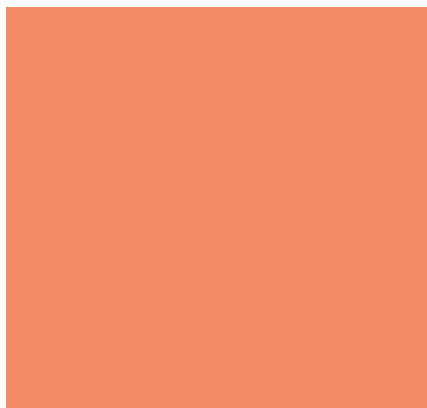
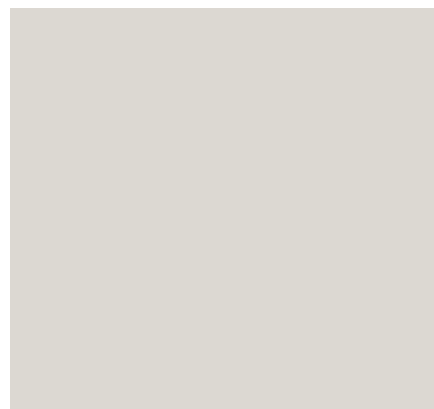


JAARVERSLAG 2012

UNIVERSITAIR CENTRUM VOOR ONTWIKKELINGSSAMENWERKING



UNIVERSITAIR CENTRUM VOOR ONTWIKKELINGSSAMENWERKING - UCOS VZW

Maatschappelijke zetel:

Pleinlaan 2 – 1050 Brussel

Adres van het secretariaat en postadres:

Karel Van Miert Gebouw - Pleinlaan 5 – 1050 Brussel

Website: www.UCOS.be

E-mail: contact@UCOS.be

V.U.: Frank Verstraeten – coördinator

E-mail: frank.verstraeten@UCOS.be

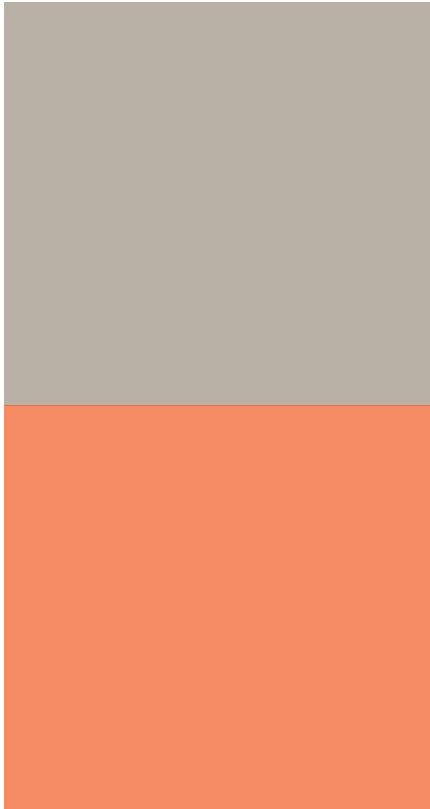
Telefoon: 02/ 614 81 65



Inhoud

Voorwoord	5
1. UCOSVOORGESTELD	7
2. REALISATIES IN 2012	11
2.1. MAONO 02012: toekomstverkenning en culturele uitwisseling in Katanga	11
2.2. UCOS@COP18:	16
2.3. Docentenreis naar DR Congo	18
2.4. Voorbereiding op stage of onderzoek in het Zuiden	20
2.5. Acties op de campussen	20
3. ACHTER DE SCHERMEN	30
4. FINANCIËEL VERSLAG	35
4.1. Resultatenrekening	36
4.2. Balans	38





Voorwoord

Beste lezer,

2012 ligt ondertussen enkele maanden achter ons en dan is het even aanpassen om tussen het nu en de toekomst terug te keren naar het verleden. We schrijven op dit ogenblik volop aan het strategisch kader 2014 – 2019 en het programma 2014 – 2016.

Maar we willen graag bekennen dat het omkijken deugd doet en moed geeft om op de ingeslagen weg de volgende jaren verder te werken.

2012 heeft mooie resultaten opgeleverd. In dit voorwoord kunnen we niet alles opsommen wat er gerealiseerd is, maar lichten we de spreekwoordelijke highlights uit. De nieuwe website werd gelanceerd en in april zijn we met enthousiaste docenten van de EhB uit Congo teruggekeerd. In mei trokken we op het UCOS-campusfestival de aandacht op het groeiende belang van 'sustainability' voor de wereldsteden naar aanleiding van het feit dat in 2012 voor de eerste keer in de geschiedenis van de mensheid er meer mensen in een stad wonen dan op het platteland. In de zomermaanden waren we aan de slag met 30 Belgische en Congolezen studenten in Katanga om samen met onze partners Agence Future, EDS/Usahidizi en Picha de toekomst te verkennen en te vertalen in artistieke producties. In november zetten we ons trouw in voor de 11.11.11-campagne die de problematiek van de klimaatverandering opnieuw aankaartte. In december namen we dan zelf deel aan de 18de COP in Doha (Qatar) met studenten van VUB, EhB en Vesalius College.

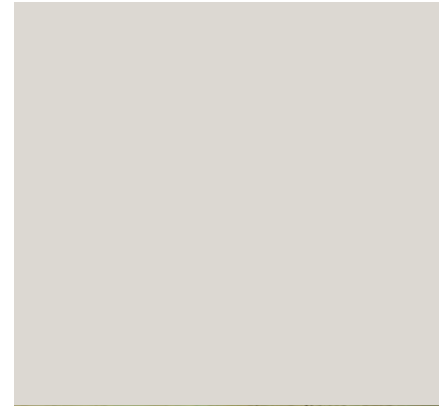
2012 was een jaar van voortdurende innovatie en verbetering. Achter de schermen werd ook verder gesleuteld aan een sterker UCOS. Samen met Axyom, een gespecialiseerd boekhoudkantoor voor NGO's, werd de financiële beheerscapaciteit fundamenteel versterkt. De personeelsploeg kreeg een duidelijkere taakverdeling. We stapten zoals de meeste andere NGO's ook in het EFQM kwaliteitssysteem en met onderzoeksbureau ACE Europe werden de ervaringsreizen grondig doorgelicht. Ook namen we de beslissing om meer en beter samen te werken met de andere Belgische universitaire NGO's in het kader van de campagne Campus Plein Sud/ Campus Zuid.

En de nieuwe activiteiten die we uitprobeerden in 2012? Het voordeel van bijna een half jaar na afloop een terugblik te schrijven, is dat we nu al weten dat de innovaties hun vruchten hebben afgeworpen en voor herhaling vatbaar bleken.

2012 geeft ons anderzijds geen tevreden gevoel. Soms hebben we de indruk dat het allemaal niet veel uitmaakt. De wereld blijft grondig ziek en trekt zich ogenschijnlijk het lot van kleine mensen niet aan. Als we echter verder terugkijken dan blijkt het toch allemaal niet zo stom wat we doen. Sinds een paar honderd jaar is er ook veel ten goede veranderd. Als we ons blijven inschrijven in de massale grondstroom van mensen die het beste voor hebben met de wereld en zijn bewoners dan is er wel perspectief. Wat in de 18de eeuw begon met de slogan en de strijd om vrijheid, gelijkheid en broederlijkheid, blijft voor ons eens te meer waar het om draait. Correctie: zusterlijkheid. De dag vrouwen gerespecteerd worden, is de wereld gered. Let op onze woorden.

Elke van den Brandt
Voorzitter

Frank Verstraeten
coördinator



I. UCOS VOORGESTELD

Even voorstellen:

Het Universitair Centrum voor Ontwikkelingssamenwerking vzw (UCOS) is een ngo voor ontwikkelingseducatie verbonden aan de Vrije Universiteit Brussel.

UCOS stimuleert kritische visieontwikkeling en engagement bij studenten van de Vrije Universiteit Brussel en de Erasmushogeschool Brussel voor mondiale kwesties, ontwikkelingssamenwerking en duurzame ontwikkeling. Ze ondersteunt ook de medewerkers van beide instellingen om met deze thema's aan de slag te gaan.

Wat doen we concreet?

UCOS biedt studenten ervaringsmogelijkheden om de problematiek van het Zuiden beter te begrijpen, in de vorm van intensieve ervaringsreizen naar de DR Congo en tijdens bezoeken aan internationale conferenties rond de ontwikkelingsproblematiek.

We geven trainingen en workshops voor studenten die in het kader van hun studies naar een ontwikkelingsland reizen.

Op de campussen in Brussel organiseert UCOS lezingen en debatten, vertoningen van spraakmakende films, acties en evenementen over de ontwikkelingsproblematiek. Dit in samenwerking met diverse partners op en rond de campus.

Studenten die zelf initiatieven nemen omtrent internationale solidariteit en duurzame ontwikkeling kunnen rekenen op inhoudelijke en praktische ondersteuning.

Tenslotte organiseert UCOS ook inleefervaringen in de DR Congo voor docenten.

Als ngo voor ontwikkelingssamenwerking is UCOS lid van 11.11.11. (de koepel van de Vlaamse Noord-Zuidbeweging), de coalitie "2015: De Tijd Loopt" en de ngo-federatie. Als vrijzinnig-humanistisch geïnspireerde organisatie is UCOS lid van deMens.nu.

UCOS kan haar werking realiseren dankzij de steun van onder andere de Directie-Generaal Ontwikkelingssamenwerking van de Belgische overheid, het Vlaams Agentschap Internationale Samenwerking, het Brussels Gewest, de Vrije Universiteit Brussel, en deMens.nu.

Missie & Visie

Iedereen is wereldburger

Globalisering op politiek, cultureel, religieus en economisch terrein neemt een ongekennde vlucht. Samenlevingen zijn onderling afhankelijk, maatschappelijke problemen en uitdagingen zijn complex en globaal. Ieders doen en laten heeft een impact op het leven van anderen, zowel op mensen dichtbij als ver weg, zowel op mensen die nu leven als op toekomstige generaties. Hieruit volgt dat alle mensen wereldburgers zijn. Dit is slechts een deel van ieders identiteit; mensen hebben immers meervoudige identiteiten. Maar dit deel van onszelf hebben we wel allemaal met elkaar gemeen.

Vanuit rechten en verantwoordelijkheden werken aan duurzame menselijke ontwikkeling. UCOS kijkt naar deze realiteit vanuit de waarden van het vrijzinnig humanisme. Hierin staan de mens en zijn of haar rechten en verantwoordelijkheden centraal.

Voor UCOS heeft ieder mens in gelijke mate recht op respect en op een menswaardig leven. Dit geldt zowel voor mensen die nu leven (waar ook ter wereld) als voor toekomstige generaties. We zien enerzijds dat deze rechten voor heel veel mensen vandaag niet vervuld zijn. Velen krijgen te maken met armoede en sociale uitsluiting. Mensen in het Zuiden en in het bijzonder vrouwen worden het vaakst getroffen. Anderzijds legt onze huidige manier van leven een hypotheek op de mogelijkheden van toekomstige generaties om een menswaardig leven te leiden. Opnieuw zullen het voornamelijk mensen in het Zuiden zijn die het eerst getroffen worden.

UCOS kan en wil zich bij deze situatie niet neerleggen. Vanuit onze overtuiging streven we naar een wereld waarin elk mens respect krijgt, gehoord wordt en een menswaardig leven kan leiden, niet alleen nu maar ook in de toekomst. Om dit te bereiken is er volgens UCOS nood aan een duurzame menselijke ontwikkeling. Dit wil zeggen dat we een ontwikkelingsmodel voorstaan waarin

enerzijds de aandacht voor een menswaardig leven van alle vrouwen, mannen en kinderen centraal staat, en waarbij anderzijds de ecologische rijkdom van onze planeet beschermd wordt.

Werken aan duurzame menselijke ontwikkeling is volgens UCOS een zaak van ieder individu. Mensen hebben immers een belangrijke verantwoordelijkheid ten opzichte van elkaar en ten opzichte van de globale wereld. We beschouwen het als de kracht én de taak van mensen om – vanuit de eigen achtergrond, cultuur, eigenheid en mogelijkheden – kritisch naar de maatschappij te kijken, zich actief met die samenleving in te laten en zich in zijn of haar keuzes te laten leiden door respect, menselijkheid en redelijkheid. De vrijheid om een eigen kritische analyse van de maatschappij te maken en deze te uiten is hiervoor uiteraard een noodzakelijke voorwaarde.

“UCOS richt zich op de kracht en mogelijkheid van mensen, en wil deze waar mogelijk aanwakkeren en ondersteunen”



“Het is essentieel dat we elkaar willen ontmoeten en leren begrijpen”

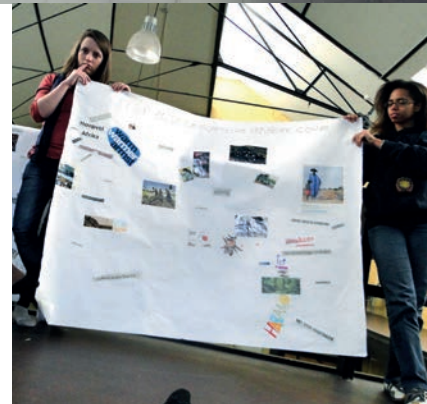
In dialoog

Het is dus een verantwoordelijkheid van elk individu om te werken aan een duurzame menselijke ontwikkeling. Mensen hebben echter uiteenlopende inzichten en verschillen van mening over welke keuzes gemaakt moeten worden om hiertoe te komen. Ieder mens kijkt immers naar uitdagingen en problemen vanuit haar of zijn eigen achtergrond, cultuur, vaardigheden en kennis. Die diversiteit aan inzichten en meningen is voor UCOS geen probleem, maar juist een verrijking. Dit impliceert wel dat een respectvolle, gelijkwaardige dialoog tussen mensen essentieel is, over de grenzen van culturen, landen, seksen, ... heen. Het is essentieel dat we elkaar willen ontmoeten en leren begrijpen. Enkel zo kunnen we samen de uitdagingen voor een duurzame menselijke ontwikkeling aangaan.

Missie

UCOS is een educatieve organisatie die samen met haar partners en haar doelpubliek werk wil maken van duurzame menselijke ontwikkeling door het stimuleren van mondiaal bewustzijn en actieve mondiale betrokkenheid. UCOS zet samen met hen educatieve processen op met als doel mensen bewust te maken van hun identiteit als wereldburger en van de uitdagingen van de mondiale samenleving. Daarnaast wil UCOS handvaten aanreiken voor actieve inzet voor duurzame menselijke ontwikkeling. Ontmoeting en dialoog over (culturele) verschillen heen zijn daarbij cruciaal.

**Vorbereidings-
weekends
MAONO 02012
Brussel**



**Vorbereitung
MAONO 02012
Lubumbashi**



2. REALISATIES IN 2012

2.1. MAONO 02012: TOEKOMSTVERKENNING EN CULTURELE UITWISSELING IN KATANGA

02012 - 02014

Drie jaar op rij ontmoeten 15 Belgische en 15 Congolese jongvolwassenen elkaar gedurende drie à vier weken in de provincie Katanga, in het zuiden van de Democratische Republiek Congo. Samen gaan ze op zoek naar verschillende visies op de toekomst ('Maono' in het Swahili). De reis is een culturele uitwisseling waarop ze zich verdiepen in elkaars leefwereld en banden smeden. Op het programma staan bezoeken aan lokale organisaties in de stad Lubumbashi, een bezoek aan het Katangese binnenland, een verblijf in gastgezinnen, ... waardoor de jongeren van nabij kennis maken met ontwikkelingsprocessen en cultuur in Congo. Op het einde van de uitwisseling delen de jongeren hun ervaringen met een aantal lokale kunstenaars die de verzamelde toekomstbeelden omzetten in kunstproducten.

02012

In 02012 vond het eerste van drie Maono-jaren plaats. De Belgische deelnemers zijn studenten van VUB en Erasmushogeschool. In maart en april kwamen zij twee weekends samen om zich voor te bereiden op de uitwisseling in de zomer. In mei deden hun Congolese leeftijdsgenoten hetzelfde in de stad Lubumbashi en in het dorp Bunkeya. De Congolese groep jongeren bestaat uit tien stadsjongeren en vijf plattelandsjongeren.

Tijdens de voorbereidingsweekends startten de groepen hun toekomstverkenning in de vorm van begeleide ateliers en het uitvoeren van missies in een roadbook. Dit werkboek helpt hen om aan de hand van interviews, zelfportretten, ... steeds verder te duiken in de wereld van de toekomst. Naast toekomstverkenning gingen ze ook in op thema's als interculturaliteit en ontwikkelingsprocessen. Ook werd er meer verteld over Congo en België zelf: de geschiedenis en het heden van beide landen.



In de zomer van 2012 trokken de vijftien Belgische studenten dan naar Katanga, waar ze warm verwelkomd werden door de Congolese delegatie. Vanaf dan verdiepten de deelnemers zich in elkaars leefwereld. Al gauw werden verwondering en begrip gedeeld. Tijdens een goed gevuld bezoeken- en activiteitenprogramma voerden de dertig verkenners een reeks missies uit die inzoomden op toekomstbeelden. Ze onderzochten persoonlijke, lokale en globale toekomstmogelijkheden en ontwikkelingsperspectieven. In de stad en op het platteland maakten ze foto's, namen ze interviews af en observeerden, verzamelden, bedachten en verbeeldden ze toekomsten. Ze leerden over elkaars perspectieven en gewoonten, stelden vanzelfsprekendheden in vraag en gingen met elkaar in gesprek over ontwikkeling en cultuur.



links boven:
performance ism. Pecho Kamunga Mwehu
rechts boven:
dansvoorstelling ism. Gody Ngosa Bupe



In de laatste tien dagen van de uitwisseling deelden de jongeren hun bevindingen, creaties en ervaringen met zes Congolesse kunstenaars uit uiteenlopende disciplines. Met de input van de jonge volwassenen en in co-creatie met hen, maakten de kunstenaars nieuwe toekomstbeelden in het medium van hun keuze. Nog voor de Brusselaars terug naar huis keerden, was er een feestelijke presentatie van de resultaten van dat werk. De gecreëerde werken waren een videoclip, een strip, een choreografie, een kortverhaal en een gedicht, een beeldhouwwerk/ performance en een schilderij.



uiterst rechts:
schilderij ism. Rita Mukebo
midden;
videoclip ism. Sando Marteau
links:
stripverhaal ism. Daniel Sixte Kakinda III





Vooraf werd het genre en thema van het lied bepaald door Sando. De melodie was al ingespeeld. Wij kregen wel alle ruimte om er een concrete invulling aan te geven. Natuurlijk zouden we geen negatieve boodschap brengen, aangezien die niet zou kloppen met de vrolijke melodie van *Hola!*

In het kader van ons Maonoproject zochten wij een maand lang in DR Congo naar toekomstbeelden. De toekomst kan zowel positief als negatief ingevuld worden. Maar wetende dat we toekomst zelf kunnen maken, waarom zouden we dan niet uitgaan van positieve invullingen ervan? Een van de belangrijkste elementen die de toekomst volgens ons moet bevatten, is vrede. Wereldwijd. Wij dromen in *Hola!* van de best mogelijke toekomst, namelijk vrede voor iedereen op aarde. Pessimisten zouden onze boodschap misschien naïef noemen, maar optimistisch realisme kan in de wereld van vandaag geen kwaad. Door te streven naar het ogenschijnlijk onmogelijke, maken we dat laatste steeds weer een beetje meer mogelijk.

Het gevoel van 'de klik' die je na één oogopslag al kan voelen tussen jezelf en een volkomen vreemde, is zeldzaam. De keren dat ik die klik voel, wil ik het gebruiken als het startschot voor iets mooi. Dat is dan ook exact de motivatie voor mijn samenwerking met Sando Marteau, zanger/ artiest uit Katanga en lid van kunstenaarscollectief Picha.

Bij de voorbereidingen van onze Maonoreis werd een klein tipje van de sluier gelicht over de artiesten waarmee we zouden mogen samenwerken tijdens ons verblijf in Lubumbashi. Veel zegt zo een korte uitleg over een kunstenaar echter niet. Afwachten tot een eerste ontmoeting was dan ook een training voor ons geduld. Veertien juli was onze eerste echte kennismaking met de verschillende kunstenaars. Sando Marteau, zanger en verhalenverteller, deed zijn uitleg en zong een stukje acapella. Ik wist na het horen van die pure stem en één knip-oog al welke artiest ik zou kiezen. Een gesprekje achteraf over de boodschap die hij met zijn lied zou willen uiten, overtuigde me helemaal. We zouden twee weken nadenken over die boodschap – samen met de anderen die kozen voor samenwerking met Sando – en er dan invliegen om een lied voor een betere toekomst te zingen.

Muziek was er al. Nu nog een passend beeld scheppen bij het geluid. Met de hulp van onze cameraman Bram Goots van Agence Future (AF) en regieassistent Kasong Mbaz Maïsha van Compagnie Mufwakolo improviseerden we als team in de straten van Kamalondo. Sando had aandacht voor onze verschillende karakters. Hij liet iedereen vrij in het vormgeven van het eigen zangstukje. Dit zorgde voor een individuele toets. Zo zou de clip meer kunnen worden dan louter gedans en blijdschap in de straten. Uiteindelijk hadden we meer dan vier uur beeldmateriaal. De montage werd na terugkeer in België door AF gemaakt en kan bekeken worden op Vimeo of Youtube. In Lubumbashi werd de clip op regionale televisie getoond en in België speelde de Leuvense studentenradio Scorpio het lied.

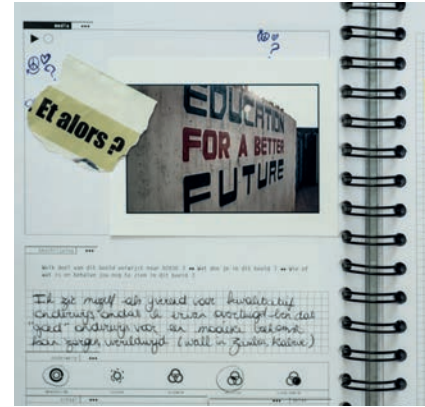
Getuigenis van Lien Arits over de samenwerking met Sando Marteau.



In september organiseerden we met de Belgische jongeren een terugkomweekend. Daarin kwamen reflectie en evaluatie aan bod. Hoe ervoeren de studenten de uitwisseling en wat heeft het hen geleerd over zichzelf, ontwikkeling in Congo, Noord-Zuidverhoudingen, communiceren met jongeren van een andere cultuur, etc. Daarnaast gingen de jongeren ook nog aan de slag met de laatste missies in hun roadbook. Ook de Congolezen kwamen verscheidene keren samen om de uitwisseling met de Belgen te bespreken en verder te werken in hun roadbooks.

In beide landen stelden de deelnemers in de maanden na de uitwisseling en het veldwerk in Katanga presentaties, rapporten en voorstellingen samen. Daarmee willen ze hun ervaring en de resulterende beelden en creaties delen in Brussel en Lubumbashi, aan hun onderwijsinstellingen en elders.

Zo schreven de Congolese jongeren een plaidoyer, een visietekst met aanbevelingen voor de toekomst op vlak van ontwikkeling. In de tekst doen de studenten aanbevelingen op vlak van basisinfrastructuur (o.a. goede wegen en gebrek aan riolering), milieu (belang van toegang tot drinkbaar water en vermindering van vervuild water dat ziektes aantrekt), educatie (o.a. nood aan scholing op vlak van hygiëne) en gender (het stoppen van huiselijk geweld, nodige scholing van meisjes, onvoldoende vrouwelijke deelname aan de politiek, ...). De resultaten van de tekst werden in januari 02013 in Lubumbashi gepresenteerd tijdens een publiek terugkoppelingsmoment.



02014

Na drie opeenvolgende jaren volgt in 02014 een slotevenement met een tentoonstelling en een colloquium over toekomstmogelijkheden en ontwikkelingsperspectieven in Brussel en in Lubumbashi. Het werk van de deelnemers, de resultaten van de missies in het roadbook en van de kunstwerken worden er bij elkaar gebracht en publiek voorgesteld.

*links boven:
Congolese deelnemers tijdens
terugkoppeling*

*foto's rechts boven:
gepersonaliseerde cover roadbook en
persoonlijke invulling van de missies*

2.2. UCOS@COP18: STUDENTEN TREKKEN NAAR DE KLIMAATCONFERENTIE IN DOHA



Van zondag 2 tot vrijdag 7 december 2012 trokken 6 Brusselse studenten naar Doha in Qatar om er deel te nemen aan de jaarlijkse klimaatconferentie van de Verenigde Naties.

3 Studenten van de Vrije Universiteit Brussel, 2 studenten van de Erasmushogeschool Brussel en een Amerikaanse student van Vesalius College werden geselecteerd voor dit nieuwe traject van UCOS.

Doorheen een voorbereidingstraject en het verblijf op de conferentie konden studenten enerzijds hun inzicht in de internationale klimaatproblematiek en haar ontwikkelingsimpact verdiepen. Anderzijds exploreerden zij manieren om in hun eigen handelen vorm te geven aan een meer toekomstgerichte en duurzame omgang met het klimaat.

Als officieel geaccrediteerde observatoren konden de studenten de publieke onderhandelingen op de voet volgen, informatieve presentaties en persconferenties bijwonen én in contact komen en discussiëren met andere jongeren- en middenveldorganisaties.

Het thuisfront en de UCOS-achterban werden dagelijks op de hoogte gehouden van wat de studenten leerden en meemaakten. Dit deden ze via een blog: ucosconferences.wordpress.com, via de UCOS-facebookpagina en een twitter-account (@UCOSCOPI8). Een aantal van onze berichten werden ook gedeeld door I.I.I.I.I en DeWereldMorgen. Halverwege de conferentie deelden de studenten hun ervaringen met het thuisfront tijdens een live skype-gesprek met het Rits Café. Daar hadden studenten van het tweede jaar Sociaal-Cultureel Werk (EhB) een thema-avond georganiseerd over klimaatverandering en duurzame ontwikkeling.



We have all just returned from Doha, where we attended the 18th UN climate conference. There were over 17000 people present, representing over 200 countries. Amongst all these people were members of NGO's, people involved in business, university professors, journalists and observers. Despite major urgency, what seems to be accomplished at this COP, may

appear rather insignificant. The Economist called this conference a 'theatre of the absurd', and said that climate change policy is going nowhere fast.

But let's not lose hope. By being at the conference, UCOS participants have had the chance to interact with many people that do care, and spoke with lots of different NGO's that are involved in a wide range of issues related to climate change. The amount of energy and resources people put in for a good cause is heartwarming, too bad the same cannot be said for some negotiators and part of the business community.

It has to be said that some politicians and negotiators seem to be completely out of touch with reality. The effect for a large part of the world population and the environmental cost will be devastating, if nothing is done to tackle climate change.

Attending the COP18 made me realize that it is no longer an option to put our fate in hands of politicians and negotiators, they have been ignoring what is possibly the greatest challenge humanity will ever face.

It's time for us, the people, to take matters in our own hands and act now.

Gil



2.3. DOCENTENREIS NAAR DR CONGO

In april 2012 gingen 5 docenten van de lerarenopleiding van de Erasmushogeschool onder begeleiding van UCOS voor 2 weken naar de regio Katanga in DR Congo.

Het doel van de reis was om docenten te laten kennismaken met de realiteit van een ontwikkelingsland. De werking van de maatschappij, de ontwikkelingsmoeilijkheden en de impact van armoede werden onder de loep genomen. De interactie met de Congolese cultuur en interculturele communicatie waren een wezenlijk deel van de reis.

De deelnemende docenten brachten in Katanga een bezoek aan diverse basis- en middelbare scholen en aan het Institut Supérieur Pédagogique van Lubumbashi. Met Congolese collega's werd intensief uitgewisseld over onderwijscontext en -methodes in beide landen, en over de voordelen en uitdagingen van verschillende onderwijssystemen. Dit zowel doorheen de bezoeken, tijdens een afsluitend colloquium én tijdens contacten na thuiskomst. Het uiteindelijke doel van deze reis was dat de docenten hun verworven ervaringen en inzichten op een concrete manier zouden verwerken in hun lesopdrachten. Dat is ook gebeurd en zo zijn we erin geslaagd om een groter draagvlak te creëren binnen Erasmushogeschool voor het opnemen van mondiale thema's, de openheid voor buitenlandse stages, etc.



“Op verschillende momenten in de cursus breng ik het Zuiden, Congo, ... aan bod. Een belangrijk doel hiervan is dat de studenten van hun clichébeelden afstappen die ze hebben over bijvoorbeeld Afrika. Dat ze nadenken hoe ze zulke thema’s aanbrengen in hun toekomstige klas, wat voor beeld ze creëren bij hun leerlingen...”

Meestal geef ik niet “een les over Afrika”, maar is de aandacht voor bijvoorbeeld Congo geïntegreerd in andere zaken. Bijvoorbeeld met enkele video-opnames die we in een klas in Congo gemaakt hebben, illustreer ik aan de studenten hoe een andere manier van voor de klas staan heel inspirerend kan zijn. Ik heb daar juffen met zoveel passie zien lesgeven. Ze gebruiken hun lichaam daar veel meer.”

Joke Den Haese



2.4.VOORBEREIDING OP STAGE OF ONDERZOEK IN HET ZUIDEN

In 2012 versterkte UCOS de samenwerking met het International Relations & Mobility Office (IRMO) van de VUB en met het International Relations Office (IRO) van EhB, die de toekenning en opvolging van de VLIR-UOS-reisbeuzen op zich nemen. Sinds 2012 verzorgt UCOS voor alle studenten die naar het Zuiden vertrekken met een VLIR-UOS-beurs voorbereidende, verplichte vormingssessies. Vanaf 2013 worden ook terugkommomenten als verplicht onderdeel in het traject opgenomen.

De samenwerking met de Lerarenopleiding en de opleiding Gezondheidszorg nam ook concrete vorm aan. Binnen deze opleidingen vertrekken jaarlijks een aanzienlijke groep studenten op stage naar het Zuiden. UCOS geeft nu ook binnen deze opleidingen voorbereidende sessies aan die groep studenten. De voorbereidende workshops "Interculturele Communicatie" en "Maatschappij, Armoede en Ontwikkeling" waren zo goed voor 350 deelnemersuren.

2.5.ACTIES OP DE CAMPUSSEN

UCOS wil de brede campus in contact brengen met thema's als internationale solidariteit en duurzame ontwikkeling. Op een laagdrempelige en toegankelijke manier trachten we de interesse van studenten voor het Zuiden en de Noord-Zuidverhoudingen te wekken en warm te houden.

Naast deze laagdrempelige acties en evenementen gingen we dieper in op een aantal onderwerpen tijdens diverse inhoudelijke publieksactiviteiten: lezingen, debatten, filmvertoningen... Door het aanbieden van genuanceerde informatie probeerden we studenten te stimuleren om verschillende visies tegenover elkaar te zetten en van hieruit hun eigen mening vorm te geven. Ook dit jaar ondersteunde UCOS verschillende studenteninitiatieven.

3880

*studenten bereikten
we met laagdrempelige
acties en evenementen*

104

*studenten werkten
actief mee aan UCOS-
evenementen of kregen
ondersteuning voor hun
eigen engagement*

651

*studenten namen
deel aan een debat,
lezing, filmvertoning of
expobezoek*

Valentijncampagne "Geen bloed aan mijn roos"

Op 14 februari 2012 lanceerden we voor de eerste maal de Valentijncampagne "Geen bloed aan mijn roos".

Op de campussen van VUB en EhB in Jette, Anderlecht, Dansaert en Etterbeek deelden we 1500

fairtraderozen uit aan de studenten. Aan elke roos hing een kaartje met de boodschap "Geen bloed aan mijn roos" en uitleg over de bloemenindustrie en werkomstandigheden voor vrouwen in het Zuiden. Hiermee wilde UCOS op een ludieke manier

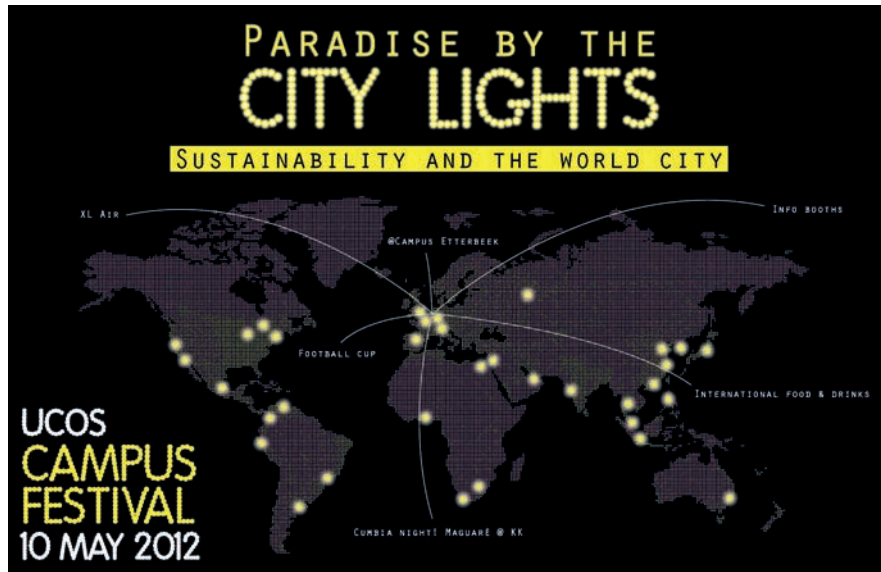
een nog niet bekend probleem onder de aandacht brengen.

De actie werd op veel enthousiasme onthaald en kreeg ook navolging tijdens het Wereldfeest in Leuven aan de stand van "Het Huis van de Mens".

A campaign poster with a white background and an orange vertical bar on the right. The title 'Geen BLOED aan mijn ROOS' is written in large, bold letters, with 'BLOED' in red and 'ROOS' in red with a dripping blood effect. Below the title, there is a paragraph of text: 'Steeds meer rozen komen uit het Zuiden. De arbeidsvoorwaarden zijn er vaak schrijnend. Kies daarom voor fairtradebloemen, zo ben je zeker dat ze gekweekt zijn met liefde voor mens en milieu. Meer info: www.studentzoektwereld.be'. At the bottom, there is a photograph of two roses, one of which has red liquid dripping from its petals. The UCOS logo is visible in the bottom right corner, along with the text 'Printed on 100% recycled paper - CO neutral print'. At the very bottom, there is more text: 'Universitair Centrum voor Ontwikkelings-samenwerking, een kritische blik op de wereld voor studenten van VUB en EhB. www.facebook.com/ucosfanpage'.

Campusfestival:

“Paradise by the City Lights. Sustainability & the World City”



Het thema voor het vierde campusfestival was “duurzame wereldsteden”. Vandaag woont al meer dan de helft van de wereldbevolking in steden, tegen 2050 zal dit aantal oplopen tot 72% van de bevolking. Hoe kunnen we ervoor zorgen dat deze steden echte duurzame leefomgevingen worden voor elkeen?

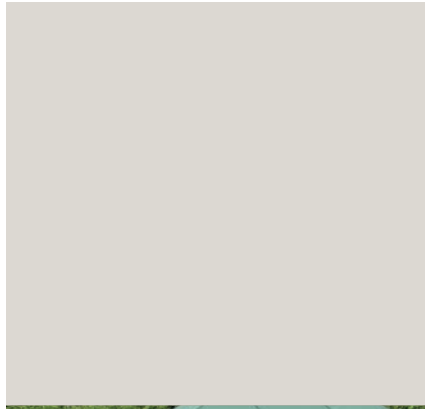
Om een aantal antwoorden te geven op deze vraag organiseerde UCOS in aanloop naar de festivaldag op 10 mei een laagdrempelige sensibilisatiecampagne “Waar is Polly”, een debat over e-waste en een masterclass over duurzame wereldsteden. (Een lezing over floating urbanism werd jammer genoeg afgelast).



Een groepje studenten van de opleiding “communicatiemanagement” van de EhB organiseerde, in het kader van hun afstudeerproject, een laagdrempelige informatieavond over klimaatverandering en duurzame ontwikkeling in het Ritscafé. Zij namen daarbij niet alleen de volledige programmatie van deze avond in handen (met een filmvertoning, eerlijke en lokale drankjes en hapjes en een heuse swishing als kers op de taart), maar stonden ook in voor de bekendmaking bij het studentenpubliek.



1300 studenten kregen het ludieke boekje “Waar is Polly”. Het concept voor het boekje was gebaseerd op de zoekprenten van “Waar is Wally”. Studenten moesten op zoek gaan naar Pol, Polly of een gieter in 6 verschillende illustraties. Elke illustratie beeldde een andere uitdaging uit waarmee steden wereldwijd te kampen hebben. De illustraties werden bijgestaan door een kort duidend tekstje.



Op de festivaldag zelf genoten 400 bezoekers van de sfeervolle achtergrondmuziek en interviews van XLAir. Velen supporterden voor één van de voetbalteams tijdens de 'soccer cup', anderen verzamelden informatie over de verschillende (studenten) organisaties die op de campus actief zijn rond duurzame ontwikkeling en solidariteit. Aan de UCOS-stand konden de studenten meedoen aan een quiz over Congo, eigen ideeën of initiatieven voor een duurzame stad formuleren en zich te goed doen aan oliebollen of bakbananen!

Om 21u ging in het Kulturkaffee het optreden van Maguaré van start. Al dansend op cumbia-muziek werd het campusfestival in alle schoonheid afgesloten.

Klimaatcampagne

In het tweede semester clusterden we verschillende activiteiten rond het klimaatthema. We combineerden acties op verschillende leerniveaus. UCOS koos voor dit thema omwille van de prangende actualiteit binnen het ontwikkelingsdebat en omdat het twee jaar centraal stond binnen de campagne van onze koepel 11.11.11. Inhoudelijk werd vooral de focus gelegd op het in beeld brengen van het Zuiden in het hele klimaatverhaal. Ook sloten al deze activiteiten mooi aan bij de internationale klimaatconferentie in Qatar waar we in 2012 een groep studenten mee naartoe namen.



In de weken voor de klimaatconferentie vertaalde UCOS de boodschap van de 11.11.11.-najaarscampagne “300 000 klimaatdoden per jaar” via een eigen werkvorm naar de campus.

Studenten van VUB en EhB op campussen Jette, Dansaert en Etterbeek werden gevraagd om deel te nemen aan de “doodval-actie”. 200 studenten vielen voor de camera dood uit solidariteit met de klimaat-slachtoffers in het Zuiden. Hiervan maakten we een filmpje afgewisseld met informatieve boodschappen. In een paar weken tijd werd het resultaat meer dan 1500 maal bekeken via sociale media en ook gedeeld door VUB en EhB. Op het einde van het filmpje werd ook opgeroepen om de 6 studenten te volgen op de klimaatconferentie in Doha.



Daarnaast hingen we in het restaurant van VUB Etterbeek opvallende affiches op met slogans die de klimaatproblematiek dichter bij de leefwereld van de studenten moest brengen. De affiches werden nog versterkt door de beelden van de fototentoonstelling “Niets doen is geen optie” én door informatieve kleine affiches over de klimaatopwarming aan elke tafel. Het restaurant verkocht in kader van de 11.11.11-klimaatcampagne ook triple 11.



Aanvullend bij deze laagdrempelige sensibiliseringsactie organiseerden we een aantal inhoudelijk verdiepende activiteiten. Zo gaf Jason Anderson (WWF) op onze uitnodiging een gastcollege in de richting Politieke Wetenschappen over het internationale klimaatbeleid. Tijdens een lunchlezing deed prof. dr. Phillippe Huybrechts zijn wetenschappelijke bevindingen over de klimaatsverandering uit de doeken.

Samen met het Rits Café, Cinema Rits en Indonesische studenten organiseerden we in het Rits-café een internationale avond: "Indonesia Calling: Party for the Climate". De fototentoonstelling van I.I.I.I.I. "Niets doen is geen optie!" over de effecten van klimaatsverandering in het Zuiden kreeg een prominente

plaats. Cinema Rits programmeerde de films "Indonesia Calling" en "Stand van de Maan". Captain Steel sloot de avond af met een groovy mix van Balkan, wereldmuziek en alternatieve dance!

Doordat al deze verschillende activiteiten op verschillende niveaus de studenten aanspraken over de klimaatproblematiek bereikten we een ruim publiek en konden we ook meer mensen enthousiasmeren om de studenten in Doha te volgen.

VECO:
Welcoming 7 billion but can we avoid another famine?



Morocco,
one year of protest

COMAC:
Catch a fire

COMAC & Kollektief der sans-papiers: België, het OCMW van de wereld?

Ondersteuning van studenteninitiatieven

Ook in 2012 konden studenten de steun van UCOS genieten wanneer zij een eigen initiatief wilden organiseren rond een van onze thema's.

YXK Belgcika:
Kurdish film Event

GUPS:
The day after the attack on Gaza, will there be a Palestinian State?



Arab Spring goes Islam, danger or opportunity?

De kracht van kunst

Op 21 maart organiseerde UCOS in samenwerking met dienst cultuur van de VUB het debat “De Kracht van Kunst: maatschappelijk geëngageerde kunst uit Congo en Suriname”. Hiervoor lieten we de Surinaamse kunstenaar Marcel Pinas in gesprek gaan met de Congolese kunstenaar Sammy Baloji.

Beide kunstenaars werden bijgestaan door een expert op het vlak van maatschappelijk geëngageerde kunst. Alex Van Stipriaan, conservator aan het Tropenmuseum te Amsterdam en hoogleraar Caraïbische geschiedenis aan de Erasmus Universiteit in Rotterdam, kaderde het werk van Marcel Pinas. Mirko Popovich, algemeen directeur bij Africalia, lichtte de Congolese context toe.

Het hele debat werd door Gie Goris gemodereerd.



Bezoek European Development Days

6 Studenten van VUB namen met UCOS deel aan de European Development Days (EDD) in Brussel. Het thema van de EDD was “Supporting Sustainable and Inclusive Growth for Human Development”. Europese staatshoofden, ministers, leden van het Europees Parlement, Europese en internationale financiële instellingen, middenveldorganisaties en ngo’s bogen zich over dit thema in al zijn aspecten tijdens debatten.

2 dagen lang volgden de 6 studenten de debatten die het meest aansloten bij hun eigen studierichting of interesse. Ze brachten ook bericht uit over deze druk gevulde conferentie via de blog ucosconferences.wordpress.com.



UCOS was partner van de Kapuscinski Development Lecture die een onderdeel was van de EDD. Prof. Abhijit Banerjee gaf een lezing over de wortels van globale armoede en de beleidsbeslissingen of hulpprogramma's die effectief armoede bestrijden. Studenten die niet naar de EDD konden gaan werden samen met de hele UCOS-achterban uitgenodigd om deze lezing bij te wonen.

1 jaar veggiedag met vertoning van LoveMEATender

Het VUB restaurant in Etterbeek vierde “1 jaar donderdag veggiedag”, een initiatief dat we met UCOS graag mee ondersteunen. De dienst Milieucoördinatie en het restaurant van de VUB richtten het restaurant in met informatieve fiches over wat er in een jaar werd bereikt. Op donderdag veggiedag zelf organiseerde UCOS een filmvertoning van de documentaire LoveMEATender in het restaurant.



Kick off the Campus

Tijdens de verschillende Kick-off evenementen op de campussen van VUB en EhB was ook UCOS zichtbaar aanwezig met een stand. Dit waren dé uitgelezen momenten om studenten warm te maken om deel te nemen aan de klimaatconferentie in Doha, de EDD of om mee te gaan op ervaringsreis naar Congo. Studenten konden ook deelnemen aan de UCOS-muziekquiz en maakten hierbij kans op een opblaasbare palmboom gevuld met fairtrade lekkers! Op elk event kon de UCOS-stand op heel wat interesse rekenen en dat maakte het ook voor ons een fijn moment om nieuwe studenten te leren kennen.





Openingsdrink

Op woensdag 17 oktober stelde UCOS het kantoor open voor alle nieuwe geïnteresseerde studenten en reeds gekende studenten om samen te klinken op een nieuw academiejaar. Studenten die deelnamen aan MAONO02012 waren bijna allemaal aanwezig, van hun reis presenteerden we ook meteen de videoclip die werd gemaakt. Het werd een gezellige avond waarbij studenten onderling contacten konden leggen en meteen ook kennis konden maken met het aanbod voor het nieuwe academiejaar en de medewerkers van UCOS.



Bezoek aan het museum van Tervuren

UCOS begeleidde tweemaal een bezoek aan het museum van Tervuren voor een groep internationale studenten. Via ESN werden ze aangespoord om zich te verdiepen in de geschiedenis van België in Congo en de rijkdom van de Congolese cultuur.

3. ACHTER DE SCHERMEN

Raad van bestuur

De raad van bestuur vergaderde in totaal 10 maal en telkens met voldoende aanwezigheid zodat er altijd geldig kon vergaderd worden. 18 besluiten werden genotuleerd. In 2012 werd het werk aangevat voor een volledige herwerking van het arbeidsreglement.

Naar aanleiding van het besluit van de algemene vergadering van 16 juni 2012 om de strategische opties van de organisatie opnieuw te bekijken en mogelijk uit te breiden met een Zuid werking werd een gemengde ad hoc werkgroep opgericht bestaande uit leden van de algemene vergadering en van de raad van bestuur.

Einde 2012 volgde prof. Jan Cornelis, prof. Jean-Pierre De Greve op als vice-rector internationalisering aan de VUB en dus ook in de raad van bestuur van UCOS. In 2012 versterkte dr. Anne Van Casteren de bestuursploeg. Zij heeft een lang verleden aan de VUB en heeft expertise in Congo-kwesties.

Op 31 december 2012 waren volgende bestuurders gemandateerd om de vereniging te leiden:

Elke Van den Brandt (voorzitter)

Bruno Verwee (ondervoorzitter)

Annie Segers

Anne Van Casteren

Ele Holvoet

Rik Rammeloo

Sander De Kegel

Gunter Vandeplass

Jean-Pierre De Greve

Nieuwe personeelsleden

In januari 2012 verwelkomde UCOS twee nieuwe personeelsleden.



Bram Cleys nam al de educatieve activiteiten op de campus en internationale conferenties onder zijn vleugels.



Karlien Truyens werd de nieuwe communicatiemedewerker en ontwikkelde onder andere de nieuwe UCOS-website.

Stagiaires

UCOS had het genoeg om 2 stagiaires te begeleiden in 2012.

Lien Arits, studente moraalwetenschappen aan de VUB, deed haar stage onder begeleiding van Katlijn en ging mee naar Congo met MAONO 02012.



Stéphanie Van Hees, studente sociaal cultureel werk aan EhB, deed haar stage onder begeleiding van Bram en nam ook deel aan de klimaatconferentie in Qatar.

Feestelijke opening van het nieuwe kantoor

Reeds in 2011 verhuisde UCOS naar de Pleinlaan 5. Maar de officiële opening met hapjes, drankjes en lintje-knippen vond plaats op 26 januari 2012. Er was een grote opkomst van leden van de algemene vergadering en raad van bestuur. Ook vertegenwoordigers van andere organisaties die in het Karel van Miert Gebouw gehuisvest zijn, waren aanwezig. Verder kon de opening ook rekenen op de steun van een achterban trouwe studenten. Na een verwelkomingspeech van de UCOS-voorzitter Elke Van den Brandt gaven we de eer aan Vicerector Studentenbeleid Prof. Dr. Hélène Casman om officieel het kantoor voor geopend te verklaren met het knippen van een lintje.



UCOS in een nieuw online jasje

UCOS werd in een nieuw kleedje gestoken in het digitale universum van het wereld wijde web. Na maanden van ontwerpen en denken over een gebruiksvriendelijke duidelijke website werd www.ucos.be in mei online gegooid. Kinderziektes werden door de rest van het jaar weggewerkt en zo werd de nieuwe website een gemakkelijk te hanteren tool om activiteiten in de kijker te zetten én achtergrondinformatie aan te bieden. Tevens heeft UCOS nu ook de mogelijkheid om in het Nederlands, Engels en Frans aangepaste informatie aan te leveren.

UNIVERSITAIR CENTRUM VOOR ONTWIKKELINGSSAMENWERKING

HOME OVER UCOS AANBOD CONGO-UITWISSELINGEN INTERNAT. CONFERENTIES ZUIDSTAGES FOTOS BLOGS AGENDA

NL EN FR CONTACT

GO TO AN INTERNATIONAL CONFERENCE IN POLAND?

Stel je kandidaat!

Foto's van het Campus Festival nu online!

22 juni Dag van de Mens Leuven!

ALLE NIEUWSITEMS DIRECT IN JE MAILBOX!
SCHRIJF JE IN OP ONZE NIEUWSFLASH!

Nieuws

GO TO AN INTERNATIONAL CONFERENCE IN POLAND?

Schrijf je vanaf nu in voor de VN klimaatconferentie in Warschau!

UCOS neemt 8 studenten mee naar de VN Klimaatconferentie in Warschau! Grijp je kans en schrijf je voor 16 juni in voor deze exclusieve ervaring!

LEES MEER >

22 juni: Dag van de Mens in Leuven

21 juni is Wereldhumanismedag. Dat vieren de Vlaams-Brabantse huizenvandeMens en vrijzinnige verenigingen op zaterdag 22 juni met de Dag van de Mens. Je kan er proeven van wat de vrijzinnig humanistische beweging zoal te bieden heeft. Er zijn optredens, infostandjes, lezingen (o.a. vrolijke atheïst J.P. Van Bendegem).

Facebook

Universitair Centrum voor Ontwikkelingssamenwerking - UCOS

Vind ik leuk · Jij vindt de leuk.

Universitair Centrum voor Ontwikkelingssamenwerking - UCOS

In 2010, FIFA awarded the 2022 World Cup to Qatar - a country with few protections for migrant workers who face injury and death every day. Save lives, restore the game's integrity and the trust of fans: tel FIFA to choose a World Cup venue where workers' rights are respected. <http://rerunthevote.org/?lang=en>

In de website werd meteen ook een facebook-feed geïntegreerd van de nieuwe UCOS fan pagina (www.facebook.com/ucosfanpage). De fan pagina is een directe lijn geworden naar studenten die actief zijn op de sociale media. Facebook bleek al meteen een platform te zijn waar foto's en filmpjes door studenten en andere organisaties worden becommentarieerd en/ of gedeeld. Tijdens de internationale conferentie in Qatar werd ook een twitter-feed toegevoegd aan de website.

Door de integratie van sociale media op de eigen website kunnen bezoekers van www.ucos.be meteen zien wat er aan het gebeuren is op Facebook of Twitter, zonder dat zij daar een eigen account moeten hebben. Het is het doel van UCOS om de website de komende jaren verder te blijven uitbouwen en uit te diepen zodat we volwaardige informatie over onze thema's aan studenten kunnen aanbieden.

Kwaliteit voorop!

Zowel op de werkvloer als inhoudelijk heeft UCOS als doelstelling om zo kwalitatief mogelijk aan het werk te gaan. Daarom engageerde UCOS zich om in januari 2012 mee te stappen in het plan van de ngo-federatie om binnen de ngo-sector te werken aan Integrale Kwaliteitszorg op basis van het EFQM-model. In september deden we met het team een EFQM-zelfevaluatieoefening. Sterke punten en werkpunten werden opgelijst en geclusterd; daaruit werden 3 verbeterprojecten gekozen die in 2012-2013 zouden aangepakt worden. Het eerste verbeterproject dat gelanceerd werd was het extern laten evalueren van de Congotrajecten. Het onderzoeksbureau ACE Europe maakte na een desk study een onderzoeksrapport op. Dit leverde UCOS heel wat relevante informatie op waarmee we voor de komende Congoreizen meteen aan de slag kunnen. Onze overtuiging van de waarde van het project en de kwalitatieve uitwerking werden ook gesterkt.

In 2013 worden de andere 2 verbeterprojecten aangepakt, nl. het uitvoeren van een doelgroepenquête als input voor het nieuwe beleidsprogramma, en het procesmatig inbedden van onze workshops.

De semestriële planning en evaluatie vond in 2012 plaats in Oostduinkerke, 2 dagen lang vergaderde het team met zicht op zee. Hierdoor kregen we niet enkel meer inspiratie, maar werden ook de banden tussen de teamleden versterkt.



Nieuwe partnerschappen

In 2012 sloot UCOS zich aan bij Campus Zuid in de voorbereidingen voor de campagnemaand in maart 2013. Campus Zuid is een samenwerking tussen negen Belgische universitaire Noord-Zuid verenigingen. Samen met enthousiaste studenten voeren ze jaarlijks in maart campagne over een Noord-Zuidthema. Elke campus heeft zijn eigen programma en UCOS neemt vanaf 2013 het programma aan VUB en EhB op zich.

Door de samenwerking met andere gelijkaardige organisaties van over heel België werd het draagvlak voor de eigen werking versterkt en werden tips & tricks uitgewisseld.

4. FINANCIËEL VERSLAG

Voor het vierde jaar op rij kan UCOS een bescheiden positief resultaat leveren: 12.895,87 euro op een opbrengst van 317.765,70 euro (4,05%). Voor een vzw een mooi resultaat. Des te meer omdat 2012 een jaar was waarin we de kosten die we in 2011 hadden uitgesteld, moesten uitgeven.

We kunnen ook stellen dat we in 2012 een grote stap vooruit heb gezet in de financiële beheerscapaciteit:

- de redactie van het financieel handboek werd gefinaliseerd en geïmplementeerd
- we maakten de boekhoudcodes meer accuraat
- de analytische boekhouding werd sterk verbeterd zodat we de verschillende afrekeningen van de subsidies op een gemakkelijke manier konden uitvoeren
- we voeren nu zelf de data in zodat de betrouwbaarheid van de toewijzing van de gegevens sterk verbeterde.

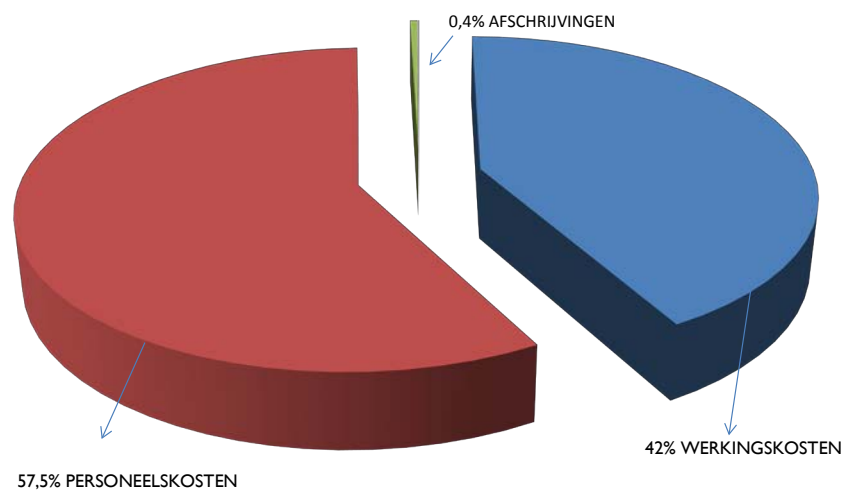
De belangrijkste vernieuwing was de overschakeling naar het boekhoudkantoor Axyom asbl, gespecialiseerd in verwerking van financiële gegevens voor NGO's.

4.1. RESULTATENREKENING

Kosten

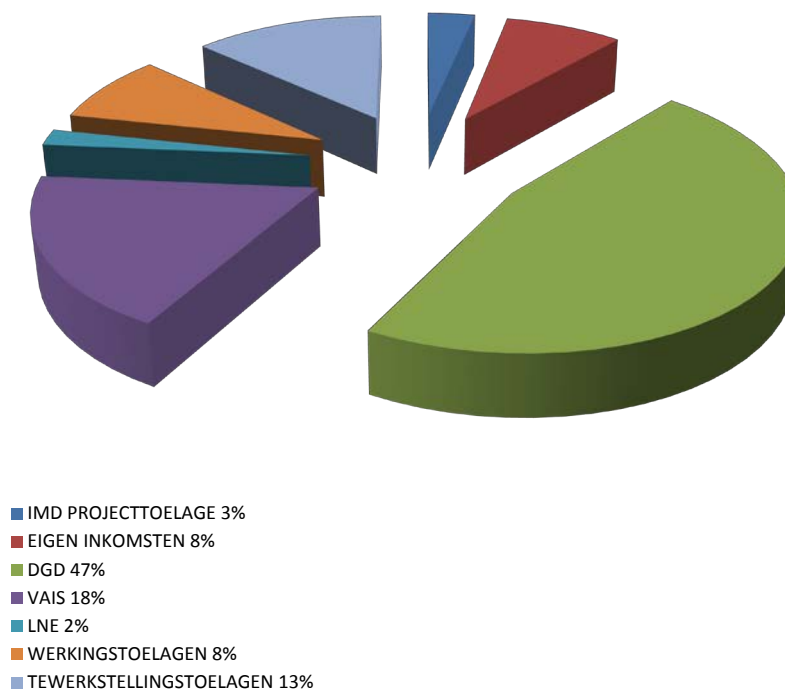
In 2012 hebben we minder uitgegeven dan begroot (-5%). Dit bewijst dat we geen onnodige uitgaven doen en het principe hanteren om zuinig om te springen met de middelen.

De grootste kost is de personeelskost (57,5%) die groter was dan begroot (3%). Dit wordt verklaard door de aanwerving van nieuwe personeelsleden waarvan we de te verwachten anciënniteit eerder onderschat hadden. Een andere belangrijke kost zijn de verblijf- en vervoerskosten. Dit heeft alles te maken met de ervaringsreizen die we organiseren. Omdat deze kost in belangrijke mate door de deelnemers zelf en door UCOS gedragen moet worden, is het een permanente zorg om dit te beperken.



Opbrengsten

Voor de opbrengsten hebben we de budgetdoelstelling met 1% overschreden, ondanks het feit dat de 'eigen' inkomsten niet gehaald werden zoals voorzien. De differentiatie aan opbrengsten wordt als een sterk punt geïnterpreteerd. UCOS is daardoor minder kwetsbaar als een subsidiegever zou wegvallen. Anderzijds blijft, als NGO met enkel een Noordwerking, de onvermijdelijke afhankelijkheid van overheidssubsidies (cfr. een groot stuk van de taart die opgevuld wordt door tewerkstellingstoelagen).



		BEGROTING 2012 versie AV van 26/01/2012	RESULTAAT 2012 2/9/2013	verschil	%
7	OPBRENGSTEN	315.871,11	317.765,70	1.894,59	101%
70	Activiteiten en doorgerekende kosten	31.300,00	25.815,96	-5.484,04	82%
73	Lidgelden, giften en subsidies	284.071,11	291.626,10	7.554,99	103%
74	Andere opbrengsten	0,00	30,68	30,68	
75	Financiële opbrengsten	500,00	292,96	-207,04	59%
76	Uitzonderlijke opbrengsten	0,00	0,00	0,00	
6	KOSTEN	319.551,13	304.869,83	-14.681,30	95%
61	Goederen en diensten/ WERKING	147.627,00	127.915,15	-19.711,85	87%
611	Huur en huisvestingskosten	850,00	2.205,24	1.355,24	259%
612	Bureau en bedrijfskosten	11.400,00	5.457,80	-5.942,20	48%
613	PR, representatiekosten & ext. relaties	2.600,00	3.213,59	613,59	124%
614	functioneringskosten activiteiten	13.560,00	15.818,90	2.258,90	117%
615	vervoer en verblijf	68.670,00	55.638,66	-13.031,34	81%
616	vergoedingen aan derden	48.897,00	44.255,36	-4.641,64	91%
617	VTO en vrijwilligers, stagiairs, ...	1.650,00	1.325,60	-324,40	80%
62	Personeelskosten/ PERSONEEL	170.124,13	175.526,25	5.402,12	103%
63	Afschrijvingen/ Voorzieningen	1.500,00	1.284,29	-215,71	86%
64	Belastingen & taksen	0,00	0,20	0,20	
65	Financiële kosten	300,00	143,94	-156,06	48%
66	Uitzonderlijke kosten	0,00	0,00	0,00	
67	Resultaatsverwerking	0,00	0,00	0,00	
	RESULTAAT OPBRENGSTEN - KOSTEN	-3.680,02	12.895,87	16.575,89	

4.2. BALANS

Wat onmiddellijk opvalt, is de sterke stijging van het balanstotaal. Dit heeft veel te maken met de subsidies (actief-zijde) die voornamelijk deel uitmaken van de overlopende rekening aan passief-zijde. 286.170,06 euro staat geboekt als tegoed in het kader van de medefinancieringsprogramma met DGD en VAIS voor 2013 en 2014. In het verleden werden deze te ontvangen en te verantwoorden subsidies niet in de balans ingebracht.

Eind 2012 is de organisatie financieel gezond, wat mag blijken uit de volgende ratio's:

de liquiditeitsratio is gezakt maar blijft nog ruim boven de 1. Dat betekent dat we met onze vlottende activa onze korte termijn schulden kunnen betalen.

De solvabiliteitsratio ziet er op het eerste zicht wat minder goed uit. Het lijkt alsof deze een dreun heeft gekregen. Nu, dit heeft te maken met het feit

dat er op de balans subsidies staan die we op papier hebben verkregen en die bedoeld zijn voor 2013/ 2014. Het gaat hier om in totaal 268k EUR. Het balanstotaal is hierdoor significant gestegen en hierdoor is de solvabiliteitsratio gedaald. We zijn zo vrij geweest om een solvabiliteitsratio 2 te berekenen, waarbij we de subsidies die op de balans staan er even uithalen. Daaruit kunnen we afleiden dat de solvabiliteit de afgelopen 4 jaar stabiel en gezond was.

Tot slot is er de rentabiliteitsratio. Deze is gedaald. In 2011 hadden we dan ook een hoger resultaat met een lager eigen vermogen. In 2012 hadden we meer middelen (eigen vermogen), maar was het resultaat lager. Echter, een rendement van 22% op het eigen vermogen is niets om ons zorgen over te maken.

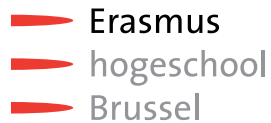
	2012	2011	2010	2009	2008
Liquiditeitsratio (moet groter dan 1 zijn)	1,21	1,47	1,75	1,79	1,38
Solvabiliteitsratio (EV/ TV) (0,25-0,5)	18%	32%	47%	54%	36%
Solvabiliteitsratio (EV/ (TV-SUBS))(0,25-0,5)2	54%	58%	52%	54%	36%
Rentabiliteitsratio (nettowinst/ EV)	22%	68%	30%	102%	-26%

ACTIEF	2012	2011	2010	2009	2008
Vaste activa	1.378,30	868,00	4.846,34	8.642,89	4.389,41
Aanmaak website	7.683,50	7.683,50	7.683,50	7.683,50	-
Afschrijving website	-7.683,50	-7.683,50	-5.121,84	-2.560,92	-
Machines/ installaties	424,33	424,33	2.581,12	2.156,79	8.005,69
Afschrijving machines	-311,17	-169,74	-2.241,66	-1.312,11	-6.879,45
Informatica	5.171,35	3.376,76	14.605,49	13.724,50	17.761,03
Afschrijving informatica	-3.906,21	-3.083,03			-15.776,58
			-13.299,63	-12.007,91	
Meubilair	1.598,40	1.598,40	1.598,40	1.598,40	2.303,90
Afschrijving meubilair	-1.598,40	-1.278,72	-959,04	-639,36	-1.025,18
Vorraden	-	-	-	-	-
Handelsgoederen	-	-	-	-	-
Leeggoed	-	-	-	-	-
Vorderingen	293.972,77	93.219,09	34.991,88	11.948,69	22.649,35
Klanten	7.445,68	1.782,23	5.189,00	7.612,50	4.714,23
Diverse vorderingen/ voortuitbetalingen	8.371,70	-	3.937,68	-	13.628,73
R/C VUB	9.974,69	13.237,61	17.653,17	4.336,19	4.306,39
R/C Wereldwinkelproducten		-	-	-	-
Waarborgen		-	-	-	-
Subsidies	268.180,70	77.258,89	7.527,96	-	-
Gift VUB		-	-	-	-
Diverse vorderingen BV en RSZ		940,36	684,07	-	-
Liquide middelen	103.030,15	80.384,45	31.171,11	25.224,67	7.080,50
Fortis zichtrekening educatie	17.721,77	80.093,01	30.624,23	13.071,07	5.024,37
Fortis zichtrekening dienstverlening		-	-	-	-
Fortis Esrekening	85.000,00	226,52	181,77	153,60	81,92
Kas	308,38	64,92	365,11	-	1.974,21
Geldbewegingen kas/ bank		-	-	12.000,00	-
Overlopende rekeningen	1.128,00	825,00	922,34	1.907,03	1.209,73
Verkregen opbrengsten		-	60,00	1.907,03	-
Over te dragen kosten	1.128,00	825,00	862,34	-	1.209,73
Vervroegd vakantiegeld		-	-	-	-
TOTAAL ACTIEF	399.509,22	175.296,54	71.931,67	47.723,28	35.328,99

PASSIEF	2012	2011	2010	2009	2008
Eigen vermogen	70.650,15	56.606,68	33.666,42	25.937,06	12.836,52
Overgedragen resultaat	29.475,00	32.032,50	24.303,14	11.202,60	15.707,46
Resultaat van het boekjaar	12.895,87	22.940,26	7.729,36	13.100,54	-4.504,86
Fonds standbeeld Tien An Mien		0,00	0,00	1.633,92	1.633,92
Fonds algemeen	27.131,68	1.633,92	1.633,92	0,00	0,00
Kapitaalsubsidies	1.147,60				
Schulden/Voorzieningen > Ijaar	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Lening VUB	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Voorziening vakantiegeld	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Voorziening evaluatiekosten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Voorziening projecten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Schulden < Ijaar	42.689,01	39.686,80	33.765,25	21.786,22	22.492,47
Leveranciers	16.416,01	501,11	3.612,54	-853,92	3.762,51
Te ontvangen facturen	1.723,27	850,00	4.405,49	2.111,07	1.300,50
Schulden Soc Maribel		7.578,69	0,00	0,00	3.467,18
Bedrijfsvoorheffing		0,00	0,00	3.615,72	-53,79
Rijksdienst Sociale Zekerheid		0,00	0,00	-592,05	-7,44
Nog te betalen lonen	-34,88	0,00	0,00	7.152,76	0,00
Nog te betalen vakantiegeld		0,00	0,00	0,00	0,00
Voorziening vakantiegeld	21.514,11	14.118,01	12.582,22	10.352,64	14.023,51
Vastgesteld recht DGD		16.638,99	13.165,00	0,00	0,00
Schulden VUB intresten		0,00	0,00	0,00	0,00
Andere schulden	3.070,50				
Overlopende rekeningen	286.170,06	79.003,06	4.500,00	0,00	0,00
Toe te rekenen kosten		0,00	0,00	0,00	0,00
Over te dragen opbrengsten	286.170,06	79.003,06	4.500,00	0,00	0,00
TOTAAL PASSIEF	399.509,22	175.296,54	71.931,67	47.723,28	35.328,99

Foto credits

- Cover:
 - UCOS
 - Stéphanie Van Hees
 - Valerie Uvin
- pg. 4, 9, 22 tot en met 32: UCOS
- pg. 6:
 - Stéphanie Van Hees
 - UCOS
- pg. 10:
 - UCOS
 - Coco Mwela
 - Bram Goots
- pg. 12:
 - Evelien Vanderstraeten
 - Jules Kasongo
- pg. 13:
 - Bram Goots
 - Lien Arits
 - Valerie Uvin
- pg. 15:
 - Guy Capals
 - Roadbooks: Lien Arits en cover van Graziella Rondelez
- pg. 16 - 17:
 - Stéphanie Van Hees
- pg. 18 - 19:
 - Joke Den Haese
 - UCOS
- pg. 21:
 - UCOS
 - huisvandelMens Leuven



COLOFON:

UCOS wordt financieel structureel gesteund door de Vrije Universiteit Brussel, de deMens.nu (Unie van vrijzinnige Verenigingen) en Vlaamse sociale fondsen.

De werking 2012 werd medegefinancierd door:

- de Belgische Ontwikkelingssamenwerking (DGD)
- het Vlaams Agentschap voor Internationale Samenwerking (VAIS) voor het Maono-project
- het Brussels Hoofdstedelijk Gewest voor de docentenreis
- Instelling Morele Dienstverlening Brussels Hoofdstedelijk Gewest (huizenvandeMens Brussel-Jette) voor het UCOS campus-festival

UCOS werkt samen met:

In België:

- VUB
- EhB
- deMens.nu
- 11.11.11
- De tijd loopt
- Agence Future
- KulturKaffee
- Consortium CampusPleinSud/Campus Zuid
- Geneeskunde voor de Derde Wereld

In Congo:

- Universit  de Lubumbashi
- Kanyundu ongd
- Etoile du Sud / Usahidizi
- Picha



Universitair Centrum voor Ontwikkelingsamenwerking vzw
Pleinlaan 2 – 1050 Brussel
T +32 (0)2 614 81 65
contact@UCOS.be
WWW.UCOS.BE

