganiseerde voorbereiding, maar kunnen ze zich verder verdiepen in hun stageland via ons digitaal aanbod.

Naast de nieuwe website, kozen we voor een volledig [nieuwe huisstijl](#) gepaard met een [opgefrist logo](#). Op die manier worden boodschappen op een eenduidige wijze en in een herkenbare stijl gecommuniceerd, wat de herkenbaarheid van UCOS ten goede komt. In het hernieuwde logo duikt wel een oude bekende op: de baobab. Deze kenmerkende Afrikaanse boom staat symbool voor kracht en tolerantie, waarden die dicht bij onze missie aansluiten.



CHANGE

In maart 2017 ging het gloednieuwe project CHanGE van start. Hiermee levert UCOS een bijdrage aan de wereldwijde strijd voor [gendergelijkheid en een rechtvaardige toegang tot seksuele en reproductieve gezondheid en rechten](#) (SRGR). CHanGE kende in zijn eerste werkjaar een vliegende start.

Het project vertrekt vanuit een krachtige vaststelling: overal ter wereld komen organisaties en individuen op voor gendergelijkheid en een rechtvaardigere toegang tot SRGR. CHanGE geeft jongeren in België de kans om deel te zijn van deze wereldwijde beweging van veranderaars.

Begin 2017 werden uit een groep van meer dan 70 kandidaten [12 sterke deelnemers](#) geselecteerd. Tijdens een intensief voorbereidingstraject in het voorjaar van 2017 werden ze voorbereid op hun rol als CHanGemaker.

In de zomermaanden trokken de studenten in drie teams naar de [DR Congo](#), [Oeganda](#) en [India](#). Gedurende drie weken gingen ze daar, met de steun van een lokale partnerorganisatie, op zoek naar activisten. Het werden intense weken voor alle deelnemers met veel inspirerende ontmoetingen en onverwachte ontdekkingen.

CHanGE in 't kort

- » CHanGE staat voor Campaign for sexual Health and Gender Equality.
- » Looptijd: 2017 – 2021.
- » Elk jaar trekken 12 jongeren in 3 teams naar 3 landen. Bij terugkeer bouwen ze zelf hun campagnes uit.
- » Ondersteund door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, deMens.nu, de Vlaamse overheid en de Belgische Ontwikkelingssamenwerking.



#UforCHanGE

In elk van de drie landen konden de CHanGE-teams rekenen op een lokale partnerorganisatie. Zij hielpen hen om kennis te maken met de belangrijkste thema's in het land en brachten hen in contact met andere organisaties en mensen.

In 2017 werkten we samen met:

- » [Maison de la Laïcité de Kinshasa](#), een organisatie in Kinshasa (DR Congo) die een brede groep van verenigingen in de stad samenbrengt;
- » [HALEA](#), de Humanist Association for Leadership, Equity and Accountability, een humanistische organisatie in Kampala (Oeganda);
- » [Talking about Reproductive and Sexual Health Issues](#) (TARSHI), een organisatie in New Delhi (India) die organisaties en individuen versterkt op het vlak van seksuele en reproductieve rechten.

Gewapend met de straffe verhalen van de mannen, vrouwen en organisaties die ze tijdens hun reizen hadden gehoord, gingen de 12 deelnemers in het najaar aan de slag. De ambitie van deze fase lag in het versterken van het draagvlak in België voor gendergelijkheid en SRGR en, waar mogelijk, het ondersteunen van de organisaties in de drie landen.

Door de ervaringen te delen van de inspirerende activisten en organisaties die in de drie landen binnen dit domein werken, counteren we het idee - dat nog te vaak leeft - dat verandering uit het Westen komt. De organisaties die de CHanGEmakers hebben ontmoet, bewijzen elke dag dat de waarheid heel wat genuanceerder is.

“Ik heb mij gerealiseerd dat wij niet in Oeganda moeten vechten voor LGBT-rechten. De echte changemakers zijn daar al aanwezig en doen geweldig werk. Het is belangrijk om na te denken over onze rol daarin: we kunnen deze personen wel ondersteunen, zonder de strijd in hun plaats te willen voeren.

Jad, deelnemer Team Oeganda

“Vol bewondering volgden we het Leadership Camp van Merveille – 'Meilleure Vie' – Lutumba mee, een 25-jarige Kinois die met haar Aquilla's Group de volgende generatie sterke vrouwen klaarstoomt. Ze leert er meisjes van tien tot veertien jaar te vechten voor hun dromen, solidair te zijn met anderen en helpt hen hun capaciteiten verder te ontwikkelen. "Faire ce que tu peux avec ce que tu as", een les om nooit meer te vergeten!

Eva, Genaldine & Manou, Team Congo



De deelnemers vertaalden deze ervaringen op verschillende concrete manieren.

Een [fototentoonstelling](#), die in het najaar van 2017 te zien was in het VOC van Hasselt, toonde tien portretten vergezeld van een quote. Deze portretten waren, samen met vele andere, daarvoor al verspreid via [sociale media](#).

Ook [postkaarten](#) met foto's en quotes van

inspirerende figuren werden verspreid in Vlaanderen en Brussel.

Naast deze meer algemene communicatie besloten de CHanGEmakers de rijkdom aan thema's en verhalen die ze tijdens hun reizen hadden ontdekt, te distilleren in twee meer gerichte campagnes: een eerste rond menstruatie, een tweede rond LGBT-rechten. De meeste vrouwen op reproductieve



PERIOD. CAMPAGNE ROND MENSTRUATIE

leeftijd menstrueren elke maand. Een heel natuurlijk onderdeel van het leven, maar toch gaat het bijna overal in de wereld gepaard met taboes en socioculturele of religieuze drempels. Daardoor nemen meisjes vaak minder deel aan onderwijs tijdens hun menstruatie, leiden onhygiënische menstruele praktijken tot gezondheidsrisico's en gaat het gepaard met schaamte. Daarenboven is er vaak weinig betaalbare toegang tot menstruatieproducten.

Zowel in Congo als in Oeganda ontmoetten de CHanGEmakers organisaties die het **taboe rond menstruatie** probeerden te **doorbreken** en de **toegang tot menstruatieproducten** te **vergroten**.

Geïnspireerd door hun moed en doorzettingsvermogen besloten ze om deze organisaties een hart onder de riem te steken door hun werk bekend te maken en hen financieel te ondersteunen. Daarnaast gingen ze aan de slag om ook in België dit taboe te helpen doorbreken.

Op 8 december ging de campagne van start met **PERIOD.**, een evenement in De Vaartkapoen in Brussel. Tijdens het evenement deelden de CHanGEmakers verhalen over organisaties in Oeganda en Congo die werken rond menstruatie, maar legden ze ook de link met de situatie in België. Zo zamelden ze bijvoorbeeld menstruatieproducten in voor dakloze vrouwen.



© Yassin Moussalli



© Yassin Moussalli

De avond werd opgeluisterd door vijf artiesten die het publiek via **slam poetry**, **comedy** en **muziek** deden nadenken over gendergelijkheid, menstruatie en diversiteit.

De opbrengst van deze avond ging naar twee organisaties: **Ma Voisine** in Congo en **UYAHF** (Uganda Youth and Adolescents Health Forum) in Oeganda.

“Deze avond is mij enorm bijgebleven. Ik denk vaak terug aan de prachtige performances en hoe het mijn blik op de omgang met menstruatie heeft veranderd. Met trots loop ik op straat rond met mijn tote bag waarop in grote letters PERIOD. staat. Om mee taboes rond menstruatie te doorbreken, en om de organisaties in DR Congo en Oeganda te ondersteunen.

Laura, aanwezig op PERIOD.



© Yassin Moussalli

CAMPAGNE VOOR LGBT-ACTIVISME

Strijden voor de vrijheid om je seksuele oriëntatie te kunnen uiten, brengt vaak risico's en gevaren met zich mee. Maar zowel in het Zuiden als in België zijn er sterke individuen en organisaties die er iedere dag opnieuw aan werken om dit recht te garanderen en taboes te doorbreken.

Zo ontmoette het team in Oeganda [FARUG](#), Freedom and Roam Uganda. Zij bieden een veilige omgeving voor lesbische, biseksuele en queer vrouwen in Kampala waar homoseksuele handelingen nog steeds bij wet verboden zijn. Hun acties en persoonlijke veiligheid staan hierdoor onder constante druk.

In India raakte het team onder de indruk van [Naz Foundation](#). Ook zij zetten zich in voor de bescherming van LGBT's (*lesbian, gay, bi, transgender*) en lagen ze aan de basis van het protest tegen *Section 377*. Dat is de wetgeving die homoseksuele activiteiten verbiedt.

De voorbereiding van deze campagne werd aangevat eind 2017 en in 2018 worden ondersteunende solidariteitsacties gelanceerd.

“ *Als activist is het altijd gevaarlijk voor mij. Ik weet dat. Maar stoppen met wat ik doe is onmogelijk. En hoe meer informatie wordt verspreid in de wereld, hoe meer mensen op de hoogte zullen zijn en hoe moeilijker het zal zijn om ons het zwijgen op te leggen.*

Ssenfuka Janita Worry, executive director of FARUG.



© Zoë Kalala

ENKELE CIJFERS

» Via [Instagram](#) (www.instagram.com/ucos.be) verpreidden de CHanGEmakers 66 berichten die het verhaal van inspirerende individuen centraal stellen. Dit kanaal telt [560 volgers](#).
» [300 mensen](#), waaronder heel wat scholieren, bezochten de fototentoonstelling 'Faces of the global fight for gender equality' in Hasselt.
» [600 postkaartjes](#) met een selectie van drie foto's uit de tentoonstelling werden gedrukt en verspreid.

» [120 mensen](#) waren aanwezig op de slam poetry night PERIOD en zamelden meer dan [€1.000](#) in voor Ma Voisine (DR Congo) en UYAHF (Oeganda).
» [400 brochures](#) met dezelfde titel werden verspreid. Daarin stelden de CHanGEmakers de taboes rond menstruatie aan de kaak en illustreerden ze hoe de toegang tot menstruatieproducten voor vele vrouwen zowel in het globale Zuiden als in het Noorden een heikel punt blijft..



© Zoë Kalala

NOORD-ZUIDMOBILITEIT

OMKADERING STUDENTEN

UCOS organiseerde het voorbije jaar 38 voorbereidingsdagen 'Naar het Zuiden' (in 2016 waren het er 33) op 14 verschillende onderwijsinstellingen, waaraan maar liefst 790 studenten deelnamen.

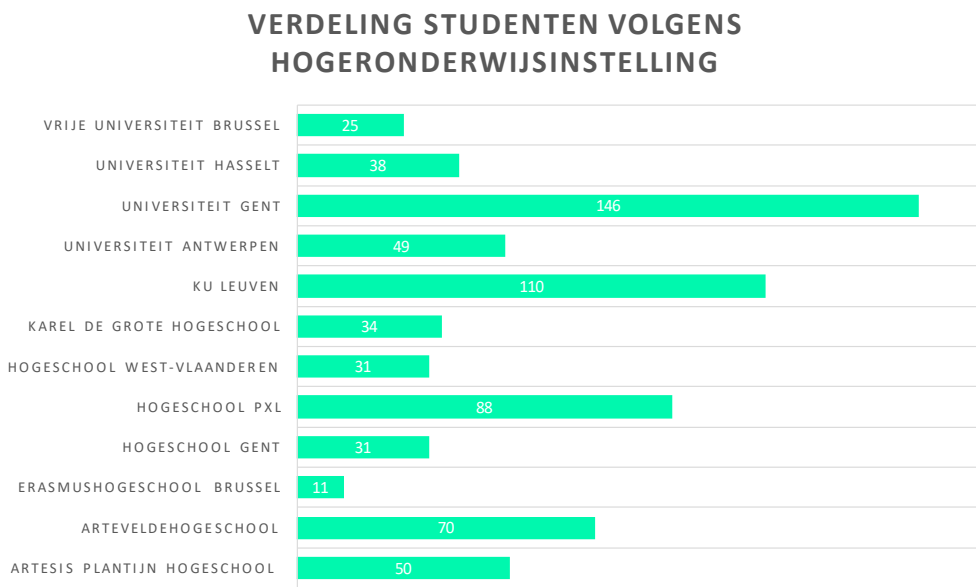
Daarnaast werden er 6 kortere sessies van een halve dag georganiseerd voor 370 studenten en boden we ook tweemaal een Engelstalige voorbereidingsdag aan voor internationale studenten die in Vlaanderen studeren en op onderzoek of stage gaan naar het Zuiden.

“Eerlijk, tegen de verwachtingen in ben ik echt elke seconde enorm geboeid geweest! De nadrukken die door de dag werden meegegeven leken me cruciaal en onmisbaar ter voorbereiding op het Zuiden.

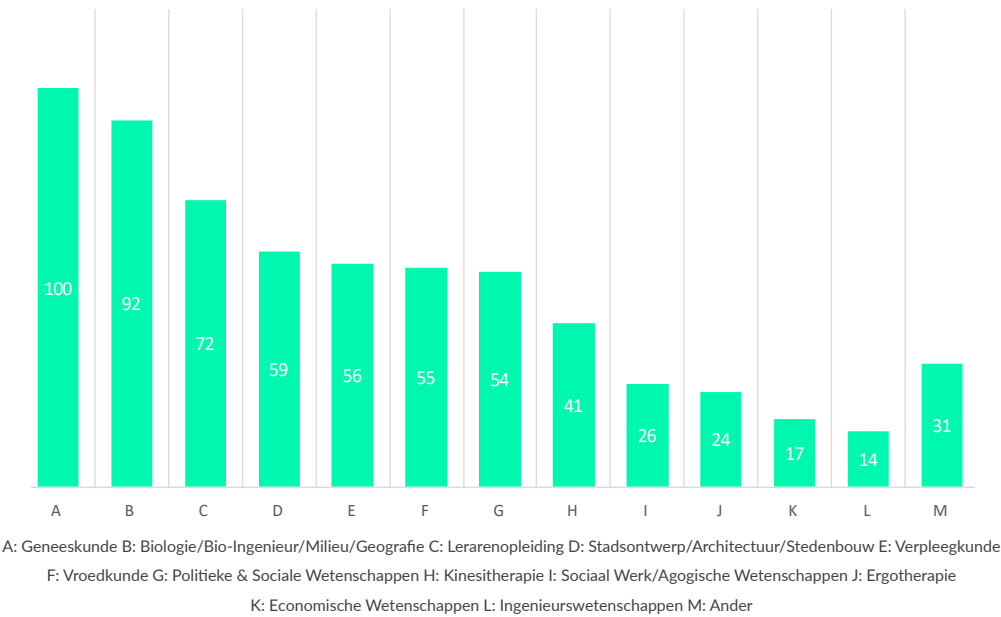
Deelnemer KU Leuven, 25/03/2017

Tot slot was er een voorbereidingsdag die zich specifiek toespitste op de uitdagingen en opportuniteiten in Zuid-Afrika voor studenten die naar dat land vertrokken. Dit zorgt voor een totaal van 1.160 studenten (932 studenten in 2016) die door UCOS voorbereid werden op hun toekomstige Zuidervaring.

Om maximale interactie te garanderen streven we er steeds naar om niet meer dan 25 studenten toe te laten op een voorbereidingsdag. De verdeling over de verschillende instellingen van het hoger onderwijs ziet u in onderstaande tabel.



VERDELING STUDENTEN VOLGENS STUDIERICHTING



UCOS heeft samenwerkingsovereenkomsten afgesloten met Artesis Plantijn Hogeschool Antwerpen, Arteveldehogeschool, Erasmushogeschool Brussel, Hogere Zeevaartschool Antwerpen,

Hogeschool Gent, Hogeschool West-Vlaanderen, Hogeschool VIVES, Karel De Grote Hogeschool Antwerpen, KU Leuven, LUCA School of Arts, PXL Hogeschool, Universiteit Antwerpen, Universiteit Gent, Universiteit Hasselt en Vrije Universiteit Brussel.

“It was fantastic that the presenter asked others to share their own experiences, both successes and failures. It is these examples that make the information we learned stick to your memory. The content was challenging at times but it is important to talk about these issues that we often feel too afraid to discuss, like race and poverty. The speaker really led and animated the discussions in a way that they had all my attention.

Deelnemer VUB, 18/03/2017

De voorbereidingsdagen van UCOS werden in 2017 opnieuw zeer positief geëvalueerd door de deelnemende studenten. De gemiddelde scores stegen ten opzichte van vorig jaar: naar 8,3/10 (vorig jaar 7,8) voor de inhoud en naar 8,7/10 (vorig jaar 8,5) voor de aanpak van de lessen.

Het aandeel van het Afrikaanse continent als bestemming voor Zuidstages steeg ook in 2017, waarbij 60% van de studenten (tegenover 55% in 2016) een stage of onderzoek uitvoerden in Afrika, 23% in Latijns-Amerika en 17% in Azië. De grafiek op de rechterpagina geeft de populairste bestemmingen weer, met Tanzania, Ethiopië en India als sterkste stijgers ten opzichte van 2016.

In 2017 werd er ook een sessie gehouden voor 80 geneeskundestudenten van de Belgian Medical Students' Association (BeMSA), die in de zomer van 2017 naar het Zuiden vertrokken om ervaring op te doen en samen te werken met lokale collega's.

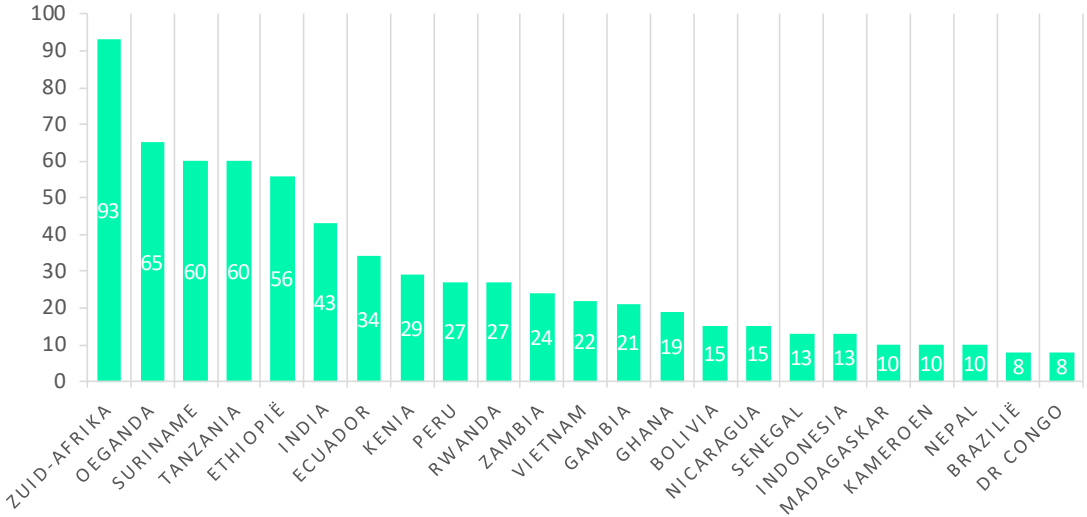
Ook de [sessie voor inkomende studenten](#) kende een groter aantal deelnemers dan het jaar voordien: [19 internationale studenten](#) waren aanwezig om kritisch te discussiëren

over integratie, engagement, interculturele communicatie en tolerantie.

Tot slot winnen ook de [debriefings](#) aan populariteit bij de instellingen, vooral om deze zelf te organiseren, en dit na het volgen van een train-de-trainerssessie (zie infra) of een traject waarbij in duo begeleiders opgeleid worden om debriefings te faciliteren. In 2017 begeleidde UCOS zelf zo'n [138 studenten](#) bij de - soms moeilijke - terugkeer. Tijdens een debriefing wordt er kritisch gereflecteerd over de ervaringen en relaties in het Zuiden, het geleverde werk, het engagement naar de toekomst en de opgedane wereldburgerschapscompetenties.



POPULAIRESTE BESTEMMINGEN ZUIDSTAGES



“ Dankzij mijn opleiding vroedkunde en vele uren praktijk met gezinnen in armoede, dacht ik dat ik zeer ruimdenkend was, maar deze voorbereidingsdag was een echte openbaring en heeft mij doen reflecteren over mijn eigen vooroordelen en houding. Bedankt dat ik met deze extra bagage naar Rwanda kan vertrekken, waar ik mijn uiterste best zal doen om de tolerante houding naar iedereen en kritisch inzicht op ontwikkelingssamenwerking toe te passen.

Deelnemer UGent, 16/11/2017



OMKADERING MEDEWERKERS HOGER ONDERWIJS

2017 was een vruchtbaar jaar voor de tweedelijsactiviteiten. We maken een onderscheid tussen enerzijds de werksessies en de train de trainers die vooral focussen op intervisie en anderzijds de seminars en lezingen.

Beide vormen van aanpak en groeps grootte hebben hun sterktes en worden gewaardeerd. Het is net het flexibel aanpassen aan vraag, tijd, onderwerp en groeps grootte dat het handelsmerk van UCOS vormt.

	Seminarie	Lezing	Lezing	Werksessie	Train de trainer	Workshop	Totaal
Onderwerp	Voluntourism: effectief en verantwoord?	Kwaliteit Zuidstages en Voluntourism	Interculturele kwesties in de relatie met buitenlandse studenten	Inzamelacties door studenten in het kader van Zuidstages	Debriefing	Vorbereidingsdag 'Naar het Zuiden'	
Datum	18/05/2017	11/09/2017	11/05/2017	25/01/2017	29/11/2017	Verscheidende dagen	
Aantal deelnemers	58	35	28	8	12	10	151
Aantal uren	145	70	70	24	30	65	404
Instelling	Meerdere	UGent	UHasselt	PXL Hogeschool	AP, EhB, HoGent, UAntwerpen, UHasselt, UGent	Artevelde HS, EhB, HoGent, KDG, Thomas More, UHasselt, VIVES	

In het kader van Noord-Zuidmobiliteit springt het seminarie over Voluntourism dat we in samenwerking met USOS organiseerden aan de UAntwerpen eruit. De probleemstelling op het seminarie was of een commerciële organisatie een gedegen dienstverlening kan bieden aan universitaire ontwikkelingssamenwerking, en meer bepaald aan de studentenstages die in dit kader plaatsvinden.

Actueel thema, zeker met de 'vermarkting' van ontwikkelings-samenwerking. In korte tijd zoveel heldere informatie over een belangrijk onderwerp verkregen, dat maak je niet zo vaak mee.

Deelnemer seminarie Voluntourism, 18/05/2017



© Maarten De Ruyck

Veel deelnemers volgden de redenering dat het niet kan dat een commerciële organisatie als dienstverlener wordt ingeschakeld in een proces dat volgens ons volledig moet gestuurd en bewaakt worden

door de onderwijsinstelling in rechtstreekse samenwerking met de Zuidpartners.

Zowel de inhoud (8,7/10) als de aanpak (7,9/10) van het seminarie werden positief geëvalueerd.



© Maarten De Ruyck

WERELDBURGERSCHAP

SESSIES STUDENTEN

Op vraag van UCLL en in het kader van hun internationale week organiseerden we een workshop 'Helpt Hulp, over ontwikkelingsproblematiek, ontwikkelingssamenwerking en mijn eigen bijdrage'. Negen studenten woonden de workshop bij.

In het kader van de Week van de Verlichting aan de VUB, georganiseerd door huisvandeMens Brussel, hielden we een sessie 'Zin van/in internationale solidariteit'. Gedurende twee uur werden 130 jongeren ingeleid in de wereld van de grote maatschappelijke tegenstellingen. We maakten eerst een stand van zaken: hoe is het gesteld met de wereld?

Vervolgens werden verschillende benaderingen van solidariteit belicht en gingen we dieper in op mensenrechten.

In het kader van de 11.11.11-campagne #allemaal mensen met migratie als thema, verwelkomden we op 7 november 2017 Yazan Rajab op de VUB in Loungebar 1050. Hij verliet in 2013 zijn thuisland Syrië om na vele omzwervingen in België terecht te komen. Hij deelde zijn vluchtverhaal met een 30-tal studenten van de VUB, waarvan een aantal zelf ooit het geboorteland ontvlucht was. Zijn aangrijpende verhaal getuigde van een ongelooflijke veerkracht.

In 2017 gaf UCOS aan 1.397 studenten vorming in het kader van Noord-Zuidmobiliteit en aan 169 studenten rond wereldburgerschap. Dit levert een totaal van 1.566 studenten.



SESSIES MEDEWERKERS HOGER ONDERWIJS

Wat de sessies over wereldburgerschap voor medewerkers van het hoger onderwijs betreft, springt vooral de sessie

rond Global Citizenship in het oog. Voor vele deelnemers was het een eye-opener.

	Lezing	Lezing	Totaal
Onderwerp	Education needs Global Citizenship. Reflecties op wereldburgerschap in het hoger onderwijs	Zin en onzin van ontwikkelingssamenwerking toegepast op het perspectief van de hogeschool	
Datum	09/11/2017	24/04/2017	
Aantal deelnemers	22	3	25
Aantal uren	33	6	39
Instelling	UHasselt	Hogeschool PXL	

In totaal bereikten we met het aanbod Noord-Zuidmobiliteit en Wereldburgerschap voor docenten en medewerkers hoger onderwijs 176 deelnemers, goed voor 443 deelnemersuren.

Hiermee overtreffen we ruimschoots de vooropgestelde aantallen (resp. 120 deelnemers en 360 deelnemersuren).

“ De aanpak van de begeleider motiveerde mij om actief te participeren en te leren gedurende de workshop. Ik kreeg meerdere ideeën die ik zeker ga toepassen. Een aantal dingen die ik meeneem uit deze workshop wil ik zeker ook bespreken met collega's.

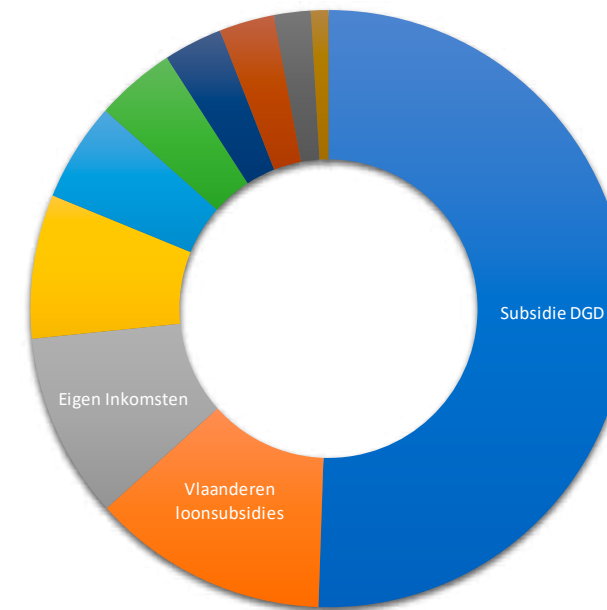
Deelnemer lezing Global Citizenship, 09/11/2017

FINANCIEEL VERSLAG

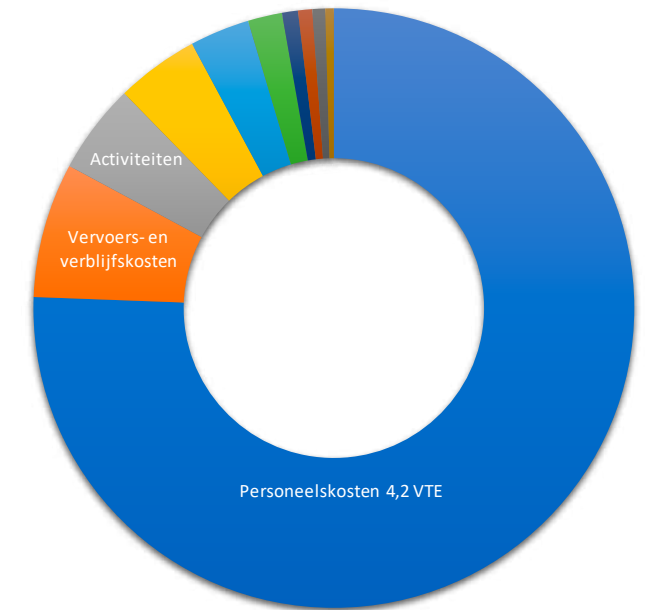
OPBRENGSTEN	begroot	gerealiseerd	verschil
Eigen Inkomsten	26.838,00	29.815,71	2.977,71
Subsidie DGD	164.045,63	150.108,72	-13.936,91
Subsidie Vla BuZa	21.614,00	9.464,64	-12.149,36
Subsidie UVV	8.900,00	8.906,00	6,00
Subsidies Brussels Gewest	23.000,00	23.164,00	164,00
Werkingsloelage 11.11.11	13.480,00	12.894,54	-585,46
Werkingsloelage VUB	15.894,00	15.894,00	-
Werkingsloelage IMD	5.892,00	5.892,72	0,72
Vlaanderen loonsubsidies	37.100,00	38.066,26	966,26
Diverse financiële opbrengsten	-	2.825,31	2.825,31
TOTAAL	316.763,63	297.031,90	-19.731,73

KOSTEN	begroot	gerealiseerd	verschil
Huur en huisvestingskosten	1.700,00	1.946,88	246,88
Algemene kantoorkosten en drukwerk	4.975,00	5.246,69	271,69
Relaties en representatiekosten	3.300,00	2.434,22	-865,78
Activiteiten	8.800,00	13.812,89	5.012,89
Vervoers- en verblijfskosten	36.380,00	20.706,87	-15.673,13
Vergoedingen aan derden en andere kosten HR	13.670,00	12.714,70	-955,30
Interim personeel - vrijwilligers	2.400,00	2.181,01	-218,99
Andere personeelskosten	400,00	228,00	-172,00
Personeelskosten 4,2 VTE	226.504,82	215.246,51	-11.258,31
Afschrijvingen, waardeverminderingen	12.900,00	9.150,40	-3749,60
Diverse kosten	-	370,74	370,74
Bankkosten	100,00	721,23	621,23
TOTAAL	311.192,82	284.760,14	-26.369,68
SALDO	5.633,81	12.271,67	6.637,95

OPBRENGSTEN 2017



KOSTEN 2017



BALANS 2017

VASTE ACTIVA	20.406,17	EIGEN VERMOGEN	133.502,01
Immateriële vaste activa	17.994,16	Fonds sociaal passief	72.757,88
Materiële vaste activa	2.412,01	Over te dragen resultaat	43.952,79
		Kapitaalsubsidies	16.791,34
		VOORZIENINGEN	11.742,99
VLOTTENDE ACTIVA	224.724,35	SCHULDEN	99.885,52
Vorderingen op ten hoogste 1 jaar	99.514,25	Schulden op ten hoogste 1 jaar	50.133,21
Liquide middelen	123.624,41	Handelsschulden	18.171,92
		Schulden m.b.t. belastingen, bezoldigingen, ...	31.961,29
Overlopende rekeningen	1.585,69	Overlopende rekeningen	49.752,31
TOTAAL ACTIEF	245.130,52	TOTAAL PASSIEF	245.130,52

	2017	2016	2015	2014	2013
Liquideiteitsratio (moet groter dan 1 zijn)	2,25	4,30	3,91	1,46	3,03
Solvabiliteitsratio : EV/TV (0,25-0,5)*	0,54	0,77	0,75	0,33	0,67
Rentabiliteitsratio (nettowinst/EV)	0,09	0,02	0,25	0,00	0,16
Budgetair evenwicht **	12.271,76	2.443,21	27.312,35	-237,18	11.233,47

* voor 2014 was het resultaat voor verwerking gelijk aan : -6053,00

MET DE STEUN VAN



IN SAMENWERKING MET



PARTNERS VLAAMS HOGER ONDERWIJS



COLOFON

UCOS wordt structureel financieel gesteund door de Vrije Universiteit Brussel, deMens.nu en Vlaamse social-profitfondsen en ontvangt verder subsidies van:

- » De Belgische Ontwikkelingssamenwerking (DGD)
- » De Vlaamse Overheid (Departement Buitenlandse Zaken)
- » Brussels International
- » 11.11.11

UCOS werkt in België samen met:

- » 11.11.11
- » deMens.nu
- » Echos Communication
- » Edukado
- » ULB-Coopération
- » USOS
- » VLIR-UOS
- » Vrije Universiteit Brussel
- » VVOB

UCOS werkt internationaal samen met:

- » HALEA (Humanist Association for Leadership, Equity and Accountability)
- » IHEU (International Humanist and Ethical Union)
- » IHEYO (International Humanist Ethical Youth Organization)
- » Maison de la Laïcité de Kinshasa
- » TARSHI (Talking about Reproductive and Sexual Health Issues)

Partnerinstellingen van het Vlaamse hoger onderwijs:

- » Artesis Plantijn Hogeschool Antwerpen
- » Arteveldehogeschool
- » Erasmushogeschool Brussel
- » Hogeschool Gent
- » Hogere Zeevaartschool
- » Howest
- » Karel de Grote-hogeschool
- » KU Leuven
- » LUCA School of Arts
- » Hogeschool PXL
- » Universiteit Antwerpen
- » Universiteit Gent
- » UHasselt
- » VIVES
- » Vrije Universiteit Brussel



Universitair Centrum voor Ontwikkelingssamenwerking vzw

Pleinlaan 2, 1050 Brussel

+32 (0) 2 614 81 65

contact@ucos.be